2026

RAPPORT D'ACTIVITE

Assemblée générale du 12 mai 2026



Sommaire

Notre association

Les acteurs de la Cared

Association Intermédiaire

Chiffres clés 2025

Partenariats & actions

Accompagnement

Dispositif PLIE
Dispositif COMBO77
Accompagnement vers l’emploi (AVE)

Actions

QPV Les mots doux
QPV Quartier numérique pour tous

La Cared sur les réseaux

Mot de la présidente



Chaque année, lors de l'Assemblée Générale de la CARED, nous remarquons le travail et l'engagement des salariés et l'implication des administrateurs.

Chaque année, nous démontrons que l'accompagnement des plus fragiles est nécessaire et surtout porte ses fruits. Cet accompagnement n'est pas linéaire, il ne se décrète pas. Il se construit tous les jours, s'adapte aux parcours de chacun, et à l'époque. Il se construit chaque jour avec les partenaires, les acteurs du territoire s'appuyant sur une confiance mutuelle permettant de relever les défis.
Chaque jour les équipes de la CARED agissent parce que chacun porte la conviction que le travail peut changer des vies, redonner confiance, dignité et autonomie dans un parcours de retour à l'emploi.

Derrière chaque chiffre qui vous sera présenté dans ce rapport d'activité, vous pourrez deviner le parcours des hommes et des femmes qui ont mis leur espoir d'une amélioration de leur situation dans le travail de la CARED avec son lot de doutes, d'échecs et de réussites.

Les défis n'ont sans doute jamais été aussi importants, au niveau géo politique, environnemental, sociétal, et bien sûr économique.

Il est fondamental de continuer à réaffirmer ces convictions, porter la parole de ceux qui nous font confiance, et défendre nos valeurs.

Je remercie les équipes pour ce rapport d'activité qui une nouvelle fois illustre la variété et la richesse des actions de la CARED.

Où nous trouver

Siège social de Meaux
30 boulevard Chevalier Bayard
BP 543
77332 Meaux
01. 64. 35. 24. 00
cared@wanadoo.fr

Chelles
7 rue du temple
77500 Chelles
01. 64. 21. 46. 70
cared491@orange.fr

Esbly
23 rue Melle Poulet
77450 Esbly
01. 60. 43. 26. 78
cared-torcy@wanadoo.fr

Coulommiers
Maison France Services
22 rue du palais de justice
77120 Coulommiers
01. 64. 03. 21. 21
cared77@wanadoo.fr



Lagny- sur- Marne
9 rue Vacheresse
77400 Lagny- sur- Marne
01. 64. 30. 10. 62
cared-lagny@wanadoo.fr

La Ferté- sous- Jouarre
Maison France Services
17 rue de Rueil
77260 La Ferté- Sous-Jouarre
01. 60. 22. 98. 47
cared.ferte@wanadoo.fr

Torcy
1 place de l'église
77200 Torcy
01. 60. 05. 30. 36
cared-torcy@wanadoo.fr

Lizy- sur- Ourcq
Maison France Services
6 bis route de la Ferté
77440 Mary s/ Marne
01. 64. 35. 24. 00
cared@wanadoo.fr



WWW.CARED.FR

@associationcared

cared

Notre association

Fiche d'identité



La CARED a été fondée à l'initiative de Monsieur COURSON et a ouvert ses portes le 7 mai 1985 dans les locaux du Secours Catholique.

Le 2 octobre 1987, elle devient officiellement une Association Intermédiaire (AI). Conventionnée par l'État, notre structure s'inscrit dans le champ de l'insertion par l'activité économique (SIAE). Sa mission principale est de faciliter le retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, en leur permettant de travailler temporairement pour le compte de différents types d'utilisateurs : particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...
Nous intervenons sur l'ensemble du nord de la Seine-et-Marne, avec une équipe de 22 permanents répartis sur 8 antennes, dont le siège social est situé à Meaux.

Notre objectif est d'embaucher des personnes sans emploi, confrontées à des freins d'insertion, et de leur offrir une expérience de travail encadrée et rémunérée, à travers des missions adaptées à leur profil. Ces missions peuvent s'effectuer en entreprise, en collectivité ou chez des particuliers, selon la situation la plus favorable à leur parcours d'insertion.
En plaçant l'humain au cœur de notre action, nous contribuons activement à l'inclusion professionnelle et à la dynamisation du territoire.

Les publics visés

- Avoir plus de 18 ans
- Etre chômeur de longue durée
- Personnes pour lesquelles l'accès à l'emploi ne paraît pas envisageable dans les conditions ordinaires du marché de l'emploi

Nos domaines d'activités

- Ménage, repassage, nettoyage et entretien de locaux
- Jardinage, entretien des espaces verts
- Manutention, petit bricolage, déménagement
- Petite maçonnerie, peinture
- Petits travaux administratifs, inventaire et archivage
- Installation et préparation de salles
- Distribution de tracts, collage d'affiches
- Portage de courses, etc.

Les acteurs de la Cared

La composition du Conseil d'Administration de notre association :

Les membres du bureau

Madame OLIVEIRA Anabela, Présidente
Madame QUAGLIOZZI Nadine, Vice-Présidente
Monsieur KOURILSKY Laurent, Vice- Président
Madame COMBAT Evelyne / ML de Coulommiers, Secrétaire
Monsieur BUFFIERE Bruno / Trésorier
Monsieur DESPLATS Loïc / Germinale
Madame Mugnier Martine
Monsieur DECARVALHO Daniel / Régie du Pays de Meaux

Les autres membres

Monsieur BUREL Franck / ARILE
Monsieur LOURDELET David / CAPM
Madame MELLARE Marie / CAPM
Madame PERRAUDIN Véronique / Perspectives Emploi
Monsieur RODRIGUES Fernando / Meaux Habitat
Monsieur MOURADOUDI Allal / Ville de Meaux
Madame KABOUS Siham / Apsyde
Monsieur GAGNIER Laurent
Madame DELOISY Sophie / Coulommiers
Monsieur CARLIER Frédéric / Pro Emploi Intérim

Membres bénévole hors CA
Madame SCHNEIDER Catherine, Permanence sécurité sociale, Meaux

Organigramme
Personnel permanent 2025

Anabela Oliveira
Présidente

Valérie Soulier
Directrice

Pôle Administratif et Financier

Maria Achando
Responsable Paie

Batoma Kone
Comptable

Pôle AVE Accompagnement Vers l'Emploi des BRSA

Karine Collet
Responsable du Service AVE

Vanessa Cotton
CIP - Meaux

Amandine Ait-Touares
CIP - Meaux

Emmanuel Kalayan
CIP - Meaux

Virginie Le Glaunec
CIP - Meaux

Stéphanie RIchard
CIP - Meaux

Nadine Tarout
CIP - Meaux

Marine Zylbersztejn
CIP - Meaux

Marielle Baud
CIP - Coulommiers

Angela Colin
CIP - Coulommiers

Marika Marin
CIP - Ferté sous Jouarre

Laetitia Agopian
Référent Heures d'Activités

Jérôme De Meyere
Référent Heures d'Activités

Pôle PLIE Plan Local d'Insertion et de l'Emploi

Graziella Duflaut
Référente de Parcours

Namouké Guindo
Référente de Parcours

Pôle Accueil, mise à disposition & suivi Association Intermédiaire

Mélanie Rousseau
Marie Jeanne Janin
Agent d'accueil et Secretaire des services AI, PLIE, AVE, QNPT - Meaux

Coralie Griffon
CIP Association Intermédiaire

Habiba Touihri Animatrice d'Antenne Ferté S/ Jouarre et Lagny

Maria DA COSTA Animatrice d'Antenne Esbly et Torcy

Noémie Choisel
Makou Dougansi
Animatrices d'Antenne Chelles

Sarah Belhousse
Françoise Magny
Animatrice d'Antenne Coulommiers

Entretien des locaux

Nelly Ménager
Agent d'entretien

Pôle COMBO Plan Local d'Insertion et de l'Emploi

Nadja Menguy
Référente de Parcours

ASSOCIATION INTERMEDIAIRE



Accueil, suivi et accompagnement

Un accueil de proximité

Nos huit antennes situées dans le nord de la Seine-et-Marne assurent un accueil prioritaire et personnalisé. Chaque personne est reçue individuellement, que ce soit pour des questions liées à l'emploi ou d'autres informations utiles à leur parcours professionnel.
Nous mettons à disposition tous les outils nécessaires à la recherche d'emploi, notamment via l'affichage quotidien des offres France Travail et un appui actif à la candidature.

