



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## ANNÉE 2020



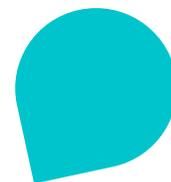
CELLULE D'AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI  
POUR LES PERSONNES EN DIFFICULTÉ

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

*22 juin 2021*



# SOMMAIRE



## MOT DE LA PRÉSIDENTE ..... 01

## 1- Notre association ..... 02

- Fiche d'identité ..... 02
- Où nous trouver ? Qui contacter ? ..... 03
- Les acteurs de la Cared ..... 04
- Organigramme du personnel permanent ..... 05

## 2- Association Intermédiaire ..... 06

- **Accueil, suivi & accompagnement** ..... 06
- **Bilan annuel 2020** ..... 07
  - Service de mise à disposition (MAD) ..... 07
  - Typologie de nos salariés en insertion ..... 08
  - Chiffres clés AI ..... 09
  - En action ..... 10
  - Formations ..... 11
    - Technique de nettoyage ..... 11
    - Développement des cours FLE ..... 12
  - Sorties AI ..... 13
  - Témoignage inspirant ..... 14
- **Partenariats & actions d'accompagnement pour le public en AI** ..... 16
  - Partenariat avec la CAF de Seine & Marne ..... 17
    - Témoignages Point Relais CAF ..... 17
  - Partenariat avec la Sous- Préfecture de Seine & Marne ..... 18
  - Partenariat bénévole ..... 19
  - Partenariats locaux ..... 20
  - Opérations de recrutement ..... 21
  - Participations aux instances ..... 21
- **Activité du service médical d'embauche** ..... 22

## 3- Nos dispositifs emploi ..... 23

- **Accompagnement Vers l'Emploi (AVE) des allocataires du RSA** ..... 23
    - Actions innovantes ..... 25
    - Actions d'insertion ..... 25
    - Chiffres clés AVE ..... 26
    - Exemples de parcours ..... 28
  - **Accompagnement du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)** ..... 30
    - Chiffres clés PLIE ..... 32
    - Témoignages ..... 33
-

# SOMMAIRE



## 4- Actions en 2020 ..... 36

- **Quartier Politique de la Ville - CGET** ..... 36
    - Quartier Numérique Pour Tous (QNPT) ..... 37
    - Des Meaux Doux ..... 40
    - Le meilleur de soi pour l'emploi ..... 42
  - **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** ..... 43
    - #FemmesMotivées ..... 43
  - **Fond Départemental d'Insertion** ..... 46
  - **Développement de la communication** ..... 47
-

# 01

# Mot de la Présidente

## **La CARED est résiliente !**

Les années difficiles se succèdent. Après une année 2019 marquée par la perte de son président, l'année 2020 a confronté la CARED, et nous tous, à la crise sanitaire et tous ses impacts.

Nous n'étions pas préparés à une telle situation. Nos outils, nos méthodes de travail, nos cultures professionnelles n'avaient jamais été pensés pour affronter les gestes barrières, la distanciation physique, le télétravail. Notre métier est de travailler avec l'humain et en interaction avec les autres acteurs (donneurs d'ordre, employeurs, partenaires). Comment accompagner, suivre, insérer les plus fragiles sans des rendez vous en face à face ? Comment maintenir un projet associatif tel que le nôtre quand les entreprises et les services publics fonctionnent en mode dégradé, voire, sont à l'arrêt. Comment animer une équipe, maintenir un collectif de travail avec des outils 2.0 ?

Cette crise nous a percutée tous de plein fouet parce qu'elle a été brutale, longue et imprévisible. Elle nous touche personnellement et professionnellement.

Nous n'étions pas préparés. Mais nous avons fait face. Chacun, chacune a tenu son rôle et a su trouver les solutions pour continuer à mener ses missions avec sérieux, rigueur, et enthousiasme.

Alors, au-delà du bilan que va présenter Valérie Soulier, il me semble important que chacun retienne les forces de la CARED et sa capacité de résilience.

**Anabela OLIVEIRA**

---

# 1- Notre association : Fiche d'identité

# 02

La CARED a été créée à l'initiative de **Monsieur COURSON** et a ouvert ses portes le 7 mai 1985 dans les locaux du Secours Catholique.

Le 2 octobre 1987, la CARED devient Association Intermédiaire.

Conventionnée par l'Etat, notre AI contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...). Notre AI fait partie des structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) et est membre de la fédération nationale de l'économie sociale et solidaire (ESS) Coorace.

Nous intervenons sur le Nord de la Seine et Marne. Notre équipe est composée de 23 permanents et de 3 bénévoles, répartis sur 8 antennes, dont le siège social est situé à Meaux.

## Notre objectif :

**Embaucher des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles afin de faciliter leur insertion professionnelle en les plaçant à titre onéreux en entreprise, ou hors entreprise (associations, collectivités territoriales ou particuliers) selon la situation la mieux adaptée.**

## Les publics visés :

- Avoir plus de 18 ans,
- Etre chômeur de longue durée,
- Personnes pour lesquelles l'accès à l'emploi ne paraît pas envisageable dans les conditions ordinaires du marché de l'emploi.

## Nos domaines d'activités :

- Ménage, repassage, nettoyage et entretien de locaux
- Jardinage, entretien des espaces verts
- Manutention, petit bricolage, déménagement
- Petite maçonnerie, peinture
- Petits travaux administratifs
- Inventaire et archivage
- Installation et préparation de salles
- Distribution de tracts, collage d'affiches.
- Portage de courses, etc.

## MÉMO :

- **1985** : Création de l'association.
- **1987** : La CARED devient Association Intermédiaire.
- **1989** : Accueil du service AVE sur le secteur de Meaux.
- **1995** : Emménagement au bâtiment Champagne.
- **2004** : L'association déménage à Beauval, à son adresse actuelle et accueil du service P.L.I.E.
- **2014** : Accueil du service AVE du territoire MDS Coulommiers.
- **2016** : La CARED devient un point relais CAF.
- **2019** :
  - Développement des projets ANCT : Quartier Numérique Pour tous, des Meaux Doux et PIC #FemmesMotivées.
  - Accueil de partenaires et bénévoles
  - Déménagement du site de Coulommiers au PAD (AI, AVE)
- **2020** :
  - Développement des cours FLE
  - Création projet ANCT : "Le meilleur de soi pour l'emploi"

# 1- Où nous trouver ? Qui contacter ?

# 03



**Nous intervenons dans le  
Département Nord Seine & Marne !**

*Nos antennes locales à contacter :*

## **Siège social de Meaux**

9 allée des BRUYÈRES  
Bâtiment Blériot - BP 543 -  
77332 Meaux  
**01. 64. 35. 24. 00**  
[cared@wanadoo.fr](mailto:cared@wanadoo.fr)

## **Antenne de Chelles**

7 rue du temple  
77500 Chelles  
**01. 64. 21. 46. 70**  
[cared491@orange.fr](mailto:cared491@orange.fr)

## **Antenne de Coulommiers**

Maison France Services  
22 rue du palais de justice  
77120 Coulommiers  
**01. 64. 03. 21. 21**  
[cared77@wanadoo.fr](mailto:cared77@wanadoo.fr)

## **Antenne d'Esblly**

23 rue Melle Poulet  
77450 Esbly  
**01. 60. 43. 26. 78**  
[cared-torcy@wanadoo.fr](mailto:cared-torcy@wanadoo.fr)

## **Antenne de Lagny- sur- Marne**

9 rue Vacheresse  
77400 Lagny- sur- Marne  
**01. 64. 30. 10. 62**  
[cared-lagny@wanadoo.fr](mailto:cared-lagny@wanadoo.fr)

## **Antenne de La Ferté- sous- Jouarre**

Maison France Services  
17 rue de Rueil  
77260 La Ferté- Sous- Jouarre  
**01. 60. 22. 98. 47**  
[cared.ferte@wanadoo.fr](mailto:cared.ferte@wanadoo.fr)

## **Antenne de Torcy**

1 place de l'église  
77200 Torcy  
**01. 60. 05. 30. 36**  
[cared-torcy@wanadoo.fr](mailto:cared-torcy@wanadoo.fr)

## **Antenne de Lizy- sur- Ourcq**

Maison France Services  
**01. 64. 35. 24. 00**  
[cared@wanadoo.fr](mailto:cared@wanadoo.fr)



[HTTP://CARED-ASSO.FR/](http://CARED-ASSO.FR/)



[@ASSOCIATIONCARED](https://www.facebook.com/ASSOCIATIONCARED)



C.A.R.E.D

# 1- Les acteurs de la CAREED

# 04

La composition du **Conseil d'Administration** de notre association :

**- Les membres du Bureau :**

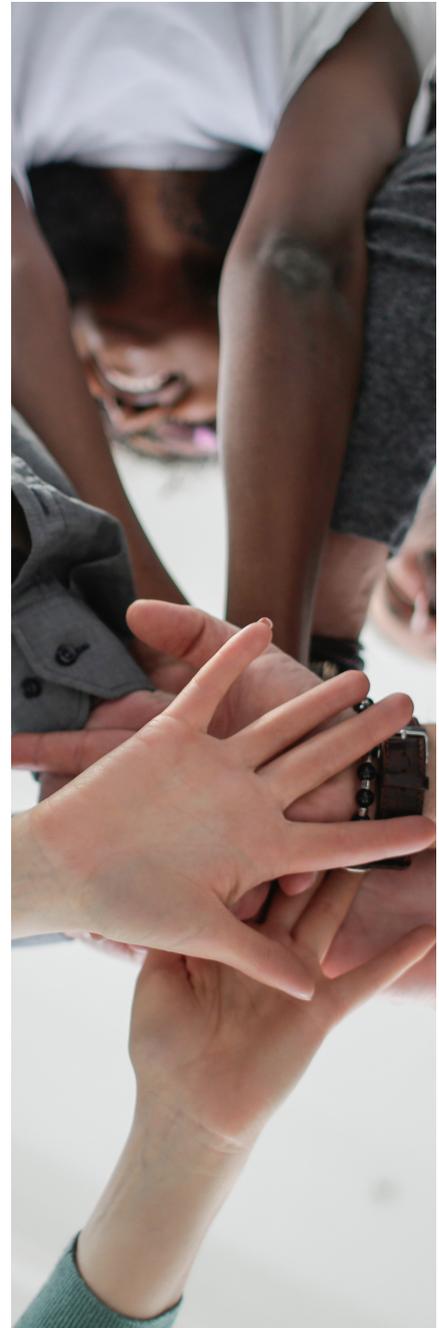
Madame OLIVEIRA Anabela, Présidente  
Madame QUAGLIOZZI Nadine, Vice-Présidente  
Monsieur KOURILSKY Laurent, Vice-Président  
Madame COMBAT Evelyne / ML de Coulommiers, Secrétaire  
Monsieur BUFFIERE Bruno / Germinale, Trésorier  
Monsieur LOCICIRO Bernard, CAPM  
Monsieur LAMOTTE Gilbert  
Monsieur CARLIER Frédéric / Pro Emploi Intérim  
Monsieur LURTON Laurent / Régie du Pays de Meaux

**- Les autres membres :**

Monsieur ANANE Arthur / Equalis  
Monsieur BALI Achille / Apsyde  
Arile  
Monsieur LOURDELET David / CAPM  
Madame MAIRE MELLARE / CAPM  
Madame PEUVRIER Marie- France  
Madame PERRAUDIN Véronique / Perspectives Emploi  
Madame POLVORINOS Dominique  
Monsieur RODRIGUES Fernando / Meaux Habitat  
Monsieur SAEZ Antonio  
Madame SALY DIOP / Ville de Meaux  
Madame SCANCAR Annamaria  
Monsieur le SOUS- PRÉFET de Meaux