En amont de la mise à disposition	Pendant les phases de mise à disposition	En aval (en vue de préparer la sortie de l'A.I.)
• Organisation de réunions d'information collectives pour présenter notre fonctionnemen nos missions, et orienter efficacement dès l'arrivée. • Évaluation de la situation individuelle : identification des freins à l'emploi (santé, logeme finances, mobilité, etc.). • Signature d'un contrat d'engagement formalisant la collaboration. • Évaluation des compétences professionnelles en lien avec de organismes partenaires. • Orientation vers des formations des remises à niveau si nécess • Construction d'un projet professionnel personnalisé, incl la découverte de métiers et d'environnements de travail.	• Accueil individualisé, inscription gestion des formalités administratives. • Organisation de rendez-vous réguliers pour faire le point sur le parcours. • Suivi des chantiers en coordinati avec les partenaires (France Travail…). • Évaluation des compétences sur terrain, notamment via des visite sur les chantiers. • Rappels des consignes du Code travail et sensibilisation aux règl de sécurité. • Visites médicales obligatoires.	• Appui à la recherche d'emploi : consultation des offres, adaptation CV, création d'un espace personne France Travail. • Simulations d'entretiens d'embauc • Mise en relation avec les employeu potentiels, en lien avec France Trav la Maison de l'Emploi et les chargé relations entreprises. • Renforcement des compétences p l'orientation vers des formations qualifiantes. • Mise en place d'un suivi conjoint av les partenaires emploi pour coordonner les actions et favoriser l'accès à un emploi durable.

Mobilisation

Professionnalisation

BILAN ANNUEL 2025

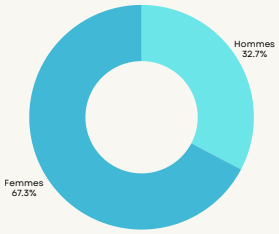


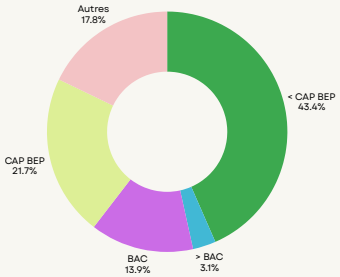
Service de mise à disposition

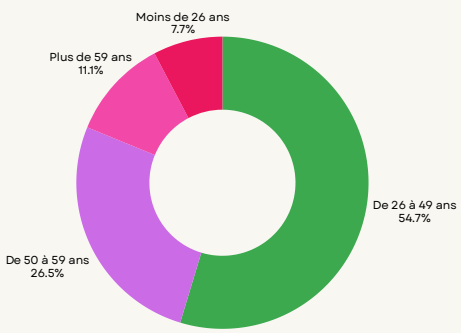
Les contrats de mise à disposition nous permettent d'intervenir auprès de particuliers pour des prestations telles que le ménage, le repassage, le jardinage ou le petit bricolage. Ils s'adressent également aux entreprises, associations ou collectivités locales pour des missions de manutention, d'entretien d'espaces verts, de terrassement ou de nettoyage de bureaux.
Ces missions, ponctuelles ou régulières, ne requièrent pas de qualification élevée. Elles visent avant tout à redonner confiance aux demandeurs d'emploi en les réhabituant progressivement aux exigences du monde professionnel.
En retrouvant ainsi un rythme et des repères professionnels, les intervenants surmontent plus facilement les freins à leur réinsertion et se rapprochent d'un emploi durable.
Pour construire un parcours d'insertion efficace, un accompagnement personnalisé de chaque intervenant est essentiel.

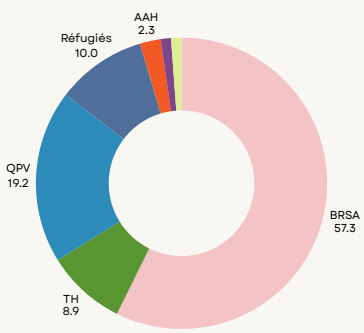
Typologie de nos salariés en insertion

En 2025 pour l'activité de mise à disposition, 73 124 heures ont été réalisées, 291 donneurs d'ordre ont permis à nos 260 salariés en insertion dont 127 nouveaux arrivants de réaliser des missions au sein de notre AI. Nos salariés en insertion sont majoritairement des demandeurs d'emploi de longue durée. Ces missions profitent davantage à un public intégrant une problématique d'insertion plus importante et donc à un public plus éloigné de l'emploi.









Chiffres clés 2025



Notre objecif

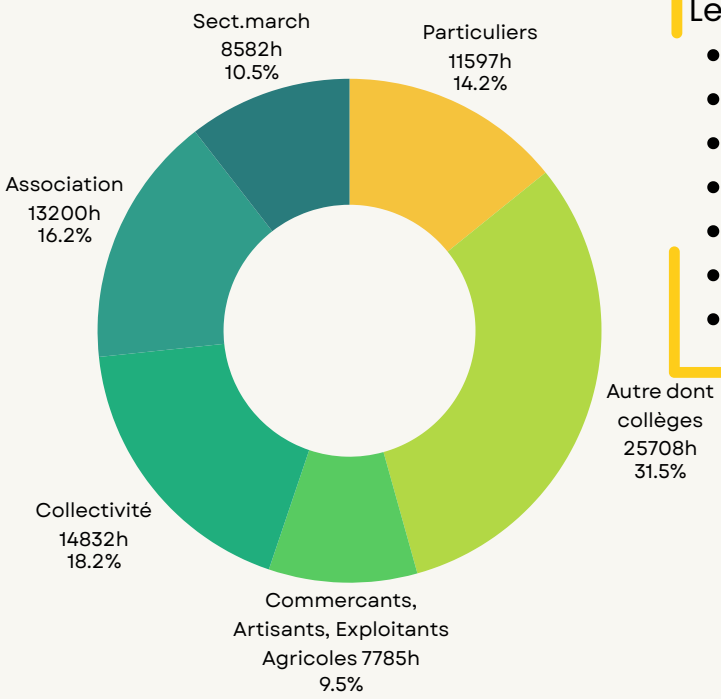
Faciliter l'insertion professionnelle de personnes en difficulté en leur proposant des missions de travail temporaire tout en les accompagnant vers une insertion durable.

- 260 personnes en difficulté d'insertion ont travaillé en mission CARED.
- 85 hommes et 175 femmes.
- 73 124 réalisées soit 46 équivalents ETP dont 43 127 heures BRSA
- 3 385 missions réalisées auprès de nos 8 antennes
- 291 donneurs d'ordre ont fait appel à nos services.

La sortie du dispositif est effectuée au terme de 6 mois de suivi dans l'emploi. Sur 260 salariés en insertion mis à disposition en 2025 :

- Taux de sorties dynamiques 51.06 % dont :
- Emploi durable 12.77 %
- Emploi de transition 27.66 %
- Sorties positives 10.64 %
- Autres sorties 48.94 %.

Répartition des heures/secteurs



Les principaux freins à l'emploi constatés :

- surendettement et précarité financière
- logement
- manque de mobilité
- illétrisme et non maitrise de la langue
- administratifs et accès au droits
- contraintes familiales (garde d'enfant ...)
- santé

Activité du service médical d'embauche



Le décret du 30 janvier 2012 relatif à l'organisation de la médecine du travail, en vigueur depuis le 1er juillet 2012, impose aux Associations Intermédiaires l'obligation d'adhérer à un service de santé au travail afin d'assurer le suivi médical des salariés en insertion.

Cette obligation soulève plusieurs difficultés, notamment :

- Le coût financier que représente l'adhésion à un service de santé au travail,
- La capacité d'accueil parfois limitée des structures de médecine du travail,
- Une méconnaissance de notre public et des spécificités de notre activité par ces structures.

Bilan pour l'année 2025 :

- 107 convocations ont été émises pour des visites médicales auprès de la SIMT,
- 92 personnes se sont effectivement présentées à leur rendez-vous.

La plupart des personnes sont aptes à un travail rémunéré avec cependant quelques cas de contre-indications.

Partenariats & actions



Partenariat avec la CAF de Seine-et-Marne

Depuis 2016, nous accueillons les allocataires de la CAF de Seine et Marne, offrant écoute, soutien et accompagnement vers l'autonomie. En 2025, 1401 personnes ont été aidées dans leurs démarches. Le nombre d'accompagnements augmente chaque année, et nous veillons à fournir un accueil de qualité grâce à un partenariat qui améliore nos réponses aux besoins des bénéficiaires. Nous avons utilisé une boîte mail dédiée pour solliciter des agents de la CAF afin de résoudre des dossiers complexes rapidement. L'aide se concentre principalement sur les démarches en ligne, en raison de la fracture numérique et de la dématérialisation croissante des services.

Partenariat avec la Sous-Préfécture

La CARED soutient les personnes dans le besoin pour des démarches en ligne, principalement liées au service des étrangers de la Préfecture de Seine-et-Marne.
Aides fournies : renouvellement de récépissés, changements d'adresse et d'état civil, demande de DCEM sur les sites « Saisine de l'Etat » et « ANEF ».
Prise de contact via « Démarches Simplifiées ».
Assistance et rappels pour la prise de rendez-vous pour renouvellements ou retraits de titres.

Permanence Sécurité Sociale

Depuis septembre 2019, Catherine Schneider, après 40 ans de service au sein de la sécurité sociale de Meaux, a commencé à offrir bénévolement ses services à la permanence de la CARED de Meaux, pour toutes les questions relatives à la sécurité sociale. Catherine est disponible tous les jeudis matins. En 2025, nous avons reçu 245 personnes.

Partenariats & actions

Partenariat avec les Restos du Coeur de Meaux

Dans le cadre du développement de ses actions partenariales, l'association intermédiaire a été sollicitée par les Restos du Cœur de Meaux afin de mettre en place une permanence dédiée à l'emploi. Cette intervention, organisée à raison de deux demi-journées par mois, vise à renforcer l'accompagnement des publics accueillis en facilitant leur orientation vers des solutions d'insertion professionnelle.

Les Restos du Cœur de Meaux accompagnent en moyenne 480 familles par mois et accueillent environ 120 personnes chaque mardi. Dans ce cadre, il est constaté que de nombreux bénéficiaires se présentent à plusieurs reprises, notamment à la CARED, pour des difficultés administratives récurrentes (problèmes liés à la CAF, absence ou non-conformité de documents, situations administratives complexes), constituant des freins majeurs à l'accès à l'emploi. Si peu de personnes sollicitent directement une mise au travail, cette action permet néanmoins d'instaurer un premier contact, de créer un climat de confiance et d'amorcer une dynamique d'accompagnement.

Ainsi, cette permanence contribue à établir un lien concret entre l'aide alimentaire et l'insertion professionnelle, en proposant un espace d'écoute, d'information et d'orientation. Elle participe également à une meilleure identification des freins périphériques à l'emploi et favorise, à terme, la construction de parcours d'insertion plus adaptés et sécurisés.





Partenariats & actions



Partenariat Initiatives 77

Ce dispositif repose sur le remplacement des postes techniques " agents des collèges" au sein des 133 collèges de Seine-et-Marne. Ils interviennent sur des missions ciblées et pour une durée limitée.

- 40 collèges
- 25 580 heures sur les métiers de l'entretien
- 100 salariés mis à disposition dont 71 femmes et 29 hommes.

Sur les postes agents des collèges Initiatives 77 accompagne les établissements du département sur ce dispositif de remplacement via les associations intermédiaires et propose également les CV des publics sur les postes en CUI PEC ce qui permet aux bénéficiaires de basculer d'un contrat précaire vers un CDD de 24 mois à raison de 28 heures par semaine.

Partenariats & actions



Autres partenariats

CRÉER POUR ENTREPRENDRE

Le premier jeudi de chaque mois, nous sommes heureux d'accueillir dans nos locaux, à Meaux, une permanence du dispositif d'accompagnement de la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77 "Créer pour entreprendre". Cet accompagnement permet de consolider un projet de création d'entreprise.

GERMINALE - ARILE

Mise en relation des bénéficiaires pour intégrer les chantiers d'insertion.
Permis de conduire avec Auto Ecole Associative.

Participation aux instances

- Equipes Pluridisciplinaires Maison des Solidarités de Meaux et de Coulommiers .
- Comité de suivi des chantiers Germinale et Arile
- Comité de suivi du PLIE

Membre des Conseils d'Administration

- Apsyde,
- CCAS Lizy sur Ourcq / Villenoy
- Comité Départemental des Associations Intermédiaires (CDAI)
- Germinale
- Initiatives 77
- Maison de l'emploi et de la formation du Nord Est
- Régie du Pays de Meaux

Les Job dating s’invitent à la CARED

Boulangerie Feuillette



Le 14 avril 2025, la CARED a eu le plaisir d'accueillir la Boulangerie Feuillette pour un événement de job dating avant l'ouverture de leur nouvelle boutique. Cet événement a été une belle occasion pour les participants de découvrir l'entreprise et ses opportunités de carrière.

Résultats de l'Événement

L'événement a été un véritable succès : 7 bénéficiaires étaient présents. Boulangerie Feuillette Le 14 avril 2025, la CARED a eu le plaisir d'accueillir la Boulangerie Feuillette pour un événement de job dating avant l'ouverture de leur nouvelle boutique. Cet événement a été une belle occasion pour les participants de découvrir l'entreprise et ses opportunités de carrière. 5 d'entre eux ont été embauchés en CDI (Contrat à Durée Indéterminée). Cette journée a non seulement permis à la Boulangerie Feuillette de trouver des talents prometteurs, mais elle a également offert aux participants une opportunité précieuse de débuter une nouvelle carrière au sein d'une entreprise en plein développement. Nous remercions chaleureusement la Boulangerie Feuillette pour leur collaboration et souhaitons un grand succès aux nouvelles recrues dans leurs futures fonctions.