**- Les membres bénévoles hors CA :**

Madame DROUET Michèle  
Monsieur NAUDIN Guy



**Nous tenons à remercier chaleureusement tous les bénévoles qui interviennent à nos côtés :**

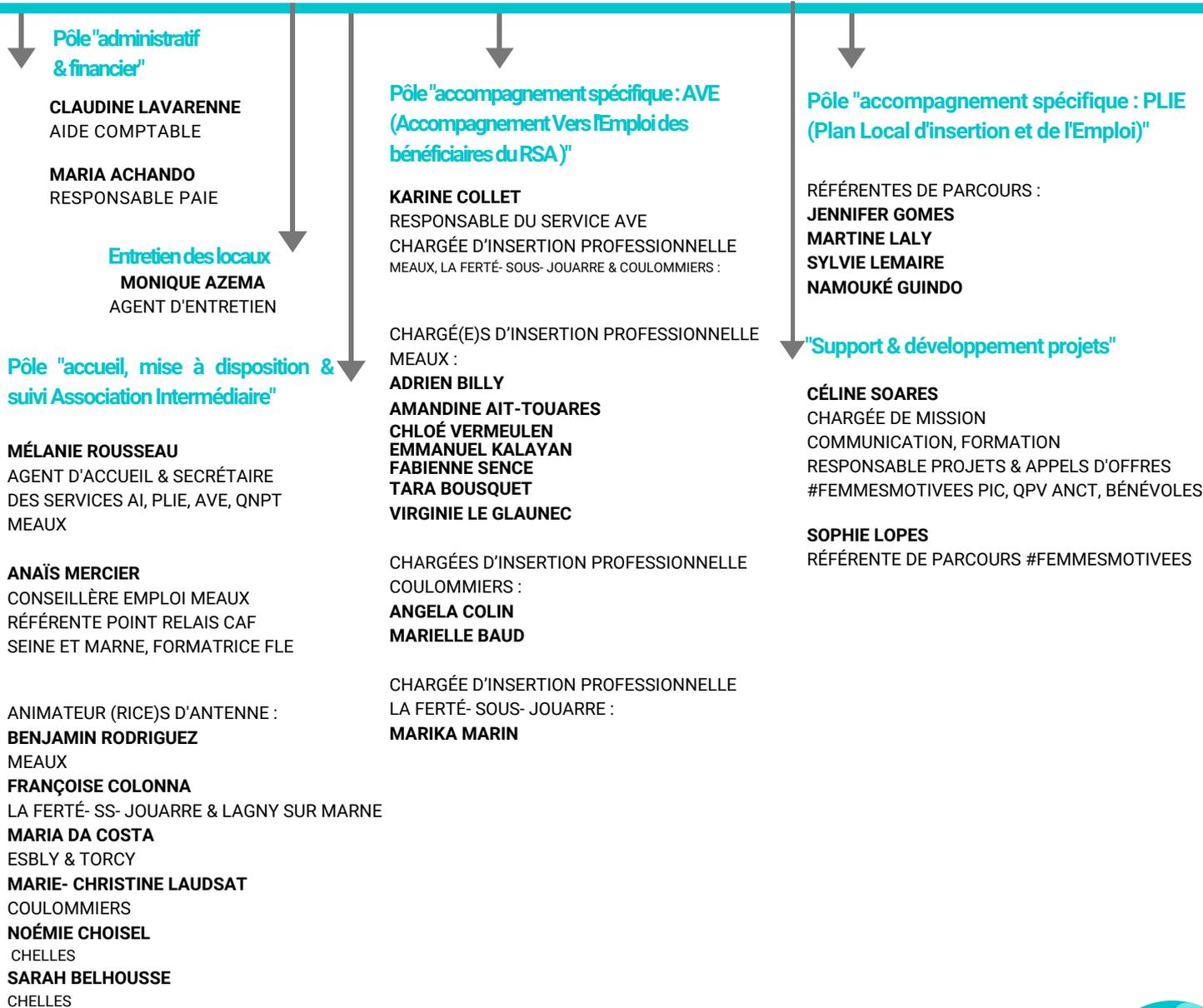
Madame DROUET Michèle , service MAD AI Coulommiers  
Monsieur NAUDIN Guy, permanence CV et LM, Meaux  
Madame SCHNEIDER Catherine, permanence sécurité sociale, Meaux

# 1- Organigramme du personnel permanent en 2020

# 05

**ANABELA OLIVEIRA**  
PRÉSIDENTE

**VALÉRIE SOULIER**  
Directrice



## Accueil, suivi & accompagnement

Le **service accueil** est une priorité sur l'ensemble de nos 8 antennes qui se situent sur le nord Seine et Marne. La procédure d'accueil démarre par une réunion d'information collective, afin de présenter notre fonctionnement et nos missions, pour orienter au mieux la personne dès son entrée sur l'association. Nos prescriptions viennent des Pôles Emploi, PLIE, services sociaux, Cap Emploi, missions locales et des candidatures spontanées.

L'ensemble des accueils facilite la recherche d'emploi des demandeurs d'emploi en mettant à leur disposition des atouts techniques : ordinateurs, fax, photocopieurs, téléphones, internet ainsi que l'ensemble des journaux quotidiens, hebdomadaires. Les annonces du Pôle Emploi sont affichées tous les jours et nous participons activement au positionnement des demandeurs d'emploi sur les offres.

Une personne reste disponible pour tous les demandeurs d'emploi ne sachant ni lire ni écrire pour les aider dans leur démarches. De façon systématique, les personnes sont reçues individuellement, que ce soit pour l'emploi ou pour toute autre information nécessaire à son parcours professionnel.

En 2020, nos pratiques ont dû être requestionnées afin de lutter contre la pandémie liée au Covid-19. Ainsi, des entretiens téléphoniques ont été privilégiés. Les ateliers collectifs ont été suspendus lors des périodes de confinement. Nous avons également mis en place un protocole strict afin de garantir la sécurité de tous. Notre affiche synthétisant nos actions mises en œuvre à ce sujet :



Nous vous informons du maintien de nos accueils et de nos missions au sein de notre siège social de Meaux ainsi qu'au sein de nos antennes de : Chelles, Coulommiers, Esbly, La Ferté Sous Jouarre, Lagny sur Marne/ Lizy-sur Ourcq (uniquement par téléphone) & Torcy.



### Nous mettons tout en oeuvre pour assurer la sécurité de tous :



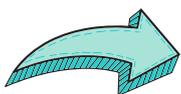
- Aménagement de nos accueils pour assurer la distanciation physique ( marquage au sol ),
- Mis à disposition de gel hydroalcoolique ( à utiliser systématiquement à l'entrée ),
- Pour les entretiens individuels : pose de plexiglas, port du masque par les équipes, désinfection des bureaux entre chaque entretien,
- Entretien régulier de nos locaux et des équipements (ordinateurs avec accès à Internet, cabines téléphoniques...),
- Nous vous demandons de vous munir d'un masque de protection lors de vos entretiens.

Nous tenons à vous remercier, une nouvelle fois, pour votre confiance dans ce contexte si particulier.

Plus que jamais, faites de vos recrutements un acte solidaire.

☎ 01-64-35-24-00

✉ [cared@wanadoo.fr](mailto:cared@wanadoo.fr)



### En amont de la mise à disposition :

- Ecoute, orientation, appui aux démarches.
- Information collective pour présentation de la structure.
- Accueil, inscription, dossier administratif.
- Évaluation de la situation : Repérage des freins pour la mise au travail (santé, logement, problèmes financiers, mobilité, problèmes familiaux).
- Signature d'un contrat d'engagement.
- Tester des compétences professionnelles avant la mise à disposition en partenariat avec divers organismes.
- Rendez-vous réguliers.



### Pendant les phases de mise à disposition :

- Repérage des compétences professionnelles.
- Suivi des chantiers, contact avec les partenaires (Pôle Emploi ...).
- Visite médicale.
- Évaluation de compétences grâce aux visites sur chantiers.
- Rappel des consignes du code du travail.
- Évaluer les difficultés « frein à l'emploi ».
- Construire un projet professionnel, aider la personne à découvrir ses potentialités, découvrir une tâche, un poste de travail.
- Découvrir des métiers et un environnement professionnel choisi.



### En aval (en vue de préparer la sortie de l'A.I.) :

- Simulation d'entretien.
- Aide à la recherche d'emploi : Annonces Pôle Emploi, C.V. Positionnements offres, création de l'espace emploi sur le site Pôle emploi.
- Recherche de formation ou remise à niveau.
- Orientation vers d'autres organismes pouvant être concernés par la situation.
- Aider la personne à conforter ou acquérir des compétences. Orientation vers des formations qualifiantes.
- Travailler en collaboration avec Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi pour la mise en relation avec les recruteurs potentiels en partenariat avec les chargées de relation en entreprise.
- Mettre en place un suivi conjoint avec les partenaires emploi / création d'un réseau de coordination.

# Bilan annuel 2020

## Service de mise à disposition

# 07

Les contrats de mise à disposition nous permettent d'intervenir auprès des particuliers pour des travaux de ménage, de repassage, de jardinage, de petit bricolage ou dans une entreprise, une association ou une collectivité locale pour des travaux de manutention, d'entretien d'espaces verts, de terrassement, d'entretien de bureaux, etc.

Ces mises à disposition ponctuelles ou régulières, ne nécessitant pas de qualification élevée, ont pour objectif de redonner confiance aux demandeurs d'emploi et de les réhabituer aux contraintes professionnelles.

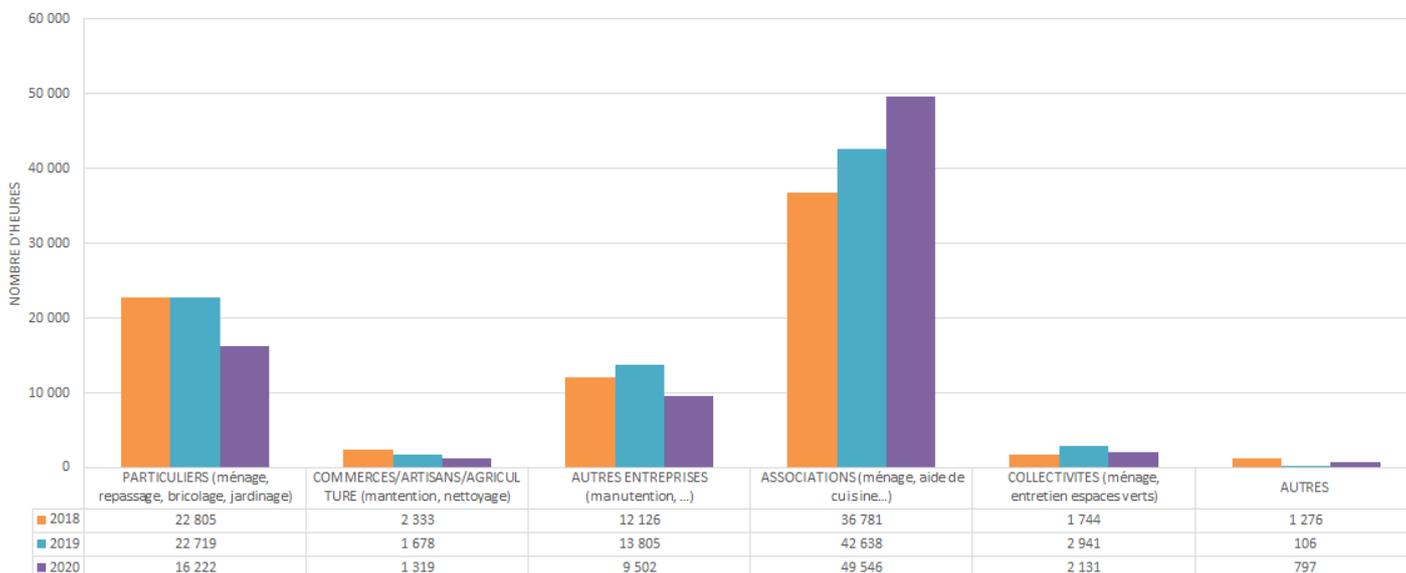
**Cette reprise de confiance leur permet d'éliminer les obstacles à leur réinsertion en entreprise pour un emploi durable.**

La construction des parcours d'insertion nécessite un accompagnement personnalisé des intervenants. En ce qui concerne l'activité de mise à disposition, nous observons une baisse des heures si nous comparons les chiffres avec 2019 qui fut une année exceptionnelle (- 4 369 heures entre l'année 2020 et 2019) mais une hausse par rapport à l'année 2018, qui a été une année "classique" (+ 2 452 heures entre l'année 2020 et 2018).

Des diminutions sont observées pour les secteurs suivants (entre 2020 et 2018) : les commerçants (-43%), les autres catégories d'utilisateurs (-37%), les particuliers (-29%) et les entreprises (-21%). En revanche, le nombre d'heures a augmenté dans d'autres domaines, tels que les associations (+34%), ou les collectivités (22%).

**Malgré un contexte économique difficile et une crise sanitaire liée à la pandémie (Covid-19), l'association est parvenue à augmenter ses heures de mise à disposition de 3 % par rapport à l'année 2018 (une baisse de 5% par rapport à l'année 2019).**

EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS ENTRE 2018 ET 2020

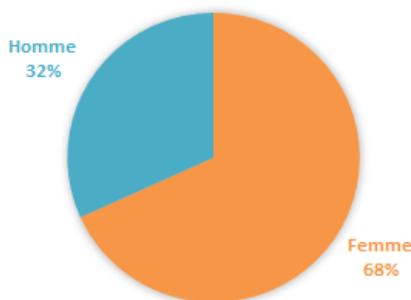


# Typologie de nos salariés en insertion

# 08

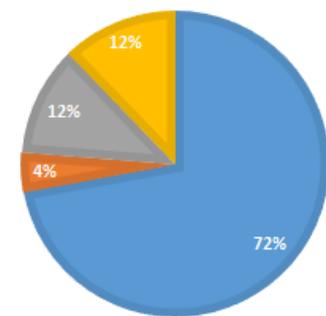
En 2020, 423 donneurs d'ordre ont permis à nos **362 salariés en insertion** de réaliser des missions au sein de notre AI. Nos salariées en insertion sont majoritairement des demandeurs d'emploi de longue durée (70% sont demandeurs d'emploi depuis plus de 2 ans). Ces missions profitent donc davantage à un public intégrant une problématique d'insertion plus importante et donc à un public plus éloigné de l'emploi.

## RÉPARTITION PAR SEXE



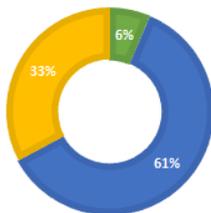
## NIVEAU DE FORMATION

■ < CAP BEP ■ > BAC ■ BAC ■ CAP BEP

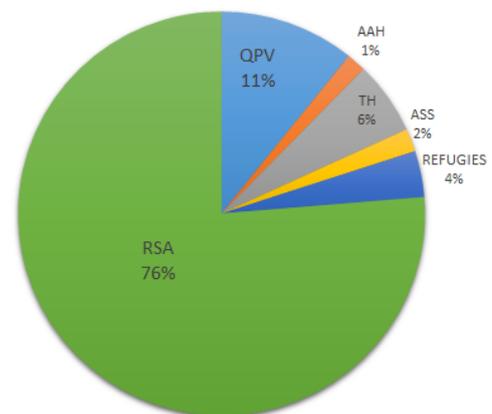


## REPARTITION PAR AGE

■ < 26 ■ 26 - 50 ■ > 50

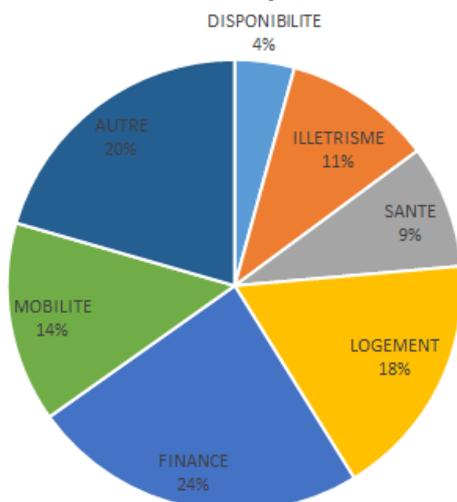


## PUBLICS SPECIFIQUES



**" 61% de notre public est âgé entre 26 et 50 ans. Il est composé majoritairement (à hauteur de 72%) de personnes peu qualifiées possédant un niveau V bis et VI (correspondant à un niveau inférieur au CAP- BEP). 248 bénéficiaires du RSA (dont 174 femmes) ont bénéficié d'un contrat de travail."**

## Difficultés rencontrées par nos salariés en insertion :



*La même personne peut être comptabilisée dans plusieurs rubriques (Par ex : TH et bénéficiaire de l'AAH). La qualité de bénéficiaire du RSA s'apprécie selon la situation avant l'embauche, indépendamment des changements ayant pu intervenir ultérieurement.*

**On note que notre public est confronté majoritairement à des problématiques concernant les finances, l'hébergement/ logement.**



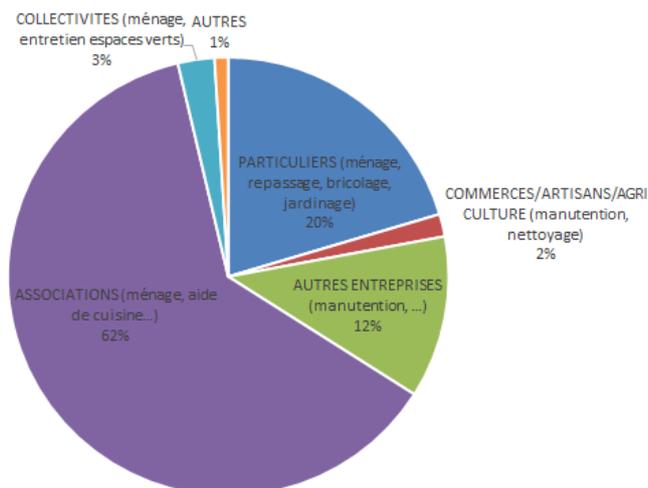
Un GRAND Bravo à Mr M. pour son parcours exemplaire qui lui a permis de signer son CDI au sein du lycée Jean Rose à Meaux en tant qu'agent polyvalent !

- **362 personnes** en difficulté d'insertion ont travaillé en mission CARED.
- **115 hommes** et **247 femmes**.
- **79 517 heures réalisées** soit 49 **équivalents temps-plein** (base annuelle de 1 607 heures), dont **57 956 heures** réalisées par les bénéficiaires du RSA.
- **2 076 contrats de mise à disposition** soit une moyenne de 37 heures par demande d'intervention.
- Au total, ce sont **4 170 missions réalisées** auprès de nos 8 antennes réparties sur Chelles, Coulommiers, Esbly, La Ferté Sous Jouarre, Lagny Sur Marne, Lizy sur Ourcq, Meaux et Torcy.
- **423 donneurs d'ordre** ont fait appel à nos services.

## NOS OBJECTIFS

Sur l'ensemble des mises à disposition (MAD), nos antennes sont en mesure de répondre rapidement aux demandes des différents employeurs afin de leur proposer une personne en adéquation avec leurs besoins.

### Répartition des heures réalisées par secteur :



62 % des interventions réalisées au sein d'associations et 20% chez des particuliers.

**NOUS REMERCIONS CHAQUE SALARIÉ EN INSERTION POUR LES MISSIONS DE TRAVAIL RÉALISÉES ET LEUR ASSIDUITÉ DANS LEUR ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL.**

EN ROUTE POUR DÉPOSER LES PANNEAUX D’AFFICHAGE DU SALON DE L’HABITAT :



EN ROUTE POUR ENTREtenir LES ESPACES VERTS :



REPASSAGE DE VÊTEMENTS DE HAUTE COUTURE POUR UN ARTISTE PHOTOGRAPHE :



# Formations

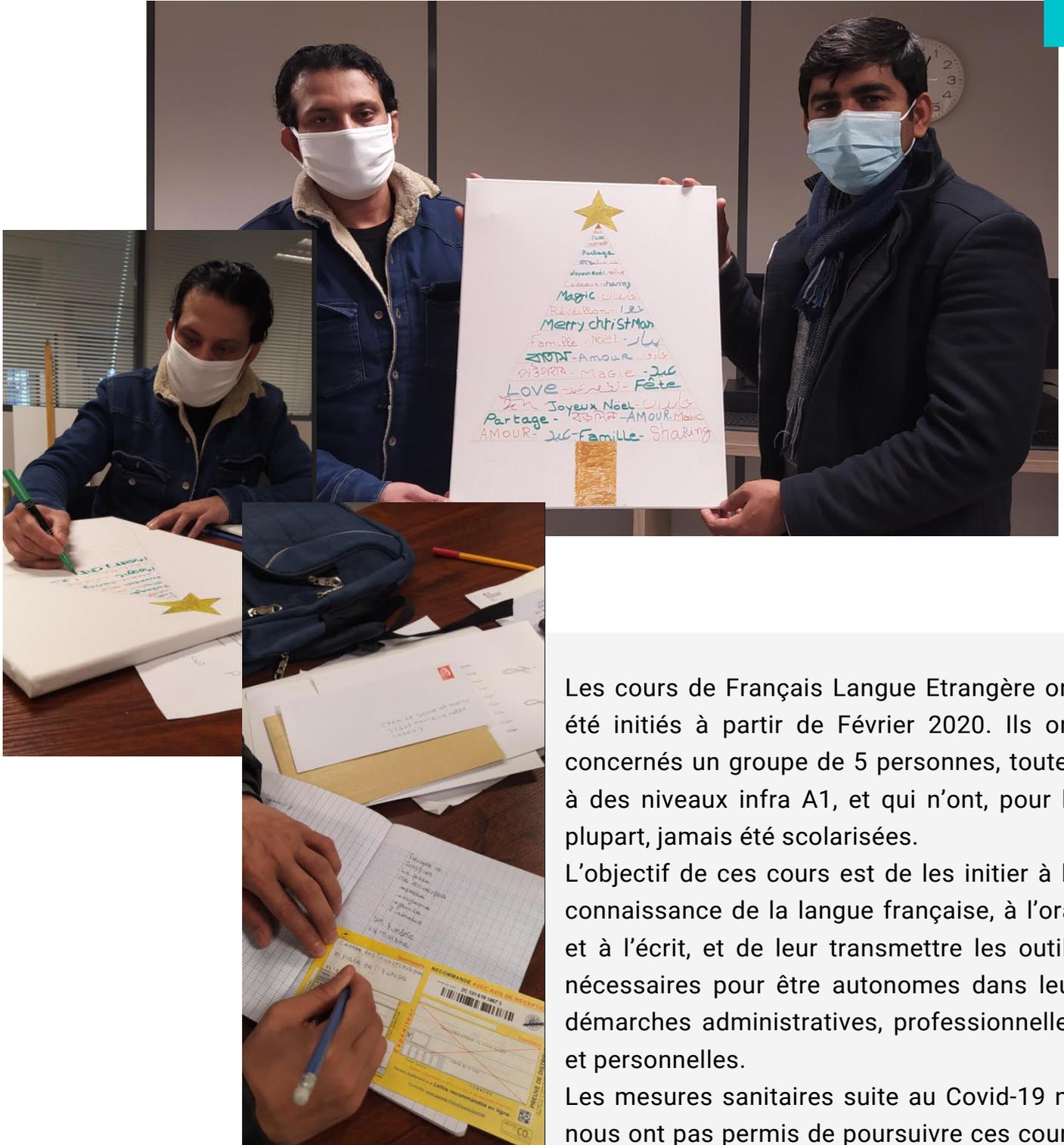
## TECHNIQUE DE NETTOYAGE

Sur l'ensemble des mises à disposition (MAD), nos antennes sont en mesure de répondre rapidement aux demandes des différents employeurs afin de leur proposer une personne en adéquation avec leurs besoins.



Bilan des 3 jours de formation aux techniques de nettoyage animé FAISCOP pour 5 personnes :

- ➔ Acquisition de nouvelles compétences qui seront mises en pratique lors des futures missions au sein de notre association
- ➔ Mise en pratique de l'utilisation de la monobrosse dans les locaux mis à disposition par l'hôtel Campanile
- ➔ Bonne humeur et convivialité
- ➔ Création de liens sociaux et retour sur le chemin de l'estime de soi.
- ➔ 2 sorties emploi et une insertion prévue.



Les cours de Français Langue Etrangère ont été initiés à partir de Février 2020. Ils ont concernés un groupe de 5 personnes, toutes à des niveaux infra A1, et qui n'ont, pour la plupart, jamais été scolarisées.

L'objectif de ces cours est de les initier à la connaissance de la langue française, à l'oral et à l'écrit, et de leur transmettre les outils nécessaires pour être autonomes dans leur démarches administratives, professionnelles et personnelles.

Les mesures sanitaires suite au Covid-19 ne nous ont pas permis de poursuivre ces cours tout au long de l'année.

# Sorties en 2020

# 13

La sortie du dispositif est effectuée au terme de 6 mois de suivi dans l'emploi.  
Sur 362 **salariés en insertion** mis à disposition en 2020 :



**Emploi durable 6 %**  
**Emploi de transition 24 %**  
**Sorties positives 19 %**

**Taux de sorties dynamiques 51 %**



**Suite à son accompagnement socio-professionnel avec sa conseillère Mme Mercier, Madame T. nous livre son témoignage fort. Nous tenons à la féliciter pour son parcours, son courage et sa ténacité.**

*" Je m'appelle Mikerlange, en 2014 j'étais à la recherche d'un emploi mais je n'arrivais pas à trouver car mes recherches n'aboutissait pas. Lorsque j'ai entendu parler de la Cared pour la premier fois c'était par mon entourage.*

*La Cared était pour moi une nouvelle opportunité de trouver un emploi. J'ai donc par la suite entrepris les démarches afin d'en savoir plus. Lorsque j'ai frappé à leur porte, j'ai été accueillis par Mme MERCIER qui est ensuite devenu ma référente. Mme MERCIER m'a accompagné tout au long de mon parcours dans ma recherche d'emploi , au sein de mes formations , au sein de la rédaction de mon CV et de ma lettre de motivation. Elle m'a souvent encouragé et motivé afin que je ne me décourage pas.*

*Mon contrat avec la Cared a finalement pris fin lorsque j'ai trouvé un emploi stable et que j'ai signé mon contrat de professionnalisation en CDD. Ce contrat m'a permis d'obtenir mon diplôme d'aide médico-psychologique. J'ai par la suite obtenu un CDI ce qui m'a permis d'atteindre mes objectifs personnels sur le plan professionnel et d'évoluer vers d'autres compétences.*

*Même si aujourd'hui ma situation professionnelle à changer la Cared demeure toujours présente si j'ai besoin d'aide et pour cela que je les remercie. "*

**Mme Mikerlange T.**

---

# Témoignage inspirant

# 15

***Suite à son accompagnement socio-professionnel et à des mises à disposition réalisées avec succès pour le compte de clients solidaires de la CARED, Monsieur M. est parvenu à obtenir un CDI au sein du Lycée Jean-Rose à Meaux.***

Nous tenons à le féliciter et à le remercier sincèrement de nous avoir permis de le suivre sur une journée de travail type ! Ainsi que pour le temps qu'il nous a consacré lors de son interview. Nous sommes très fiers d'avoir pu accompagner Mr. Nous lui souhaitons beaucoup de réussites dans tous ses projets.



# Partenariats & actions d'accompagnement

# 16

## Partenariat avec la CAF de Seine & Marne



Depuis 2016, nous continuons de recevoir les allocataires de la CAF de Seine et Marne, en assurant une écoute, un soutien dans les démarches et un accompagnement à leur autonomie.

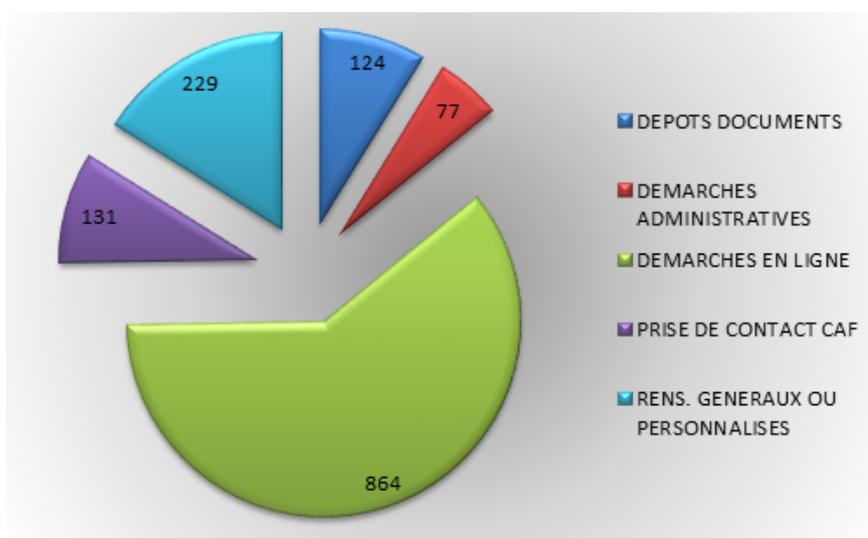
En **2020, ce sont 1 425 personnes** qui ont été accompagnées dans leurs démarches, contre **1 131 en 2019**.

**Le nombre de personnes accompagnées dans le cadre du point relais ne cesse d'augmenter depuis 2016, début de notre partenariat.**

Nous mettons un point d'honneur à assurer un accueil de qualité et notre partenariat nous permet, à chaque instant d'améliorer la pertinence des réponses apportées aux questions et besoins qui nous sont soumis.