Rencontre avec Senior Compagnie au sein de la CARED

Nous avons eu le plaisir de rencontrer Senior Compagnie, une agence spécialisée dans l'aide à la personne. Leur mission est claire : apporter un soutien précieux aux personnes dans le besoin tout en offrant des opportunités d'emploi significatives. Cinq candidatures reçues, trois bénéficiaires ont été embauchés en Contrat à Durée Indéterminée (CDI). Cette statistique témoigne de la qualité des candidats et de l'engagement de l'agence à offrir des emplois stables et durables



La CARED est de sortie

Entreprise Magic rambo 26 mars 2025



La blanchisserie Magic Rambo a récemment ouvert ses portes à un groupe de bénéficiaires désireux de découvrir les différents métiers proposés et de rencontrer les responsables pour échanger et proposer leurs candidatures. Cette visite a été une occasion unique de s'immerger dans l'univers de la blanchisserie professionnelle et de mieux comprendre les opportunités de carrière offertes par cet établissement.

Découverte des Métiers

Lors de cette visite, les participants ont eu l'opportunité de découvrir une variété de métiers essentiels au fonctionnement d'une blanchisserie moderne. Après la visite des installations, une rencontre a été organisée avec les responsables de la blanchisserie. Cette session interactive a permis aux participants de poser des questions et de mieux comprendre les attentes et les exigences liées aux différents postes. Les bénéficiaires ont eu l'opportunité de discuter de leurs expériences et motivations avec les responsables. Ces échanges ont été très enrichissants, permettant aux participants de se positionner par rapport aux offres d'emploi disponibles. Plusieurs d'entre eux ont exprimé leur intérêt pour rejoindre l'équipe de Magic Rambo et ont pu soumettre leurs candidatures sur place.

Aeroport Roissy Charles de gaulle 7 octobre 2025

La découverte de l'aéroport Roissy Charles de Gaulle offre une opportunité unique pour les bénéficiaires souhaitant explorer les divers métiers et formations disponibles dans le milieu aéroportuaire. Cette visite est non seulement informative, mais également inspirante pour ceux qui envisagent une carrière dans cet environnement dynamique.



Accompagnement dispositif PLIE



Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi créé en 2004, et appelé « Programme pour la 2ème Chance Passeport pour l'Emploi » à l'initiative des élus de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (CAPM), a pour mission l'accompagnement, par un référent unique, des chercheurs d'emploi résidants sur l'une des 26 communes de la CAPM pour valider une insertion professionnelle durable. L'action du PLIE est réalisée autour des axes suivants : l'accompagnement des bénéficiaires orientés qui souhaitent intégrer de manière volontaire le dispositif afin de bénéficier d'un accompagnement renforcé par un référent unique pendant tout leur parcours d'insertion, et cela pour une durée indéterminée jusqu'à 6 mois après la reprise d'un emploi durable ou d'une formation qualifiante. 2 référentes PLIE assurent le suivi individuel.

L'orientation peut être validée pour les :

- Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail depuis plus d'un an avec une attention particulière pour les travailleurs handicapés (minimum 20 % du lot) et ceux inscrits depuis plus de deux ans et pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (lot 1, pour 65 personnes),
- Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail depuis plus d'un an, avec une attention particulière pour ceux inscrits depuis plus de deux ans et pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans (lot 2, pour 38 personnes),
- Bénéficiaires du RSA (lot 3, pour 92 personnes),
- Jeunes de 26 à 30 ans ayant un niveau de formation infra V ou ayant une qualification inadaptée au marché du travail (lot 4, pour 20 personnes).

Le dispositif d'accompagnement individuel :

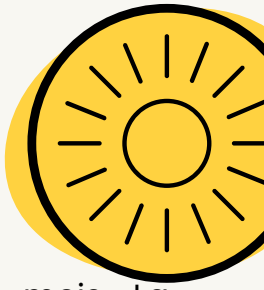
Chaque bénéficiaire, éligible aux critères d'intégration du PLIE, est orienté soit par son conseiller France Travail, soit par la direction du PLIE (suite orientation du comité consultatif de quartier) sur des informations collectives mensuelles organisées par France Travail.

Le référent accompagne par étapes le participant : des rendez-vous sont programmés toutes les 2 à 3 semaines maximum et cela sur une durée indéterminée, jusqu'à la validation en sortie (6 mois en emploi ou en formation qualifiante). Le rôle du référent est de mettre en place une relation de confiance avec chaque participant et leur proposer des actions concrètes qui permettront de construire un projet professionnel réalisable.

Accompagnement dispositif PLIE (suite)

Afin de suivre une logique de parcours et proposer des actions utiles aux bénéficiaires, le référent oriente donc les candidats intéressés vers les actions que le PLIE met en place chaque année, à savoir pour l'année 2025 :

- bilans d'orientation qui consistent à repérer la motivation, évaluer les connaissances, les compétences ainsi que la formulation du projet professionnel afin de le valider (APSYDE),
- simulation d'un entretien d'embauche (RANDSTAD) et affirmation en entretien d'embauche (RANDSTAD),
- chantier d'insertion
- actions spécifiques : "apprentissage des savoirs-être" pour l'accès à l'emploi des femmes, et action "développer ses atouts pour être recruté" (APSYDE),
- accompagnement psychologique pour les bénéficiaires du PLIE : reprise de confiance en soi et remobilisation (APSYDE),
- action de professionnalisation pour les référents de parcours (APSYDE).
- permis de conduire (Richemont).



Suivi sortie :

Le bénéficiaire en emploi ou en formation sera suivi pendant 6 mois. La commission de suivi de parcours validera la sortie avec les documents à l'appui.

Notre plus-value en tant qu'Association Intermédiaire :
Le partenariat avec l'association intermédiaire permet à des personnes dans le dispositif du PP2C, de travailler en missions ponctuelles dans divers domaines tels que l'entretien, la plonge, la manutention, mais aussi la restauration. 83 personnes ont eu une expérience valorisante lors d'une étape de parcours en emploi (IAE, CDD, Interim).

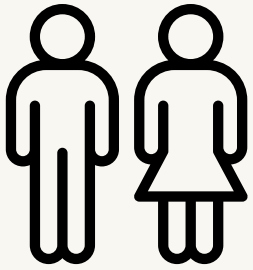
Ces expériences ont permis aux personnes suivies de reprendre confiance en elles et de valoriser des expériences en emploi récentes. D'autres impacts positifs ont pu être observés : en effet, des bénéficiaires suite à ces missions sont parvenus à valider leur retour à l'emploi.

Accompagnement dispositif PLIE
Chiffres clés

En 2025, le dispositif du PLIE est parvenu à valider 39 sorties positives, avec justificatifs de sortie au terme de 6 mois en emploi ou en formation sans interruption.

Les bénéficiaires se mobilisent et mettent à profit le suivi personnalisé, mais aussi participent activement aux actions et ateliers proposés et mis en place par le PLIE.