Nous avons pu solliciter les agents de la C.A.F, grâce à la boîte mail dédiée, à **131 reprises**, (contre 101 en 2019) pour des dossiers qui nécessitaient l'intervention de techniciens. Cela a permis de débloquer rapidement certaines situations complexes, ou simplement de mieux comprendre un changement de droits, une dette, etc.

Nous apportons majoritairement une aide sur les démarches à effectuer en ligne : 864 personnes concernées. Ceci s'explique par la fracture numérique qui reste conséquente sur notre territoire, et par la dématérialisation toujours plus importante des démarches.



L'**année 2020**, fut, pour tous, une année particulière. Nous avons dû faire face à une situation inédite, et donc réorganiser notre mode de fonctionnement.

Durant la première période de confinement, annoncé subitement, nous n'avions pas les outils nécessaires pour recevoir et comptabiliser les allocataires de la CAF.

Nous avons tout de même, maintenus l'accompagnement d'allocataires, en distanciel :

- Via notre permanence téléphonique
- Via les entretiens téléphoniques avec nos suivis
- Via les demandes de nos partenaires

Dès la sortie du confinement et la réouverture au public de notre structure, nous avons, dans un premier temps, privilégié la réception des allocataires sur rendez-vous.

Puis nous avons progressivement rouvert notre accueil, sans rendez-vous, pour les démarches simples et rapides, tout en contrôlant, dans le respect des gestes barrières, l'affluence.

Nous avons également remis à disposition des usagers, deux ordinateurs en libre-service.

Il est important de noter que des distributeurs de gel hydro alcoolique sont à disposition des usagers et que les équipements sont désinfectés après chaque utilisation, dans le but de protéger chacun.

## Témoignages : Point relais CAF

Nous remercions les allocataires qui ont pris le temps de compléter un questionnaire de satisfaction et pour leurs commentaires bienveillants :

*« Je suis très satisfaite de l'accueil,  
la personne qui m'a reçu a été très aimable et agréable. Merci »*

*« La personne du point relais est très compétente et  
a su m'aider à débloquer la situation rapidement »*

*« Très bien accueilli à chaque fois »*

*« Je n'ai rien à me plaindre »*

*« Tout est très bien organisé »*

*« Tout le personnel est très gentil »*

---

# Partenariat avec la Préfecture de Seine & Marne

# 18

La CARED accompagne les personnes dans le besoin sur de multiples démarches en ligne, et notamment celles liées au service des étrangers de la Préfecture de Seine et Marne.

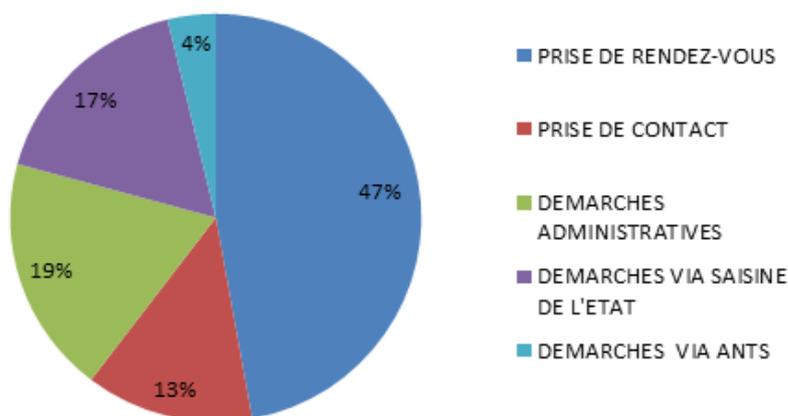
En 2020, la crise sanitaire a continué d'accélérer la dématérialisation des services de cette Institution.

C'est pourquoi, la Sous-Préfecture a souhaité nous recevoir afin de nous présenter les nouveaux outils en lignes, nécessaires aux usagers pour effectuer leurs démarches.

Cela a permis aux salariés de la CARED d'être informés et formés sur l'utilisation de ces nouveaux outils et notamment :

- le site « Saisine de l'Etat » qui permet aux usagers de demander le renouvellement de leur récépissé, les changements d'adresse et d'état civil et les demande de DCEM (Document de Circulation pour Etranger Mineur) ;
- le site « Démarches Simplifiées », nouveau moyen de contact, les adresses mails de la Préfecture ayant été supprimées ;
- rappel sur les modes de prises de rendez-vous pour les renouvellements ou retraits de titres.

Sur l'année 2020, c'est un total de 53 démarches qui ont été réalisées avec les usagers. Elles se répartissent comme suit :



Fin Septembre 2019, **Catherine Schneider**, après 40 ans de carrière au sein de la sécurité sociale de Meaux, a débuté sa permanence en tant que bénévole au sein de la CARED de Meaux, pour tout sujet concernant la sécurité sociale. Catherine est présente **tous les mercredis matins de 9h à 12h**. **45 personnes** ont pu bénéficier de son appui (demande de CMU, création de compte Ameli, etc.) en 2019 et **197 personnes** en 2020.

**Nous tenons à remercier Mme Schneider chaleureusement pour sa précieuse aide.**

The logo for CARED, featuring the word "CARED" in white capital letters on a blue rectangular background.

## BESOIN D'AIDE POUR VOS DÉMARCHES LIÉES À LA SÉCURITÉ SOCIALE



**VOUS RÉSIDEZ AU SEIN DE LA  
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION  
DU PAYS DE MEAUX,**

**CATHERINE, BÉNÉVOLE,  
SERA HEUREUSE DE VOUS ACCOMPAGNER  
POUR RÉPONDRE À VOTRE BESOIN.**

**TOUS LES MERCREDIS DE 9h à 12h**  
à la CARED de Meaux  
- Bâtiment Blériot,  
au 9 allée des Bruyères  
INSCRIPTION OBLIGATOIRE au 01.64.35.24.00

Initiatives 77 a répondu à l'appel à projet « **Développement de parcours d'accès à l'emploi pérenne via la mise en situation professionnelle au sein du Département de Seine-et-Marne** », lancé par le Conseil Départemental de Seine et Marne, qui a pour objectif notamment de mettre en place un dispositif dit « de suppléance dans les collèges » ayant pour objet le retour à l'emploi durable des BRSA (appelés les bénéficiaires) avec comme support de leur insertion professionnelle le remplacement des personnels du département, absents dans les collèges. Les bénéficiaires de l'insertion bénéficieront d'un accompagnement personnalisé avant, pendant, après la période d'emploi pris en charge par le Titulaire. Nous avons répondu au marché public à bons de commande qui a donc pour objet de mettre en situation professionnelle des publics en insertion principalement des BRSA indemnisés par la CAF de la Seine et Marne lors de remplacements des personnels des collèges du Département sur notre secteur.



163 personnes ont travaillé  
30 878 heures réalisées !

## “ Challenge pour un remplacement rapide dans un collège ! ”

Un grand **MERCI** à **Initiatives77**, et plus particulièrement à **Mr Bruno Salou**, pour son témoignage fort qui met en valeur notre partenariat efficace pour assurer la **suppléance dans les Collèges de tout le Nord Seine & Marne** !

Le besoin de remplacement des agents absents travaillant dans les collèges et la nécessité de proposer un parcours facilitant l'insertion professionnelle des bénéficiaires du RSA trouvent une belle illustration par le dispositif, porté par Initiatives77 et auquel la CARED contribue grandement.

Tous les jours des collégiens sont accueillis et nombreux sont ceux qui déjeunent à la cantine ou au self-service. Tous les jours ils bénéficient de locaux propres et profitent d'espaces verts régulièrement entretenus. Tous les jours des adultes sont mobilisés pour le plus grand confort des élèves. Pour que cet équilibre fonctionne, particulièrement en cette période de crise sanitaire, il faut des équipes au complet.

Et c'est précisément là qu'intervient la CARED par la mise à disposition dans les collèges, de personnels qui viennent en remplacement des agents du Département absents pour formation, maladie, congés...

Le plus de la CARED réside dans sa forte capacité à proposer rapidement des personnes dont le profil correspond au besoin tout en permettant l'accompagnement socio-professionnel du bénéficiaire du RSA qui va se retrouver en situation d'emploi dans une cuisine, à l'accueil ou aider au service et parfois pour plusieurs semaines.

A n'en pas douter c'est efficace !

Le Directeur d'Initiatives77  
Bruno SALOU

## **PRO EMPLOI INTÉRIM & XL EMPLOI**

Lorsque la CARED atteint le nombre d'heures autorisées lors d'une mise à disposition en entreprise, elle passe le relais à PRO EMPLOI INTERIM et XL EMPLOI, sauf dans le cadre d'une embauche directe. Tout contrat relevant de la clause d'insertion de plus de 900 heures commence en AI, sauf refus de l'utilisateur, et l'ETTI s'engage aussi à ne pas intervenir sur le secteur du nettoyage.

Les objectifs de cette convention :

- Continuité et meilleure qualité des parcours notamment sur l'approche métier et accès à la formation,
- Proposer aux donneurs d'ordre un meilleur suivi du public,
- Augmenter la pertinence du parcours d'insertion,
- Augmenter le nombre d'heures.

La baisse des heures suite à la crise sanitaire n'a pas permis de développer les conventions en 2020.

## **RÉGIE DU PAYS DE MEAUX**

La convention a pour objet de développer les parcours d'insertion des publics de l'Association Intermédiaire, en vue de l'obtention d'un emploi durable, en mettant l'accent sur la préparation à l'emploi et à la formation, en veillant, si besoin, à la mise en place d'un accompagnement social adapté. Les objectifs sont nombreux : ils ont pour seule finalité de favoriser l'accès et le retour à l'emploi de publics éloignés, dans le cadre de mise en œuvre d'outils, ou de modalités de collaboration propres à nos deux structures d'insertion par l'activité économique. D'autre part, la Régie du Pays de Meaux aura une attention particulière pour les candidatures émanant de la CARED. La convention doit être revue pour l'année 2021.

## **CRÉER POUR ENTREPRENDRE**

Le premier jeudi de chaque mois, nous sommes heureux d'accueillir dans nos locaux, à Meaux, une permanence du nouveau dispositif d'accompagnement de la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77 "Créer pour entreprendre". Cet accompagnement permet de consolider un projet de création d'entreprise.

# Opérations de recrutement

- Participation au Forum Métiers Emploi de Coulommiers.
- Organisation de recrutements intra structure pour divers employeurs dans le secteur du nettoyage, de l'aide à domicile et du commerce.

# Participation aux instances :

- Equipes Pluridisciplinaires : Maison des Solidarités de Meaux et Maison des Solidarités de Coulommiers.

## **Membre des Conseils d'Administration**

- Apsyde.
- Germinale.
- Maison de l'Emploi et de la Formation Nord- Est77.
- Régie Pays de Meaux.
- Sinacté : Plateforme collaborative.
- CIAS Lizy sur Ourcq & Villenoy
- Initiatives 77
- Coorace IDF

## **Présidence**

- Comité Départemental des Associations Intermédiaires (CDAI)

# Activité du service médical d'embauche

# 22

Le décret du 30 janvier 2012 relatif à l'organisation de la médecine du travail, applicable depuis le 1er juillet 2012, a précisé les obligations qui incombent aux Associations Intermédiaires de devoir adhérer à un service de santé pour le suivi des salariés en insertion. Les principales difficultés étant le coût financier que représente l'adhésion à un service de santé au travail, la capacité d'accueil de la médecine du travail, ainsi que la connaissance de notre public et de notre métier.

## Année 2020 :

- 141 convocations à la visite médicale au sein de la SIMT
- et 124 personnes venues :

|                          | CONVOCATIONS | VENUES |
|--------------------------|--------------|--------|
| CHELLES                  | 18           | 14     |
| COULOMMIERS              | 26           | 24     |
| ESBLY                    | 6            | 4      |
| LA FERTE SOUS<br>JOUARRE | 9            | 7      |
| LAGNY SUR MARNE          | 20           | 17     |
| LIZY SUR OURCQ           | 3            | 3      |
| MEAUX                    | 34           | 31     |
| TORCY                    | 25           | 24     |

Les chiffres fléchissent entre les personnes convoquées et celles qui se présentent, ce qui s'explique par la volatilité de notre public.

La plupart des personnes sont aptes à un travail rémunéré avec cependant quelques cas de contre-indications.

Les visites médicales ont été réalisées en visio lors des confinements. Nous avons dû nous adapter en mettant à disposition des tablettes numériques auprès de nos salariés en insertion.

# 3- Nos dispositifs emploi

# 23

## Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE)

L'AVE fait partie intégrante de l'Association Intermédiaire CARED avec comme zone géographique d'intervention la Maison Départementale des Solidarités de Meaux & de Coulommiers.

Ce service d'accompagnement est financé par le Département, ce dernier percevant depuis Juillet 2015 une partie de financement du Fonds Social Européen nous obligeant à mettre en place des nouveaux outils de suivi des participants.

Le Département finance nos postes de conseillers en insertion professionnelle (8.40 ETP).



**CE DISPOSITIF PERMET UN SUIVI INDIVIDUEL ET COLLECTIF,  
AFIN DE FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES  
BÉNÉFICIAIRES DU RSA.**

Le service AVE a pour mission d'accompagner dans le cadre socio-professionnel toutes personnes bénéficiaires du RSA en tenant compte de leurs problématiques périphériques à l'emploi.

Les individus accueillis sont exclusivement des bénéficiaires du RSA ayant :

- été orientés via l'orientation automatisée (batch),
- fait l'objet d'une décision de réorientation lors d'une commission de l'Equipe Pluridisciplinaire Territoriale,
- été orientés par la Commission Départementale de Contrôle,
- fait l'objet d'une mutation intra-départementale.

L'accompagnement professionnel se caractérise par un suivi personnalisé en fonction des problématiques rencontrées ou des besoins formulés. Une évaluation socio-professionnelle des bénéficiaires du R.S.A. est réalisée en vue de définir une dynamique d'accompagnement adaptée ou de procéder à une réorientation via l'Equipe Pluridisciplinaire Territoriale vers la Maison Départementale des Solidarités ou vers Pôle Emploi dans les 3 mois qui suit l'accueil du bénéficiaire R.S.A. au sein de notre structure. La finalité de cet accompagnement socio-professionnel étant d'amener l'individu à une réinsertion professionnelle.

## Son déroulement :

La mission d'accompagnement se décompose en quatre principales étapes :

- 1 - La gestion des listes des bénéficiaires du RSA soumis aux droits et devoirs
- 2 - Le premier accueil (réunion d'information collective mensuelle)
- 3 - L'entretien individuel d'évaluation ayant pour objectif d'établir un diagnostic professionnel et d'évaluer la bonne orientation.
- 4 - Le suivi individuel et/ou collectif.

L'accompagnement socio-professionnel personnalisé se décline sous deux axes d'orientation :

- L'accompagnement individuel : la fréquence des rendez-vous proposée aux allocataires du R.S.A. varie selon le diagnostic établi lors de l'entretien individuel d'évaluation.
- L'accompagnement collectif : deux modules permanents sont proposés, Élaboration du Projet Professionnel et Stratégie de Recherche d'Emploi ;



## DÉROULEMENT DE L'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF PROPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES DU RSA :



### ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL

- Séance 1 : Test d'orientation
- Séance 2 : Connaissance de soi
- Séance 3 : Métiers
- Séance 4 : Enquêtes métiers
- Séance 5 : Cibler son Projet Professionnel
- Séance 6 : Validation Projet professionnel

#### **Validation ou non du projet professionnel**

> Si le projet n'est pas entièrement validé ou nécessite une formation : retour en entretien individuel avec un référent (valider par un stage, recherche formation etc...).

> Projet validé : Passage au module suivant : stratégie de recherche d'emploi.



### STRATÉGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI

- Séance 1 : Présentation du module et travail sur les outils de recherche d'emploi CV/LM
- Séance 2 : Présentation du marché du travail
- Séance 3 : Préparation aux entretiens d'embauche
- Séance 4 : Simulation d'entretiens d'embauche
- Séance 5 : Bilan du module
- Séance 6 : Restitution du module aux Référents RSA

> Participants en emploi ou formation qualifiante.

> Participants en réorientation individuelle avec le référent RSA.

# Actions innovantes

# 25

## Ateliers mode de garde



Afin de lever certains freins à la reprise d'activité de nos suivis, nous travaillons en partenariat avec la CAF, qui intervient sur le territoire de Meaux à titre gracieux tous les 2 mois au sein de notre structure, dans le cadre d'une information sur les différents modes de garde et les aides financières.

Nous avons mis en place 5 ateliers sur l'année 2019, à raison de 8 à 10 personnes par atelier. Afin de permettre de concrétiser cette démarche, nous envisageons d'élargir notre partenariat avec le RAM de Meaux qui apportera l'aide nécessaire à la mise en œuvre du mode de garde (mise en relation avec les assistantes maternelles, présentation de l'environnement de travail, aide à la signature des contrats de travail entre les deux parties). Fort de ce partenariat depuis plusieurs années, nous développerons la même action sur le secteur de Coulommiers/La Ferté-sous-Jouarre dès que possible. La crise sanitaire nous ayant contraint à annuler les sessions programmées en 2020. Nous espérons pouvoir, à nouveau, les mettre en place en 2021.

# Actions d'insertion

## Ateliers JOB77



JOB77 est une initiative du Département de Seine-et-Marne favorisant le retour à l'emploi en mettant en relation les entreprises locales qui recrutent et les allocataires RSA. La plateforme recense et géolocalise les offres d'emploi déposées par les entreprises et les profils des allocataires qui correspondent à ces offres.

**L'équipe AVE a été formée à la mise en place de la plateforme. Des ateliers collectifs ont été animés en 2019, par nos soins, afin d'aider les bénéficiaires dans la création de leur profil. 166 personnes convoquées aux ateliers – 98 personnes inscrites sur la plateforme, dont le CV a été mis en ligne. Malheureusement, à cause de la pandémie, nous n'avons pas pu réaliser d'ateliers collectifs en 2020.**

Nous avons également mobilisé des actions d'insertion de diverses structures financées par le Département :

- SAMPS77 dans le cadre d'un suivi psychologique (2 psychologues qui assurent le suivi de nos bénéficiaires au sein de la CARED),
- AMANA afin de permettre d'initier les personnes à l'informatique pour palier à la dématérialisation,
- COS de Torcy pour les bilans socio-professionnels pour des personnes rencontrant des problèmes de santé et ne sachant pas vraiment se positionner face à l'emploi.

De plus, nous sollicitons aussi très régulièrement Equalis, dans le cadre des cours SLEC (Savoir, Lire, Ecrire et Compter), pour la communauté des gens du voyage afin de les aider dans leur intégration aussi bien sur un plan personnel que professionnel.

## Chiffres clés AVE



1 521 BÉNÉFICIAIRES DU RSA  
ACCOMPAGNÉS PAR NOS CONSEILLERS AVE

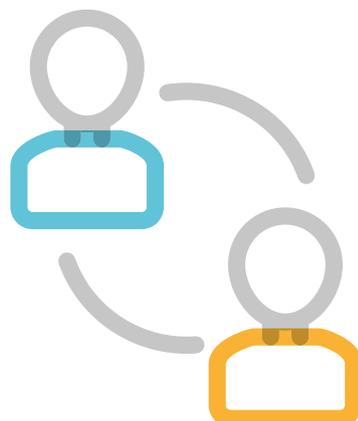
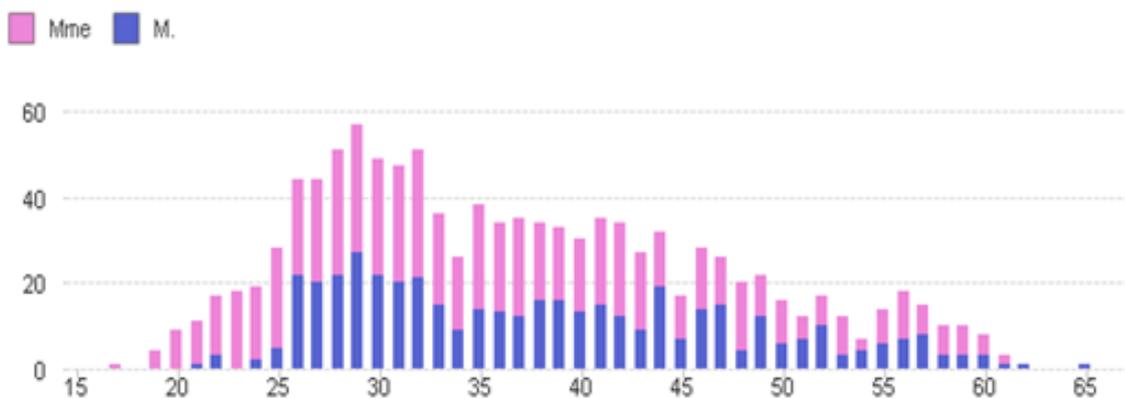


60% DE FEMMES  
40% D'HOMMES



AGE MOYEN : 37 ANS  
74% ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU V ET V BIS.

## Evaluation par sexe et par âge au 31/12/2020



En 2020, **1 521 personnes** ont été orienté vers nos services AVE. Nous observons néanmoins une baisse des orientations depuis 2018 :

| Organisme orientation      | 2018        | 2019        | 2020        |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| AAVE - CARED - Coulommiers | 838         | 640         | 538         |
| AAVE - CARED - Meaux       | 1535        | 1156        | 983         |
| <b>TOTAL</b>               | <b>2373</b> | <b>1796</b> | <b>1521</b> |



En 2020, **905 personnes** ont validé une sortie soit en CDI ou CDD de plus de 6 mois, en intérim ou CDD de moins de 6 mois, en contrat aidé ou IAE en création d'activité, en formation ou pour autres motifs :

| Organisme orientation      | 2019                |                         |                     |                     |              |                          | 2020                |                         |                     |                     |              |                          | TOTAL SORTIES DYNAMIQUES | SORTIES AUTRES |
|----------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|--------------|--------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|----------------|
|                            | CDI ou CDD > 6 mois | Intérim ou CDD < 6 mois | Contrat aidé ou IAE | Création d'activité | En formation | TOTAL SORTIES DYNAMIQUES | CDI ou CDD > 6 mois | Intérim ou CDD < 6 mois | Contrat aidé ou IAE | Création d'activité | En formation | TOTAL SORTIES DYNAMIQUES |                          |                |
| AAVE - CARED - Coulommiers | 32                  | 3                       | 2                   | 16                  | 1            | 54                       | 141                 | 12                      | 25                  | 20                  | 2            | 200                      | 152                      |                |
| AAVE - CARED - Meaux       | 37                  | 5                       | 5                   | 16                  | 3            | 66                       | 164                 | 22                      | 33                  | 20                  | 4            | 243                      | 310                      |                |
| <b>Total</b>               | 69                  | 8                       | 7                   | 32                  | 4            | 120                      | 305                 | 34                      | 58                  | 40                  | 6            | 443                      | 462                      |                |
|                            |                     |                         |                     |                     |              | 1005                     |                     |                         |                     |                     |              | 905                      |                          |                |



En 2020, **689 rendez-vous** ont été réalisé avec un taux d'absentéisme en baisse par rapport aux années précédentes (32% en 2020 et 42% en 2019 et 44% en 2018).

| Organisme orientation      | 2018              |           |           |              |                 |                        | 2019              |           |           |              |                 |                        | 2020              |           |           |              |                 |                        |
|----------------------------|-------------------|-----------|-----------|--------------|-----------------|------------------------|-------------------|-----------|-----------|--------------|-----------------|------------------------|-------------------|-----------|-----------|--------------|-----------------|------------------------|
|                            | Moyenne mensuelle |           |           |              |                 |                        | Moyenne mensuelle |           |           |              |                 |                        | Moyenne mensuelle |           |           |              |                 |                        |
|                            | Nb rdv            | Nb rdv NE | Taux abs. | Nb rdv / ETP | Nb rdv / usager | Délai moy. entre 2 rdv | Nb rdv            | Nb rdv NE | Taux abs. | Nb rdv / ETP | Nb rdv / usager | Délai moy. entre 2 rdv | Nb rdv            | Nb rdv NE | Taux abs. | Nb rdv / ETP | Nb rdv / usager | Délai moy. entre 2 rdv |
| AAVE - CARED - Coulommiers | 263               | 117       | 44%       | 88           | 0,6             | 1,7                    | 248               | 106       | 43%       | 83           | 0,7             | 1,5                    | 243               | 68        | 28%       | 81           | 0,7             | 1,4                    |
| AAVE - CARED - Meaux       | 538               | 236       | 44%       | 100          | 0,6             | 1,6                    | 484               | 203       | 42%       | 90           | 0,7             | 1,5                    | 446               | 155       | 35%       | 83           | 0,7             | 1,4                    |
| <b>Total</b>               | 800               | 353       | 44%       | 95           | 0,6             | 1,7                    | 732               | 309       | 42%       | 87           | 0,7             | 1,5                    | 689               | 223       | 32%       | 82           | 0,7             | 1,4                    |



## TERRITOIRE DE MEAUX

Mme Alison D., 28 ans, célibataire sans enfants

Niveau bac + 5

Dans le dispositif depuis 2018

Mme D. commence un accompagnement en septembre 2018 à la CARED de Meaux. Diplômée d'un Master 2 de neuropsychologue cette même année, Mme semble tout à fait autonome et sa conseillère envisage une réorientation vers Pôle Emploi. Il s'avère cependant que Mme fait face à une dépression et de grosses rechutes.

Suivie par une psychologue et accablée par un gros manque de confiance en elle, Mme D ne se sent pas prête pour exercer en tant que neuro psychologue et préfère faire du bénévolat au sein d'associations telles que SOS amitié (association qui effectue une permanence téléphonique pour venir en aide aux personnes en détresse psychologique et prévenir de leur suicide) et la Croix Rouge. Mme ne manque cependant aucun rendez-vous et l'accompagnement lui semble bénéfique. En effet, elle ressort de chacun des entretiens reboostée et motivée.

Après quelques mois de bénévolat, Mme décide de chercher un emploi à temps partiel afin de se remettre le pied à l'étrier avant de se lancer dans la neuro psychologie à temps plein. Elle passe son PSC1 et continue très activement le bénévolat chez SOS amitié, qui lui dispense des formations supplémentaires qui lui seront utiles pour renforcer ses compétences ainsi que son CV dans le domaine de la psychologie. Mme D se lance en parallèle dans le code de la route pour passer son permis.

Elle participe en février 2020 à une simulation d'entretien avec une conseillère de la CARED, ce qui lui permet de faire le bilan sur ses capacités et de reprendre davantage confiance en elle. A peine quelques jours après cette simulation d'entretien, Mme décroche un emploi CDI à temps partiel au sein d'un magasin bio grâce aux conseils prodigués. Mme D est ravie car la boutique dans laquelle elle travaille est en total accord avec ses valeurs morales et son mode de vie (respect de l'environnement et de l'éthique animale). Le rythme de travail lui permet de continuer à faire de l'écoute active chez SOS amitiés tout en devenant financièrement indépendante.

Lors d'un des derniers rendez-vous effectués avec sa conseillère à la CARED, Mme D exprime sa grande satisfaction d'avoir décroché cet emploi et la fierté d'avoir surmonté ses difficultés. Elle se dit très reconnaissante envers la CARED, qui lui a permis de se remobiliser et de reprendre confiance en elle. Mme travaille maintenant depuis un an et cherche un emploi de neuro psychologue afin de se consacrer au métier.