254 bénéficiaires
Accompagnés par 2 référents de parcours PLIE

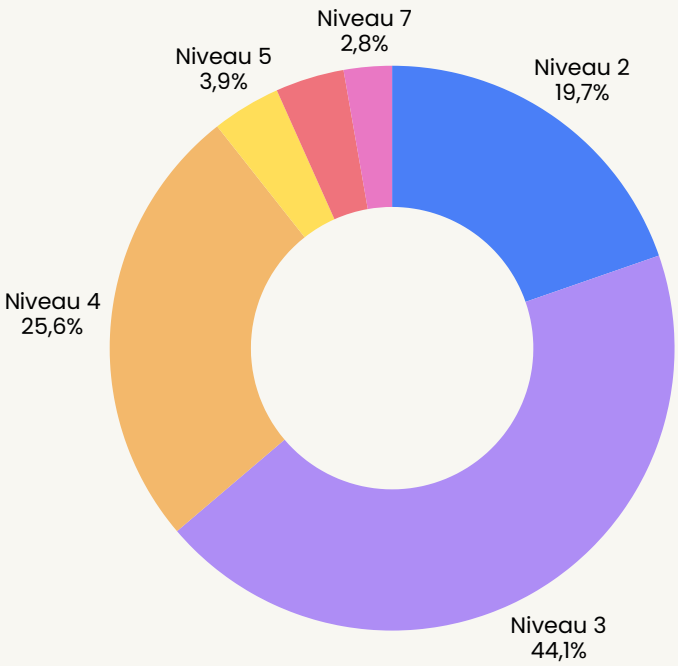


161 femmes
93 hommes

Tranche d'age

- 161 personnes de 26 à 44 ans soit 63.4%
- 75 personnes de 45 à 54 ans soit 29.5%
- 18 personnes de 55 à 64 ans soit 7.1%

Niveau de formation



ACCOMPAGNEMENT DISPOSITIF COMBO77

Le dispositif

COMBO77 s'inscrit dans le cadre d'un marché public visant l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité sociale et économique en Seine-et-Marne. Mis en œuvre depuis juillet 2025, le dispositif repose actuellement sur une salariée dédiée. Afin de renforcer la capacité d'accompagnement et de répondre à l'augmentation des besoins, un second recrutement est prévu à compter de 2026. COMBO77 a pour objectif de favoriser la remobilisation des bénéficiaires et leur progression vers une inclusion sociale et professionnelle durable, grâce à une approche individualisée et des ateliers collectifs en petits groupes.

Objectifs du dispositif

- Favoriser la remobilisation des publics éloignés de l'emploi en allant vers
- Identifier et lever les freins sociaux et professionnels
- Construire des parcours personnalisés
- Accompagner vers une insertion durable (emploi ou formation)

Parcours d'accompagnement

Le dispositif s'articule autour de plusieurs étapes clés :

Évaluation

- Diagnostic initial
- Identification des freins (sociaux, professionnels, linguistiques, administratifs)

Accompagnement personnalisé

- Définition d'un parcours adapté
- Suivi individuel régulier

Remobilisation

- Ateliers collectifs en petits groupes
- Entretiens individuels
- Travail sur la confiance, les compétences et le projet professionnel

Insertion

- Orientation vers l'emploi ou la formation

Mise en relation avec les partenaires

ACCOMPAGNEMENT DISPOSITIF COMBO77 suite

Bilan quantitatif

Orientations et intégrations

- 79 orientations
- 26 intégrations

Refus et non-intégrations (53 situations)

Répartition des motifs :

- 13 personnes absentes
- 6 déjà en emploi
- 3 en formation
- 1 problématique linguistique
- 4 situations de multi-accompagnement
- 4 refus des participants
- 2 problématiques administratives (papiers)
- 20 autres situations :
  - Proximité de l'emploi
  - Absence de freins sociaux identifiés
  - Indisponibilité (notamment pour raisons de santé)

Sorties du dispositif (6)

- 1 sortie en Insertion par l'Activité Économique (IAE)
- 1 sortie en CDI
- 1 sortie en intérim
- 2 entrées en formation
- 1 fin de parcours sans solution identifiée

DISPOSITIF COMBO77 suite

Bilan quantitatif

Partenariat et prescripteurs

Le dispositif s'appuie sur un réseau de 15 prescripteurs, garantissant un maillage territorial efficace : ARILE, ATSM, CCAS de Pomponne, Croix-Rouge Lagny; Orientations directes, Equalis PASH Nord, France Travail Meaux, France Travail Pontault, MDS Chelles , MDS Meaux, MDS Lagny, UDAF, Secours Catholique Lagny, Restos du Cœur Meaux.

Perspectives

Le dispositif COMBO77 montre une dynamique positive de mobilisation, avec un nombre significatif d'orientations et des intégrations effectives.

Le renforcement de l'équipe en 2026 permettra d'augmenter la capacité d'accueil , d'intensifier l'accompagnement, de consolider les partenariats et d'améliorer les taux d'intégration et de sorties positives

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE)



Présentation globale des AAVE

Les Associations d'Accompagnement Vers l'Emploi (AAVE) forment un réseau d'organismes soutenus par le Conseil départemental de Seine-et-Marne ainsi que par le Fonds Social Européen.

En collaboration étroite avec les acteurs de l'emploi — notamment les Maisons de l'emploi, France Travail et les collectivités territoriales — ces associations proposent un accompagnement et des conseils aux bénéficiaires du RSA.
Le territoire de la Seine-et-Marne est réparti entre sept associations, chacune intervenant sur une zone géographique définie. Ainsi, chaque allocataire du RSA est orienté vers l'association correspondant à son lieu de résidence.

Une mission d'accompagnement vers l'emploi

Le service AVE a pour vocation d'accompagner les bénéficiaires du RSA dans leur parcours socio-professionnel, en prenant en compte les freins périphériques à l'emploi (santé, logement, mobilité, etc.).

Cet accompagnement repose sur un suivi individualisé. Une évaluation socio-professionnelle est réalisée afin de déterminer les besoins de la personne, d'adapter la dynamique d'accompagnement ou, le cas échéant, de proposer une réorientation vers un partenaire compétent (services sociaux, France Travail, etc.).
L'objectif final de cet accompagnement est de favoriser l'insertion durable dans l'emploi et l'autonomie des bénéficiaires.

Présentation du service AVE/CARED

Le service AVE/CARED intervient sur les territoires des Maisons Départementales des Solidarités (MDS) de Coulommiers et de Meaux.

L'équipe est composée de 9 référents RSA (Conseillers en Insertion Professionnelle – C.I.P.) répartis comme suit :
6 sur le secteur de Meaux
3 sur le secteur de Coulommiers / La Ferté-sous-Jouarre

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite

Les missions des référents RSA

Les référents RSA assurent deux missions principales :

• L'orientation
Lors du premier rendez-vous individuel avec les nouveaux bénéficiaires du RSA, un diagnostic socio-professionnel est réalisé. Celui-ci permet soit de confirmer l'accompagnement au sein du service AVE, soit d'orienter la personne vers un partenaire plus adapté, tel que les MDS ou France Travail.

• L'accompagnement individuel et/ou collectif
Les bénéficiaires sont reçus en entretien individuel environ une fois par mois, en fonction de leur situation et de leurs besoins. En complément, des ateliers internes ou des actions d'insertion, financés par le Département, peuvent leur être proposés afin de favoriser leur parcours vers l'emploi.

Renforcement de l'accompagnement collectif

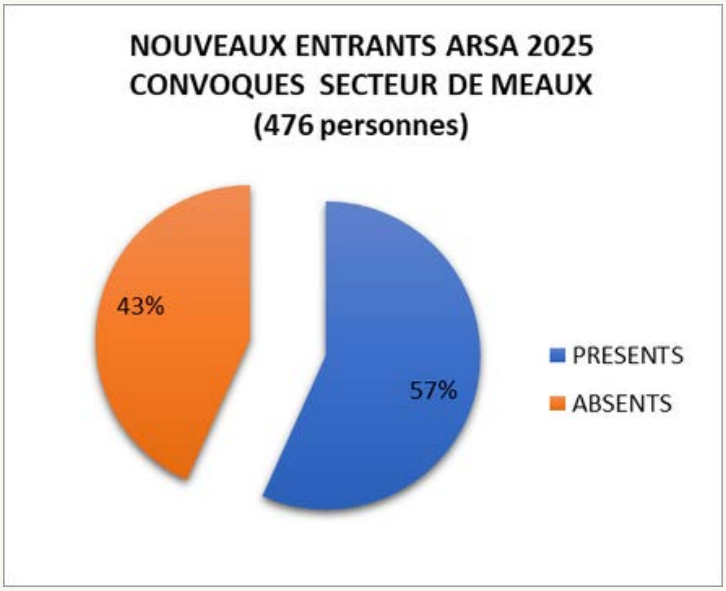
Depuis juillet 2024, l'équipe a été renforcée par deux conseillers dédiés à l'accompagnement collectif, dans le cadre de la mise en œuvre des heures d'activité :

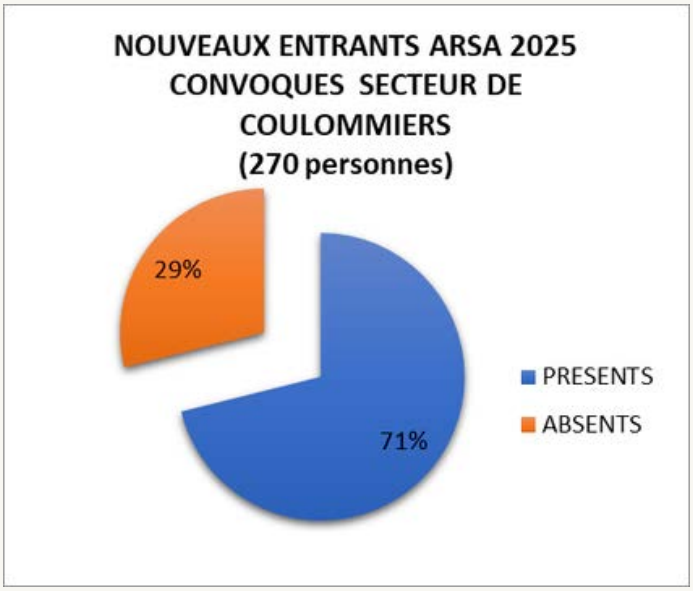
1 sur le secteur de Meaux
1 sur le secteur de Coulommiers / La Ferté-sous-Jouarre

Leurs missions principales sont les suivantes :
Recenser l'offre d'accompagnement disponible sur le territoire
Mettre en place et animer un SAS d'intégration, composé de 6 modules de début de parcours, afin de mobiliser les allocataires du RSA dès leur entrée dans le dispositif
Développer une offre interne d'ateliers collectifs

Ces conseillers travaillent en étroite collaboration avec les référents RSA, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi entrée en vigueur le 1er janvier 2025.

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite





En 2025, 672 personnes ont été accompagnées par le service AVE de Meaux / Coulommiers, soit une légère diminution par rapport à 2024, où 762 bénéficiaires avaient été suivis.

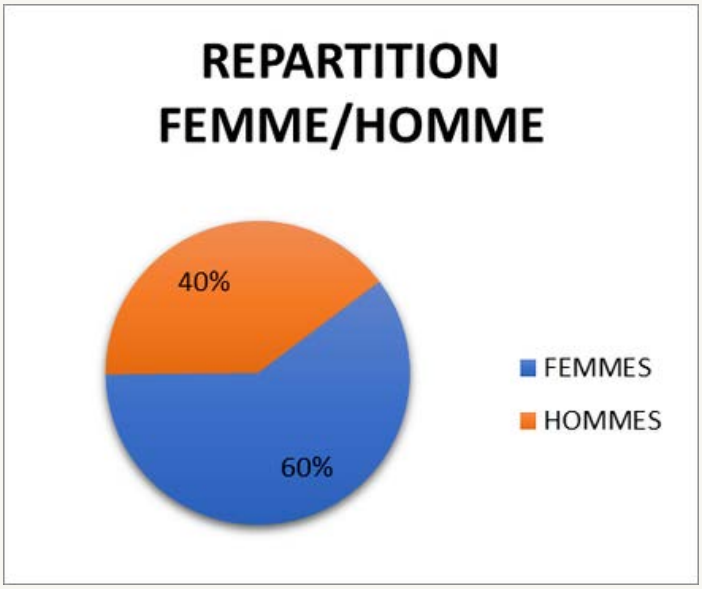
Cette évolution s'explique notamment par un nombre de sorties supérieur aux entrées sur la période. Par ailleurs, une partie des orientations initiales ne relevait pas pleinement du champ d'intervention du service AVE, ce qui a conduit à des réorientations rapides vers des partenaires plus adaptés, tels que France Travail ou les Maisons Départementales des Solidarités (MDS).

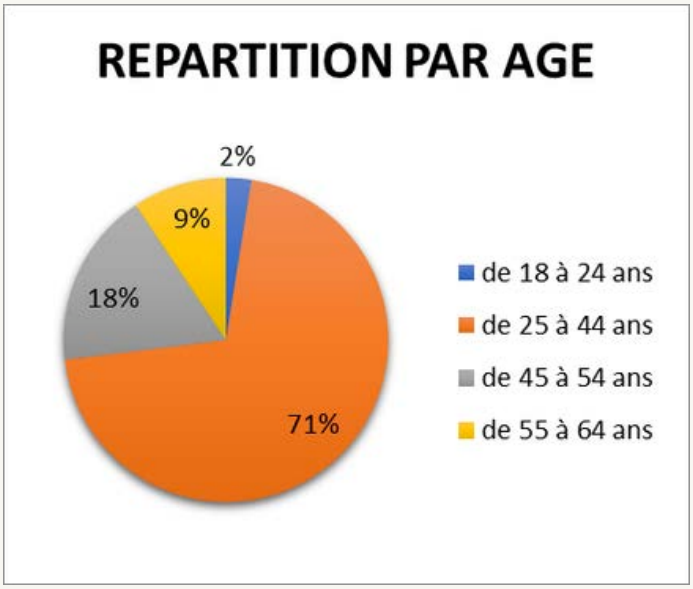
RENDEZ-VOUS ANNUELS

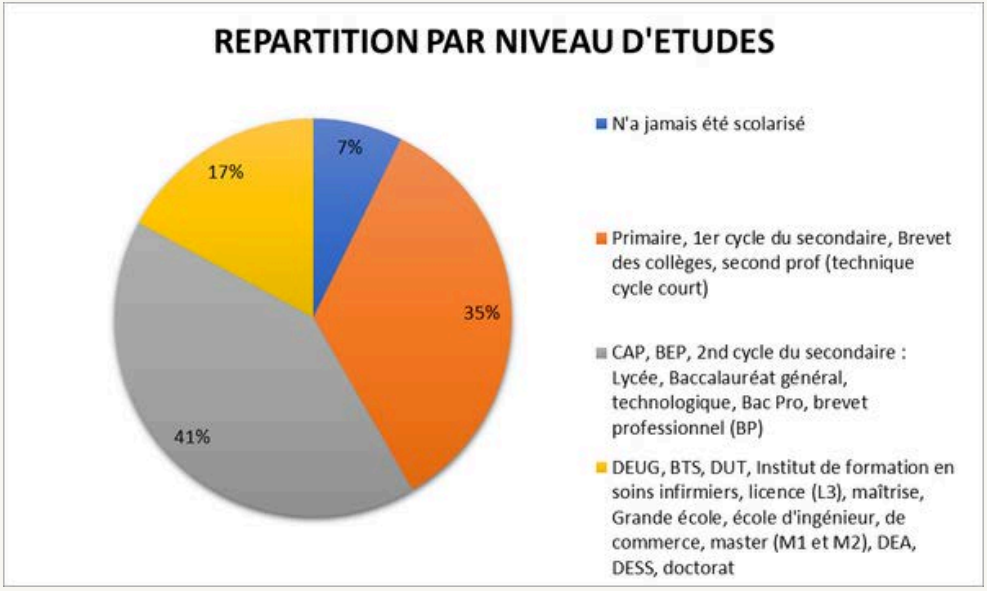
En 2025, 4879 rendez-vous ont été réalisés