## TERRITOIRE DE COULOMMIERS

Monsieur Gaetan M., 30 ans,  
dans le dispositif depuis 2015

Monsieur a connu 2 suspensions fin 2017 et en 2019 pour absentéisme. Lors de son dernier rétablissement, le cadre du dispositif a été clairement reposé et Monsieur devait s'engager dans des démarches. Entre temps, Monsieur avait ouvert un salon de thé fin 2019, mais sans revenu déclaré. Monsieur était conscient des difficultés accrues à cause du confinement, il s'était donc mis en recherche d'un emploi salarié.

Monsieur a trouvé un emploi en CDI à temps complet, et aujourd'hui il est sorti du dispositif RSA.

Madame Nathalie M., 51 ans, en accompagnement AVE depuis fin 2017 mais dans le dispositif RSA depuis 2009.

Madame n'avait pas travaillé depuis 2016, Madame recherchait dans la vente de prêt à porter / cosmétique mais a accepté d'élargir le secteur de recherches.

Madame s'est finalement inscrite à l'Association Intermédiaire de la CAREED, après plusieurs remplacements, Madame a pu signer un CUI dans un collège en avril 2020.

Aujourd'hui, Madame est heureuse d'avoir repris une activité, elle profite de ce contrat aidé pour passer son permis de conduire.

Madame est sortie du dispositif RSA.



# Accompagnement dispositif PLIE

# 30



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

**Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi** créé en 2004, et appelé « Programme pour la 2ème Chance Passeport pour l'Emploi » à l'initiative des élus de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (CAPM), a pour mission l'accompagnement, par un référent unique, des chercheurs d'emploi résidants sur l'une des 22 communes de la CAPM pour valider une insertion professionnelle durable. L'action du PLIE est réalisée autour des axes suivants : l'accompagnement des bénéficiaires orientés qui souhaitent intégrer de manière volontaire le dispositif afin de bénéficier d'un accompagnement renforcé par un référent unique pendant tout leur parcours d'insertion, et cela pour une durée indéterminée jusqu'à 6 mois après la reprise d'un emploi durable ou d'une formation qualifiante. 3 référents PLIE assurent le suivi individuel.

L'orientation peut être validée pour les :

- Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an avec une attention particulière pour les travailleurs handicapés (minimum 20 % du lot) et ceux inscrits depuis plus de deux ans et pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (lot 1, pour 65 personnes),
- Demandeurs d'emploi inscrits au Pôle Emploi depuis plus d'un an, avec une attention particulière pour ceux inscrits depuis plus de deux ans et pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans (lot 2, pour 38 personnes),
- Bénéficiaires du RSA (lot 3, pour 76 personnes),
- Jeunes de 26 à 30 ans ayant un niveau de formation infra V ou ayant une qualification inadaptée au marché du travail (lot 4, pour 36 personnes).

Le dispositif d'accompagnement individuel et renforcé par étapes :

## 1- Orientation :

Chaque bénéficiaire, éligible aux critères d'intégration du PLIE, est orienté soit par son conseiller du pôle emploi, soit par la direction du PLIE (suite orientation du comité consultatif de quartier). Une date d'entretien est alors convenue entre le bénéficiaire et le référent. Depuis 2018, des informations collectives mensuelles sont organisées par le Pôle Emploi.

## 2- Présentation du dispositif :

Au 1er entretien, le référent présente le dispositif auprès de la personne. L'intégration n'étant pas une obligation, seuls les volontaires décident d'intégrer le dispositif.

Ainsi pour la personne qui n'est pas intéressée, nous transmettons le retour au conseiller Pôle Emploi via une fiche de liaison en y indiquant le motif, ou directement à la responsable du PLIE si orientation via le CCQ (en 2020, 21 DELD et 38 bénéficiaires du RSA n'ont pas intégré le dispositif PLIE pour diverses raisons: majoritairement pour un motif de non présentation au 1er entretien convenu, ou pour problématiques sociales, etc.).

Pour le bénéficiaire motivé et volontaire, un 2ème entretien est convenu pour constituer le dossier administratif et signer le contrat d'engagement pour présentation lors du comité de suivi de parcours qui valide les entrées et sorties du dispositif.

# Accompagnement dispositif PLIE (suite)

# 31

## 3- Diagnostic :

Après validation de l'entrée dans le dispositif :

- Analyse de la situation professionnelle de chaque bénéficiaire.
- Définition des attentes et mise en place d'un plan d'action personnalisé.

## 4- L'accompagnement :

Le référent accompagne par étapes le participant : des rendez-vous sont programmés toutes les 2 à 3 semaines maximum et cela sur une durée indéterminée, jusqu'à la validation en sortie (6 mois en emploi ou en formation qualifiante). Le rôle du référent est de mettre en place une relation de confiance avec chaque participant et leur proposer des actions concrètes qui permettront de construire un projet professionnel réalisable. Afin de suivre une logique de parcours et proposer des actions utiles aux bénéficiaires, le référent oriente donc les candidats intéressés vers les actions que le PLIE met en place chaque année, à savoir **pour l'année 2020** :

- Bilans d'orientation qui consistent à repérer la motivation, évaluer les connaissances, les compétences ainsi que la formulation du projet professionnel afin de le valider (APSYDE),
- Simulation d'un entretien d'embauche (RANDSTAD) et affirmation en entretien d'embauche (ID FORMATION),
- Chantiers d'insertion (HORIZON et GERMINALE),
- Actions spécifiques : "apprentissage des savoirs-être" pour l'accès à l'emploi des femmes, et action "développer ses atouts pour être recruté" (APSYDE),
- Accompagnement psychologique pour les bénéficiaires du PLIE : reprise de confiance en soi et remobilisation (APSYDE),
- Action de professionnalisation pour les référents de parcours (APSYDE).
- Permis de conduire (GERMINALE).

## 5- Suivi sortie :

Le bénéficiaire en emploi ou en formation sera suivi pendant 6 mois. La commission de suivi de parcours validera la sortie avec les documents à l'appui.

### Notre plus-value en tant qu'Association Intermédiaire :

Le partenariat avec notre association intermédiaire a permis à **4 personnes**, suivies dans le dispositif du PP2C, de travailler en missions ponctuelles dans divers domaines tels que l'entretien, le gardiennage, la plongée, la manutention, mais aussi la restauration.

Le bilan quantitatif 2020 indique une mise à disposition pour **22 missions** effectuées pour un total de **880 heures de travail réalisées**.

Ces expériences ont permis aux personnes suivies de reprendre confiance en elles et de valoriser des expériences en emploi récentes. D'autres impacts positifs ont pu être observés : en effet, des bénéficiaires suite à ces missions sont parvenus à valider leur retour à l'emploi.



**230 BÉNÉFICIAIRES DU PLIE**  
ACCOMPAGNÉS PAR NOS 3 RÉFÉRENTS DE PARCOURS PLIE

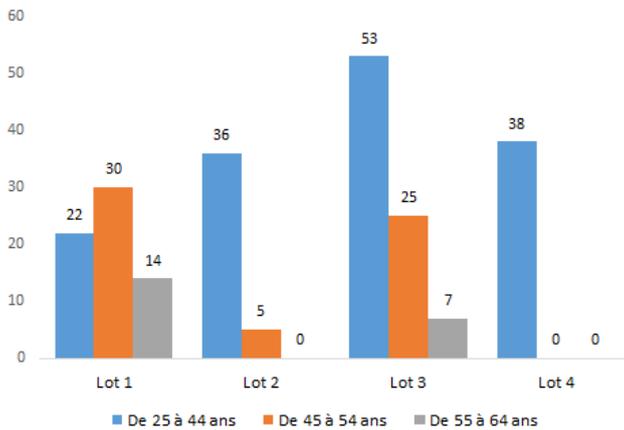


**153 FEMMES (67%)**  
**77 HOMMES (33%).**

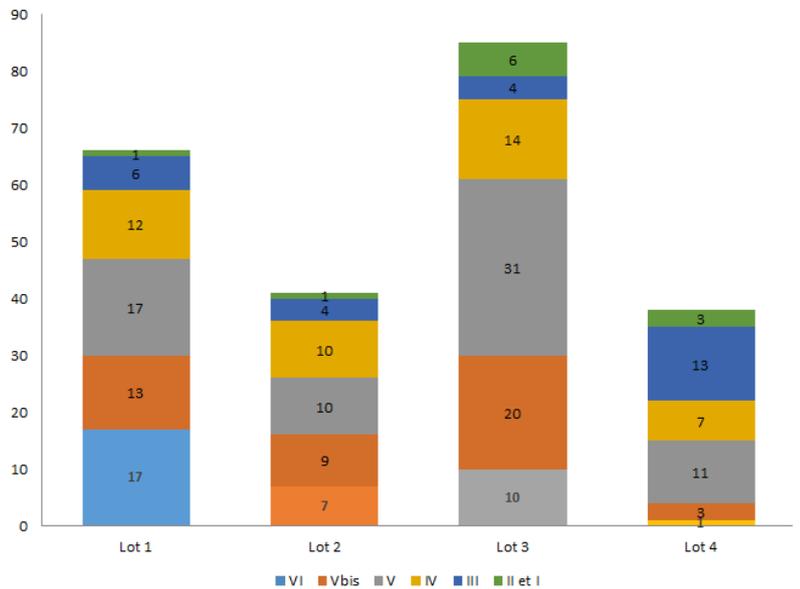


**64% SONT ÂGÉS DE 25 À 44 ANS**  
**52 % ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU V ET V BIS.**

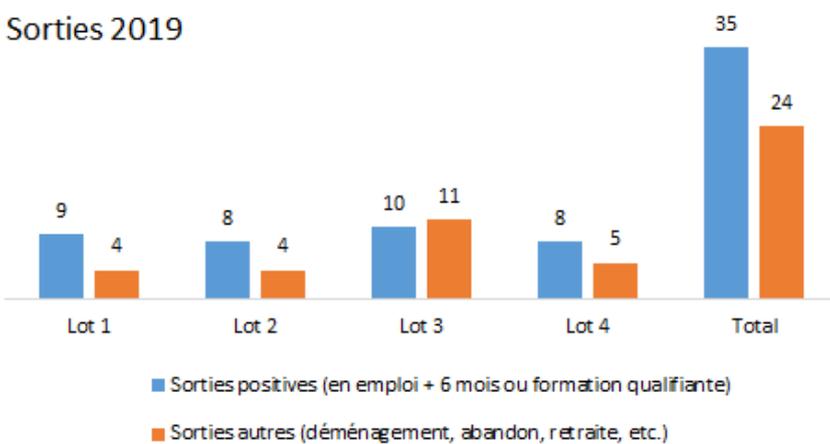
Ventilation par tranche d'âge



Niveau de formation



Sorties 2019



En 2020, le dispositif du PLIE est parvenu à valider **35 sorties positives**, avec justificatifs de sortie au terme de 6 mois en emploi ou en formation sans interruption.

**67 bénéficiaires** du PLIE ont eu une expérience valorisante lors d'une étape de parcours en emploi.

Les bénéficiaires se mobilisent et mettent à profit le suivi personnalisé, mais aussi participent activement aux actions et ateliers proposés et mis en place par le PLIE et ce malgré le confinement dû au COVID.

## NOUS REMERCIONS CHAQUE PERSONNE AYANT ADHÉRÉ À NOTRE ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ ET RENFORCÉ. MERCI POUR VOS TÉMOIGNAGES :

Un grand merci à Madame M. pour son témoignage :

Bonjour, Carole !  
Bonjour, Mme Taly !

Depuis plusieurs années maintenant je suis avec vous et je ne peux que parler positivement de vous tous. Et à propos de votre travail et de votre entreprise. Grâce à vous j'ai trouvé un travail qui me convient à ce moment, pas une étape facile de ma vie, mais à l'avenir, j'espère avoir un temps plein. Merci beaucoup à toute l'équipe de Carole pour sa politesse, sa compréhension, sa patience et son aide sans problème vis-à-vis de toutes les personnes avec lesquelles eux doivent travailler.

Je tiens à exprimer ma sincère remerciement et ma profonde gratitude ma conseillère Mme Taly. Pendant toutes les années où nous avons travaillé ensemble, elle était polie, généreuse, gentil avec moi. Elle a fait tout ce que était en son mieux pour me trouver un emploi convenable.

Je tiens à vous adresser mes sincères remerciements pour la chance que vous m'offrez de pouvoir gagner ma vie et ne pas rester toute seule avec mes problèmes.

Mme. M

9.12.2020

# Témoignages (suite)

# 34

Un grand merci à Madame C. pour son témoignage :

Madame, Monsieur.

J'ai intégré le PLIE (Plan local pour l'Innovation et l'Emploi du Pays de Neaus) en date du 13 septembre 2018 jusqu'à ce jour. Par ailleurs, j'ai été conseillée par Madame Sophie LALY, au sein de la CAZY.

Tout au long de cette période, j'ai bénéficié d'un accompagnement de qualité, à savoir en cohésion avec ma recherche d'emploi et la réalité de l'activité professionnelle, d'un appui humain (écoute, échange), d'une bienveillance constante de la part de Madame LALY, de deux formations D.S.A (développer ses atouts) et par conséquent de deux intégrations et entreprises.

(Service juridique - ville de Neaus et Office de l'emploi du Pays de Neaus - Service administratif et financier).

Et accompagnement riche en savoir-être et savoir-faire, m'a conduit à un emploi d'assistante administrative et financière au sein de l'Office de l'emploi du Pays de Neaus. Actuellement, j'ai un contrat P.E.C (Pays Emploi Compétence) du 1er décembre 2019 jusqu'au 30 novembre 2020, celui-ci sera renouvelé et révisé en C.D.T dans l'avenir. Cet accompagnement m'a également permis de reprendre confiance en moi après une longue période de chômage et d'être à nouveau active de ma vie économique.

Je serais toujours reconnaissante, par ailleurs, envers Madame LALY, pour le soutien qu'elle m'a apporté dans une période difficile de ma vie, laquelle a eu un impact sur l'accompagnement. Par sa compréhension, j'ai pu rebondir et aller de l'avant.

En conclusion, je tiens à remercier Madame LALY et toute l'équipe pour leur accueil, et pour l'accompagnement de mon développement personnel.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

Madame C.

Un grand merci à Monsieur G. pour son témoignage :

A ma Conseillère  
du Plie  
Mme Guindo

Je viens par cette lettre pour vous remercier pour tous les efforts que vous avez déployés pour moi ; je tiens à vous dire que je suis reconnaissant de vos soutiens et de votre courage que vous avez fait preuve.

Merci pour tout. Je quitte le dispositif Plie avec beaucoup de détermination et d'optimisme.

Ma Conseillère, vous m'avez beaucoup soutenu dans la recherche du travail.

Aussi, merci à l'équipe de l'accueil du Plie qui est serviable et accueillante.

Je vous n'oublierai jamais car mon

passage au Plie est une expérience.

Bonne continuation à vous ma Conseillère et à toutes les équipes du Plie.

Vous recevez mes sincères salutations

# 4- Actions en 2020

## Quartier politique de la ville

Dans le cadre du contrat de ville des Quartiers de la Politique de la Ville (QPV), nous avons déposé, en Décembre 2018, auprès du Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET), deux projets (QNPT et Des Meaux Doux) spécifiques pour les débiter dès janvier 2019. Néanmoins, les instructions ont été longues. Les notifications d'attribution de subventions nous ont été transmises courant Juillet 2019. Il est important de noter que le commissariat général à l'Égalité des territoires (CGET) est un service d'administration centrale créé le 31 mars 2014 et remplacé en 2020 par l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT). En 2020, nous avons déposé un nouveau projet intitulé "Le meilleur de soi pour l'emploi" pour lequel nous avons été retenu.



### Quartier Numérique Pour Tous (QNPT) à la CARED de Meaux :

> Ateliers collectifs :

- Les mardis et jeudis de 14 à 16h.
- GRATUIT et ouvert à tous les résidents de la CAPM sur inscription (à partir de 18 ans).
- Groupe de 3 à 4 pers. maximum.
- Animation : CARED, Céline Soares.

> Accueil & accompagnement en individuel :

- Tous les jours (sans RDV)
- GRATUIT
- Animation : CARED, Anaïs Mercier et Mélanie Rousseau.

### Ateliers "Des Meaux Doux" à destination des enfants des demandeurs d'emploi.

**Objectifs : offrir un espace libre pour favoriser leur bien être et améliorer le lien parents-enfants.**

> 2 sessions les mercredis matin (9h à 10h30 et 10h30 à 12h).

- Groupe de 5 à 8 enfants, âgés de 6 à 10 ans.

- GRATUIT et ouvert à tous les enfants des DE de la CAPM.

- Animation : APSYDE, Siham Kabous, psychologue clinicienne.

### Ateliers "Le meilleur de soi pour l'emploi"

**Objectifs : proposer des bulles d'interventions (soutien psy, valorisation du soi : esthétique, coiffure...) afin de valoriser ses compétences.**

> 2 sessions d'une semaine + 1 semaine de stage.

- Groupe de 6 à 8 personnes,

- GRATUIT et ouvert à tous les DE de la CA de Coulommiers / Pays de Brie.

- Animation : APSYDE, Siham Kabous, psychologue clinicienne CARED, Céline Soares  
Intervenants extérieurs : pôle emploi, coiffeur, maquilleur

# QPV : Quartier Numérique Pour Tous (QNPT)

# 37

## RAPPEL DES OBJECTIFS :

L'ère du "tout numérique", les transformations des métiers de demain éloignent encore plus nos publics des réalités et opportunités de l'emploi.

Notre projet a ainsi émergé : nous souhaitons lutter contre l'illectronisme et la fracture numérique.

## > Affichage au sein de la CARED + partenaires :



*Pour devenir autonome dans vos démarches liées aux usages du numérique !*

**▶ Venez suivre nos modules adaptés à votre besoin :**

### Module 1 : Lever l'appréhension

de l'apprentissage du numérique par du coaching personnalisé afin de dédramatiser ou débloquer certaines situations difficiles qui seront préalablement identifiées.

Module 2 : **Le numérique n'a plus de secret pour vous** pour une initiation aux savoirs de bases numérique par notamment la découverte de l'équipement et du bureau (utilisation, clavier, souris), initiation à Internet, et l'utilisation de l'explorateur de fichiers.

Module 3 : **Le numérique pour l'emploi**, afin d'être en mesure de créer son CV et lettre de motivation, transmettre sa candidature suite à l'analyse d'une offre d'emploi et utiliser des outils de recherche en ligne, savoir transmettre un email professionnel, gérer sa e-réputation et savoir l'appliquer aux usages du smartphone.

Module 4 : **Le numérique au quotidien** favorisera l'accès aux outils numérique pour : découvrir et maîtriser les sites dédiés aux démarches en ligne (CAF, sécurité sociale,...), savoir être mobile et faciliter ses déplacements, faciliter le lien social, réaliser des achats en ligne.

**RDV LES MARDIS ET JEUDIS**

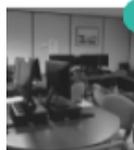
**de 14 à 16 HEURES**

**à la CARED de Meaux**

**9, allée des Bruyères- Bâtiment Blériot**

**GRATUIT et OUVERT aux résidents de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (à partir de 18 ans)**

**INSCRIPTION OBLIGATOIRE au 01.64.35.24.00**



Avec le soutien de



AGENCE NATIONALE DE LA COHESION DES TERRITOIRES

# QPV : Quartier Numérique Pour Tous (QNPT)

# 38

## BILAN DEPUIS 2019 :



- 22 ateliers collectifs réalisés en 2019 + 17 ateliers en 2020 soit 39 ateliers.
- notre pôle accueil est équipé de deux postes informatique en libre de service avec un accès à Internet pour que les personnes puissent réaliser leurs recherches en autonomie ou avec notre aide si besoin.
- 539 en 2019 + 1 397 personnes en 2020 soit 1 936 personnes ont bénéficié d'une aide à l'utilisation du numérique.
- répartition 2020 : 50% (695) sont des femmes et 50% (702) sont des hommes.

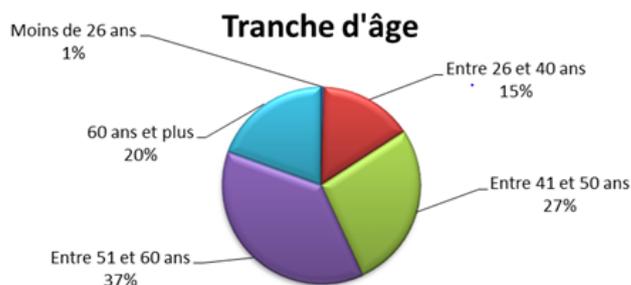
### Lieux de résidence :

- Nombre de bénéficiaires issus des QPV Beauval Dunant : 464 (33%)
- Nombre de bénéficiaires domiciliés au sein de l'association Arile : 129 (9%)
- Nombre de bénéficiaires résidants en foyer : 135 (10%)
- Nombre de bénéficiaires résidants en dehors des zones précitées : 669 (48%)



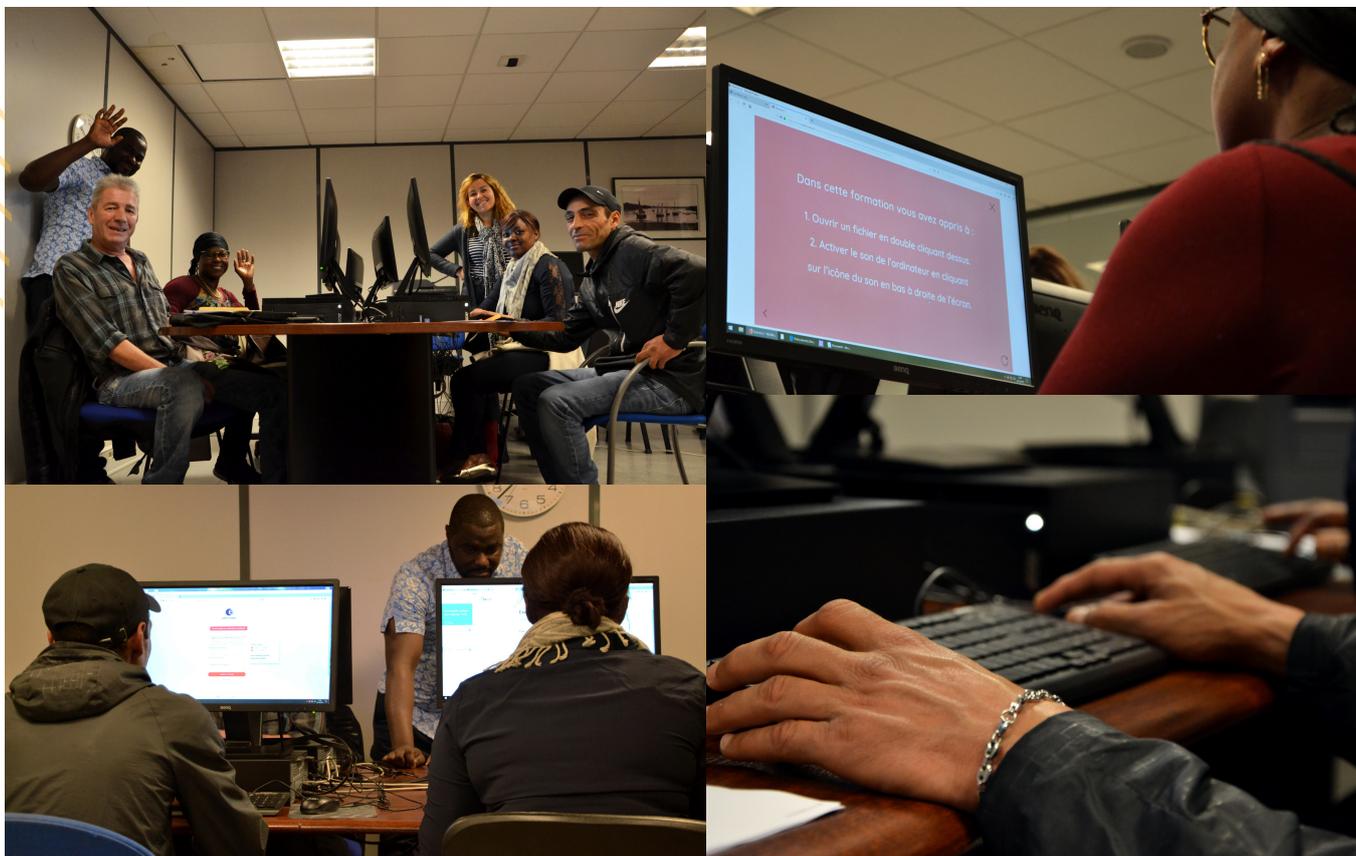
### Tranche d'âge :

- Pour les personnes qui ont souhaité nous communiquer leur âge, ci-dessous la répartition (190 répondants) :



Lors du lancement de notre projet en 2019, **Monsieur DOUCOURE Adama** nous a fait l'honneur de nous accompagner bénévolement quelques mois.

Nous tenons à nouveau à le remercier chaleureusement pour sa gentillesse et son extrême bienveillance.



## DEMANDE DE RENOUVELLEMENT DE L'ACTION POUR L'ANNÉE 2020 :

Au vu du besoin accru identifié, nous avons déposé une demande de renouvellement triennale du financement de notre action Quartier Numérique Pour Tous (Meaux) auprès du CGET (demande transmise sur la plateforme DAUPHIN le 06/12/2019). Nous avons obtenu un retour positif pour une période de 3 ans en avril 2020.

Concernant notre action **QNPT sur Chelles**, nous avons pu aider 38 personnes à l'utilisation du numérique en 2019. Néanmoins, nous avons rencontré des difficultés de mobilisation du public, ce qui justifie que n'avons pas réalisé de nouvelle demande pour l'année 2020. Cependant, nous continuons à aider les personnes en recherche d'emploi qui souhaitent bénéficier d'aide au numérique.

---

## RAPPEL DES OBJECTIFS :

Nos bénéficiaires sont en recherche d'emploi et traversent des situations sociales souvent difficiles. Les objectifs du projet sont d'améliorer le bien et mieux être des enfants subissant la situation précaire et parfois douloureuse de leurs parents. Chaque enfant représente une individualité, une histoire, ainsi la mise en place d'ateliers spécifiques innovants tels que la découverte de la relaxation, et de jeux adaptés (valorisant la projection et la symbolisation de leurs propres éprouvés), permettent, in fine, d'améliorer leurs compétences de savoirs être et de mieux vivre ensemble notamment en améliorant le lien "parents-enfants".



**> Affichage au sein de la CARED + partenaires :**



**Vous êtes à la recherche d'un emploi,  
Vous avez des enfants âgés de 6 à 10 ans ...**



### NOS ATELIERS DES "MEAUX" DOUX PROPOSENT DE :

- ➔ consacrer un temps de parole libre à votre (vos) enfant(s).
- ➔ transmettre des outils pour que votre (vos) enfant(s) puisse(nt) identifier et mieux gérer leurs émotions, à travers, notamment, une initiation à la relaxation.
- ➔ améliorer le bien être de votre enfant et faciliter la relation à autrui.
- ➔ retrouver votre place de parents au sein de votre famille.