	2025		
Organisme orientation	**Nombre rdv prévus**	**Nombre RDV honorés**	**Taux présence**
AAVE - CARED - Coulommiers	**1942**	**1501**	**77%**
AAVE - CARED - Meaux	**4452**	**3378**	**76%**
Total	**6394**	**4879**	**76%**

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite







Dès leur entrée dans le dispositif, la majorité des allocataires du RSA est orientée vers un « SAS » d'intégration, structuré en six modules.

Ce parcours a pour objectif de leur transmettre un ensemble d'informations et de repères essentiels, afin de favoriser leur compréhension du dispositif et de les outiller efficacement tout au long de leur accompagnement socio-professionnel.

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite

Présentation des 6 modules du SAS d'intégration

• **Mon parcours RSA**
Présentation des différentes étapes du parcours : instruction du droit, orientation, référencement, contractualisation et accompagnement. Ce module aborde également les outils d'insertion et les modalités d'évolution du parcours (poursuite, réorientation ou sanction).

• **Mes droits en tant qu'allocataire**
Information sur les droits liés au RSA, notamment les ressources complémentaires (comme la prime d'activité) et l'accès aux dispositifs en matière de santé, logement, mobilité, culture ou justice.

• **Ma gestion de planning**
Apprentissage de l'organisation personnelle : comprendre l'utilité d'un planning, savoir y inscrire ses démarches et activités, et rendre compte de son parcours auprès des professionnels.

• **Les outils numériques**
Présentation des outils numériques utiles aux démarches administratives et à la recherche d'emploi, ainsi que des notions essentielles liées à la sécurité et à l'identité numérique.

• **Le bénévolat**
Sensibilisation à l'engagement bénévole : définition, intérêts, modalités d'accès, ainsi que valorisation des compétences développées dans ce cadre.

• **Les périodes de mise en situation professionnelle (PMSMP)**
Découverte du dispositif permettant d'explorer un métier, de confirmer un projet professionnel et de faciliter un retour à l'emploi.

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite

Présentation des ateliers « à la carte »

• **Élaboration du projet professionnel**
Cet atelier aide à définir et structurer un projet professionnel, à mieux s'orienter vers une formation et à se préparer au marché du travail de manière concrète et dynamique. (2 sessions par an)

• **Modes d'accueil pour mon enfant**
Information sur les solutions de garde disponibles sur le territoire et les aides financières associées. Atelier animé en partenariat avec la CAF et le relais petite enfance. (5 sessions par an)

• **Mobilité**
Accompagnement à l'autonomie dans les déplacements : découverte des transports locaux, utilisation de l'application Île-de-France Mobilités, lecture de plans, démarches pour le pass Navigo et accès à la tarification solidaire.

• **Les codes sociaux**
Sensibilisation aux règles de savoir-être et de savoir-vivre attendu dans la vie quotidienne et en milieu professionnel (posture, communication, comportement).

• **De l'offre à l'entretien**
Compréhension des offres d'emploi, techniques de candidature et préparation à l'entretien, avec mises en situation et simulations.

Actions d'insertion

• **SAMPS 77** : Orientation vers un accompagnement psychologique. Un psychologue intervient au sein de la structure afin d'assurer le suivi des allocataires du RSA.

• **COS de Torcy** : Proposition d'un bilan médico-socio-professionnel pour les personnes rencontrant des problématiques de santé impactant leur capacité à s'insérer professionnellement.

• **ESPRIT OUVERT** : Partenaire proposant des ateliers gratuits pour renforcer les compétences de base : numérique, maîtrise du français et gestion budgétaire.

• **« Coup de pouce »** – Bimbamjob : Dispositif facilitant l'accès aux métiers en tension, en complément de l'accompagnement AVE.

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite

Actions d'insertion

• **La Balle au Bond 77** : Accompagnement des parents en insertion dans la recherche de solutions de garde pour leurs enfants, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou à la formation.

• **Ressources Formation** : Dispositif dédié aux personnes rencontrant des difficultés linguistiques. Il permet de construire ou consolider un projet professionnel et de faciliter l'accès à une formation (pré-qualifiant ou qualifiant) ou à l'emploi, notamment grâce à des mises en situation (plateaux techniques, rencontres professionnelles, stages en entreprise).

Plateformes d'insertion

• **Plateforme CREA**
Dispositif dédié aux travailleurs non-salariés. Il permet d'orienter les allocataires du RSA ayant un projet de création d'activité ou nécessitant une évaluation de la viabilité de leur projet.

Partenaires associés :

- **France Active Seine-et-Marne** : diagnostic du projet et accompagnement à la création d'activité.
- **ADIE** : sensibilisation à l'entrepreneuriat et accès au microcrédit.
- **APSIE** : évaluation de la viabilité et appui au développement de l'activité.

• **Plateforme de l'inclusion**
Service facilitant la mise en relation entre les personnes éloignées de l'emploi et les structures d'insertion (SIAE, GEIQ, entreprises adaptées, etc.). Elle simplifie les démarches et fluidifie les parcours d'accompagnement.

• **Plateforme des métiers de l'autonomie**
Outil d'orientation vers les métiers de l'aide à domicile, permettant de valider un projet professionnel dans ce secteur.

• **Plateforme « Immersion Facilitée »**
Plateforme nationale permettant d'organiser des immersions professionnelles (PMSMP), de découvrir un métier et d'entrer directement en contact avec des entreprises.

Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE) suite

L'ACCOMPAGNEMENT DIFFERENCIE

Depuis 2021, un dispositif « accompagnement différencié » a été mis en place par le Département de Seine et Marne ayant pour objectif de réduire les files actives des AAVE. Les dossiers des personnes en accompagnement depuis plus de 24 mois sont étudiés en commission (Equipe Pluridisciplinaire Territoriale) afin de définir les modalités de poursuite de l'accompagnement ou d'envisager une réorientation vers nos partenaires MDS ou France TRAVAIL ou procéder à une sanction. Pour les personnes ayant plus de 36 mois d'accompagnement un changement de référent RSA est privilégié. En 2025, 59 personnes ont été orientées sur ce dispositif.

Depuis juillet 2021, 604 personnes relevant de l'accompagnement différencié ont été prises en charge sur les deux territoires. À ce jour, 15 situations restent en cours de suivi.

SORTIES 2025

En 2025, le service a enregistré 632 sorties :

- 287 personnes accompagnées ont accédé à une sortie positive ou dynamique : emploi (CDI, CDD de plus ou moins de 6 mois, intérim), contrat aidé ou insertion par l'activité économique (IAE), création d'activité, entrée en formation ou autres motifs de sortie.

- 345 personnes orientées n'ont pas intégré l'accompagnement. Leur sortie s'explique par une reprise d'activité, une réorientation vers des partenaires tels que les MDS ou France Travail, ou encore par une sanction liée à une absence de contractualisation.

ACTIONS EN 2025

Actions financée dans le cadre de la politique de la ville

Ateliers "Des Meaux doux"
1 session le mercredi matin (9h à 10h30)
Objectifs :offrir un espace libre pour favoriser leur bien être et améliorer le lien parents-enfants.
à destination des enfants des demandeurs d'emploi.
Groupe de 5 à 8 enfants âgés de 6 à 10 ans
Gratuit et ouvert à tous les enfants des demandeurs d'emploi de la CAPM
Animation : APSYDE, Siham Kabous, Psychologue clinicienne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité
AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES
cget
Commissariat général à l'égalité des territoires

QPV : Des Meaux Doux

LES OBJECTIFS :

Les bénéficiaires de notre programme sont des personnes en recherche d'emploi qui font face à des situations sociales souvent complexes. Les objectifs du projet visent à améliorer le bien-être des enfants qui sont affectés par la précarité et parfois la douleur vécue par leurs parents. Chaque enfant est unique avec son histoire, c'est pourquoi la mise en place d'ateliers novateurs spécifiques, tels que la découverte de la relaxation et des jeux adaptés (favorisant l'expression et la symbolisation de leurs propres expériences), permet d'accroître leurs compétences en savoir-être et leur qualité de vie ensemble, notamment en renforçant le lien "parents-enfants".

Affichage au sein de la CARED + Partenaires :



QPV : Des Meaux Doux

Nous avons présenté notre initiative aux parents (qu'ils soient à la recherche d'emploi ou non, suivis ou non à la CARED) ayant des enfants âgés de 6 à 10 ans. Les groupes d'enfants formés étaient mixtes et les activités se déroulaient les mercredis matin, suivant un calendrier préétabli. Les ateliers se tenaient dans nos locaux, situés en plein cœur du quartier politique de la ville de Beauval.

En 2025, 53 enfants dont 20 en QPV ont participé aux ateliers animés par Mme Siham Kabous psychologue clinicienne.



QPV : Quartier Numérique Pour Tous (QNPT)



RAPPEL DES OBJECTIFS:

La mission de la Cared est de recevoir les personnes éloignés de l'emploi afin de les redynamiser et de mettre en place un accompagnement dans les démarches de recherche d'emploi.
L'ère du "tout numérique", les transformations des métiers de demain éloignent encore plus nos publics des réalités et opportunités de l'emploi et nous souhaitons lutter contre l'illectronisme et la fracture numérique en aidant les publics dans leurs demandes.



Affichage au sein de la Cared et partenaire:

QPV : Quartier Numérique Pour Tous (QNPT)

Bilan 2025

Notre pôle accueil est équipé de deux postes informatique en libre service avec un accès à Internet pour que les personnes puissent réaliser leurs recherches en autonomie ou avec notre aide si besoin.

911 personnes ont également pu bénéficier de l'aide numérique du personnel permanent pour résoudre différentes problématiques (CAF, France Travail ….).

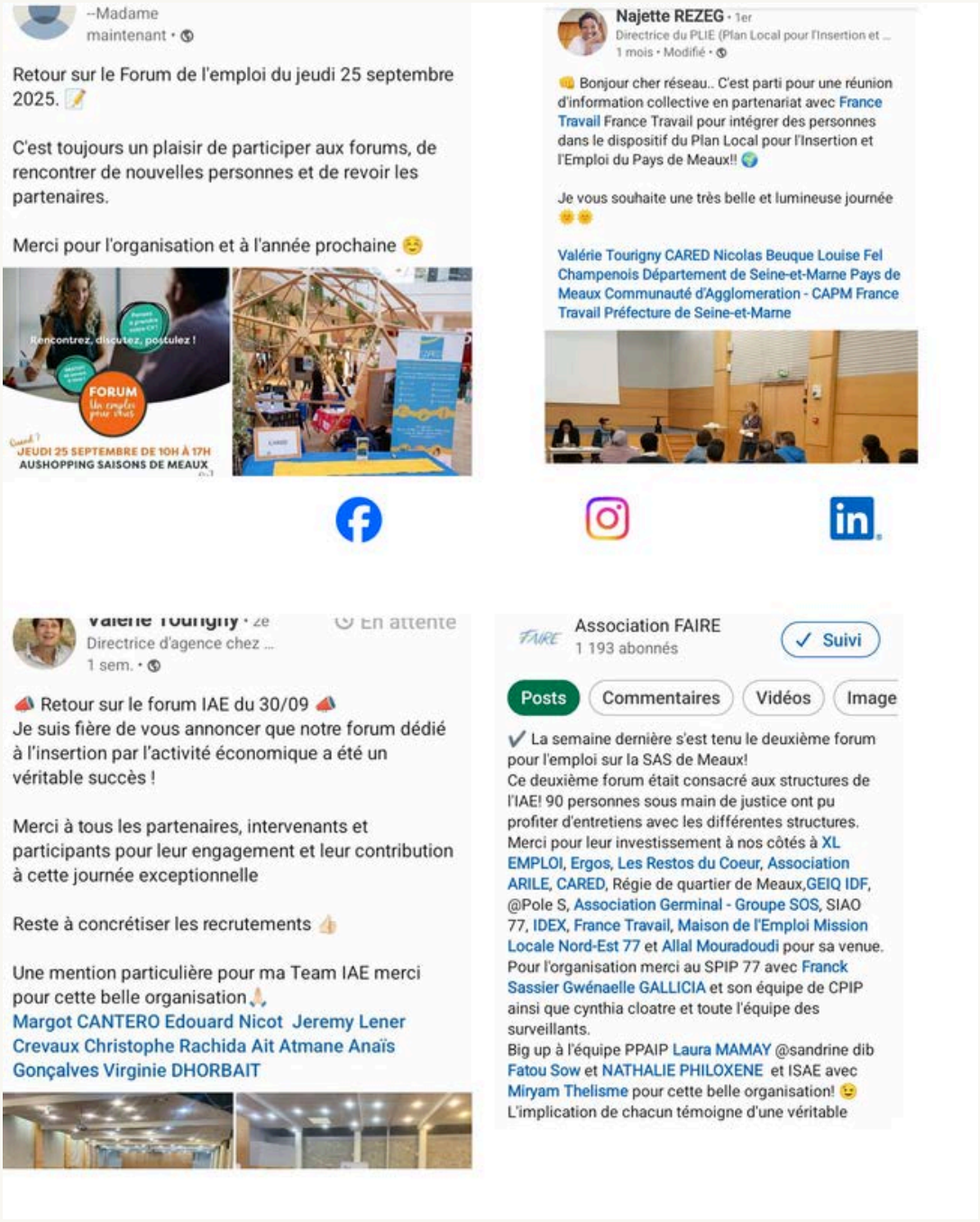
La tranche d'âge la plus importante ayant sollicité cette aide est comprise entre 41 et 60 ans, dont majoritairement des hommes.



La CARED sur les réseaux sociaux

Animation de notre page Facebook et LinkedIn pour une meilleure maîtrise de notre image:

N'hésitez pas à" Liker" et diffuser notre page autour de vous!




CARED