Durée : 1h30 (un mercredi matin sur deux)  
Lieu : CARED de Meaux au 9 allée des Bruyères, Bâtiment Blériot  
GRATUIT et OUVERT aux résidents de la  
Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux  
Sessions animées par APS4DE  
Inscription obligatoire, pour plus d'infos : 01 64 35 24 00  
Avec le soutien de

"LES ENFANTS D'AUJOURD'HUI  
SONT LES ADULTES DE DEMAIN",  
M. MONTESSORI



## **BILAN DEPUIS 2019 :**

Nous avons ainsi proposé notre action aux parents (qui sont en recherche d'emploi, suivis ou non à la CARED), d'enfants âgés de 6 à 10 ans. Les groupes d'enfants constitués ont été mixtes et se sont déroulés les mercredis matin, selon un planning établi au préalable. Les ateliers se sont déroulés au sein même de notre structure (en plein quartier politique de la ville de Beauval). 15 ateliers ont été réalisés depuis 2019. Nous avons fait appel à Mme KABOUS Siham, psychologue clinicienne au sein de l'association APSYDE pour animer ces ateliers. Cette année 2020 fut particulièrement difficile à cause de la pandémie. Les ateliers ont dû être suspendus. Nous avons dû nous adapter pour respecter les règles sanitaires afin de lutter contre la propagation du virus. Ainsi, nous avons proposé d'individualiser les entretiens avec les enfants. Dans ce contexte si anxiogène, les enfants (ainsi que les parents) ont pu bénéficier d'un soutien individuel (angoisses liées à la crise sanitaire, notamment les angoisses archaïques que le virus a fait ressurgir). 9 entretiens ont été réalisés.

Notre action a impacté **48 personnes en 2019 : 16 enfants + 32 parents** (dont au moins l'un d'entre eux est en recherche d'emploi) et **114 personnes en 2020 : 38 enfants + 76 parents**. Soit **162 personnes** depuis la création de l'action.

En 2020 :

### **- Lieux de résidence :**

Nombre de bénéficiaires issus des QPV Beauval Dunant : 27 (71%)

Nombre de bénéficiaires domiciliés au sein de l'association SOS Femmes : 9 (24%)

Nombre de bénéficiaires domiciliés en dehors des zones précitées : 2 (5%)

### **- Répartition par âge (des enfants) :**

6 ans : 6 enfants ; 7 ans : 4 enfants ; 8 ans : 12 enfants ; 9 ans : 7 enfants ; 12 ans : 9 enfants

**- Répartition Fille/ Garçon :** 30 filles (75%) et 8 garçons (25%)



Nous avons déposé une demande de renouvellement triennale du financement de notre action "Des Meaux doux" auprès de l'ANCT (demande transmise sur la plateforme DAUPHIN le 06/12/2019). Nous avons obtenu un retour positif en Avril 2020.

# QPV : Le meilleur de soi pour l'emploi

# 42

Pour lutter contre la pandémie covid-19, la période de confinement de mars à mai 2020 a été une période extrêmement intense à la fois psychologiquement, moralement mais aussi financièrement.

Déjà fragilisées, avant cette crise sanitaire sans précédent, les personnes les plus éloignées de l'emploi subissent de plein fouet les effets boule de neige de la crise sanitaire : éloignement social accentuant l'isolement, mais aussi éloignement professionnel (très peu d'offres, très peu moyens de transports ...), perte de confiance, perte de repère, etc.

Ainsi, nous souhaitons, à travers notre action, proposer des bulles d'interventions afin que chaque offreur de compétences puisse être en mesure de valoriser « Le meilleur de soi pour l'emploi ».

## Comment ?

- > en accueillant sur 5 jours en petit comité (un groupe de 6 à 8 personnes maximum) des « offreur de compétences » résidants dans les quartiers prioritaires de la ville de La Ferté sous Jouarre et un autre groupe résidant dans les QPV de Coulommiers.
- > en co-construisant avec les acteurs locaux (centres sociaux, les pôles emploi, les AVE, AI, etc.) afin que les ressources du territoire puissent apporter des solutions adaptées à chaque personne qui aura été positionnée sur l'action.



# Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) : **43** #FemmesMotivées

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, du travail et de l'emploi (Direccte) d'Île-de-France a publié un appel à projet intitulé « **Repérer et mobiliser les publics « invisibles » et en priorité les plus jeunes d'entre eux** ».

Nous avons ainsi déposé, fin Avril 2019, notre projet #Femmesmotivées à destination uniquement des femmes afin de proposer une méthodologie pour aller à la rencontre des « femmes non accompagnées pour leur permettre d'accéder à un accompagnement, à une formation ou à un droit ». Des partenariats et des coopérations entre divers structures et organismes agissant dans le domaine de l'accompagnement, de la formation et de l'insertion ont été mis en place.

Nous avons reçu une notification d'acceptation, de la part de la Direccte IDF. Une référente #Femmesmotivées a été recrutée et le projet a été lancé fin Octobre 2019.

## En synthèse :

### Notre projet cible ainsi :

- Des jeunes femmes isolées ou cumulant les difficultés de 16 à 29 ans révolus et parfois plus âgées qui pourront déjà avoir été identifiées par les acteurs de l'insertion et de la formation, mais qui ne souhaitent pas avoir recours à l'offre de service proposée par les acteurs de l'accompagnement vers l'insertion dans l'emploi ;
- Des femmes très éloignées de l'emploi, « hors radars » des institutions publiques, du fait de différents facteurs (illettrisme, isolement social, sans domicile fixe, rejet des institutions...).

**Objectifs quantitatifs** : repérer et mobiliser 100 personnes par an, par conséquent 400 personnes pour 4 années complètes (le projet débutant en Octobre 2019, on estime à un objectif de 333 personnes à repérer et/ou à mobiliser).

### Territoire visé :

- CA du Pays de Meaux
- CA de Coulommiers / Pays de Brie

Avec le soutien de :



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



# Projet PIC : #FemmesMotivées

# 44

- Création d'un logo #FemmesMotivées avec l'aide de Joanna Casaca, infographiste et webdesigner de la MDE/ Mission Locale de Meaux.

Nous tenons à remercier chaleureusement Joanna, ainsi que sa direction de nous avoir permis de collaborer ensemble :



- Création d'une affiche de communication :

The poster features the #FemmesMotivées logo at the top left and the CARED logo at the top right. Below the logo is a photograph of three young women sitting on concrete stairs, smiling and talking. The bottom half of the poster is split into a yellow triangle on the left and a blue triangle on the right. The yellow triangle contains the text 'REJOIGNEZ NOUS!' and contact information. The blue triangle contains the text 'Vous avez entre 16 & 29 ans, Sans formation, Ni emploi ? Vous avez envie d'avancer ?'. At the bottom, there are social media icons for Instagram, Facebook, and LinkedIn, along with logos for the French Republic and the 'INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES' program.

**#FemmesMotivées**

CARED

**REJOIGNEZ NOUS !**

Pour plus d'infos :  
01. 64. 35. 24. 00  
06. 01. 01. 50. 27  
sophielopes.cared@gmail.com

**Vous avez entre 16 & 29 ans,  
Sans formation,  
Ni emploi ?  
Vous avez envie  
d'avancer ?**

INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

# Projet PIC : #FemmesMotivées

# 45

## > Création d'un dépliant de présentation de notre action :

### La CARED en bref

Depuis près de 35 ans, notre Association Intermédiaire (AI) CARED (structure de l'Economie Sociale et Solidaire) se consacre aux personnes en difficulté face à l'emploi. Ainsi, nous œuvrons, au quotidien pour lutter contre l'exclusion et la pauvreté en permettant à nos bénéficiaires de travailler et d'être accompagnés. Notre objectif est de faciliter un retour à l'emploi durable.

#### NOTRE OFFRE DE SERVICE :



##### ACCUEIL OUVERT A TOUS :

- Ecoute individualisée pour une solution adaptée
- Edition et publication des offres d'emploi
- Ordinateurs, internet, téléphones à disposition



##### ACCÈS AUX DROITS :

- Point relais CAF
- Permanence démarches administratives ciblées



##### ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE :

- Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Pays de Meaux
- Accompagnement Vers l'Emploi des bénéficiaires du RSA



##### EMPLOI ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE :

- Missions de travail proposées & suivi individualisé



##### FORMATION :

- Quartier Numérique Pour Tous
- Atelier des "Meaux Doux" à destination des enfants



##### FORT PARTENARIAT TERRITORIAL :

- Avec les acteurs sociaux
- Avec les structures de l'insertion
- Avec les acteurs économiques

### Nous proposons de t'accueillir :



**SIÈGE SOCIAL MEAUX**  
9 allée des Bruyères  
Bâtiment Blériot  
0164.35.24.00



**ANTENNE DE COULOMMIERS**  
Point d'accès aux droits  
22 rue du palais de justice  
0164.03.21.21



**ANTENNE DE LA FERTE-SOUS-JOUARRE**  
Centre social  
17 rue de Reuil  
0160.22.98.47

### Pour plus d'informations :

Contacte-nous au  
0164.35.24.00  
06.01.01.50.27

femmesmotivées.cared@gmail.com

www.cared-asso.fr



## #FemmesMotivées



Tu as entre  
16 et 29 ans,  
Sans emploi,  
Ni formation ?

ENVIE  
D'AVANCER ?  
REJOINS-NOUS !

Ne pas jeter sur la voie publique - Copyright - CARED Création 2019



## Pourquoi #FemmesMotivées ?

La CARED accueille une majorité de femmes. En effet en 2018, celles-ci représentaient 67% de notre public.

Au quotidien, de nombreuses femmes se présentent spontanément pour nous faire part de leurs difficultés (socio-professionnelles ou autres) traduisant une perte de confiance en elles, et parfois, dans les institutions.

Nous voulons continuer à les aider pour qu'elles se (re)mobilisent dans les meilleures conditions possibles !

Notre projet #Femmesmotivées a émergé pour toutes celles qui n'osent plus et n'ont plus la force d'avancer.

### Rejoignez-nous !



be yourself

### Envie de rejoindre #FemmesMotivées ?

#### Tu ressens l'envie d'être aidée ?



Tu as entre **16 et 29 ans**,  
**Sans emploi, ni formation,**  
**Plus ou pas suivie (Pôle Emploi,**  
**Mission Locale ou Cap Emploi).**

#### Tu résides sur l'une des



**Communautés d'Agglomération :**  
du Pays de Meaux,  
de Coulommiers / Pays de Brie.

### Envie de rejoindre #FemmesMotivées ?



- ✓ Une personne bienveillante est à ton écoute gratuitement pour te conseiller et trouver des solutions les plus adaptées à TA situation. Tu pourras la rencontrer autant de fois que nécessaire !
- ✓ Des actions ciblées et personnalisées sont créées en fonction de TES besoins.



### Quelques exemples d'actions ciblées ...



#### TE CONNAÎTRE

Etre coachée  
Retourner vers l'emploi en douceur  
T'initier à la relaxation avec la sophrologie ...



#### TE (RE)CONSTRUIRE

Prendre confiance en toi à travers un accompagnement psychologique individuel à gratuit



#### TE VALORISER

Identifier ton potentiel & tes capacités  
Prendre soin de toi (Relooking...)



#### T'INSPIRER

A travers des actions culturelles : découvrir des lieux et œuvres liées aux femmes marquantes de l'Histoire



#### AVANCER

Action de mobilité pour favoriser la levée d'éventuels freins périphériques



#### TE (RE)MOBILISER

Faire le lien avec les structures d'insertion pour que ton parcours évolue  
Trouver les moyens pour atteindre ton objectif



Nous avons obtenu l'accord de notre Direccte pour le financement de nos deux projets pour l'année 2020 :

- **Action de développement communication (en cours)** : action globale de communication qui favorisera le développement et la visibilité de nos actions en tant qu'association intermédiaire afin, à la fois, de donner envie aux personnes éloignées de l'emploi de se mobiliser, d'apprendre, d'avoir confiance, et ainsi faciliter leur retour à l'emploi pour une inclusion réussie, et aussi de faire prendre conscience à de potentiels donneurs d'ordres de l'utilité de leurs engagements pour le développement de l'emploi local et solidaire.

Quelques photos du déroulement de notre projet vidéo et des interviews menées qui ont permis de sublimer et valoriser chaque parcours :



- **Formation** : Aide à la professionnalisation des salariés permanents de notre association intermédiaire à travers des sessions de formations collectives et individuelles, animées par Siham Kabous psychologue clinicienne de l'association APSYDE. 4 sessions collectives ont été réalisées et 15 entretiens individuels.



# Développement : Communication

# 47

- Référencement de nos antennes sur Google :

Résultat pour l'antenne de Meaux pour un trimestre (Juillet à Septembre 2020) :

7 658 recherches lors du dernier trimestre (+ 98 % par rapport à la même période en 2019), dont 53.4% de découverte (4 086 recherches).

Mode de recherche de votre établissement

1 trimestre ▾



Recherche directe

Utilisateurs qui trouvent le profil de votre établissement en recherchant le nom ou l'adresse de votre entreprise



Découverte

Utilisateurs qui trouvent le profil de votre établissement en recherchant une catégorie, un produit ou un service

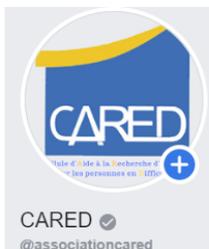


Par marque

Clients qui trouvent votre fiche en recherchant une marque en rapport avec votre établissement

- Animation de notre page Facebook et LinkedIn pour une meilleure maîtrise de notre image :

Depuis 2019, les communications Facebook créées ont permis d'augmenter le nombre d'abonnés de notre page Fb CARED de 125 à 369 personnes (+285 %). Nous avons atteint 16 263 personnes et 2 167 interactions ont été réalisées (clics sur la publication, réactions, commentaires ou partages).



**N'hésitez pas à "Liker" et diffuser notre page autour de vous !**

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 10 novembre 2020 ·

Suite aux annonces du gouvernement faites le 28 octobre 2020, la CARED reste à vos côtés tout en respectant les mesures barrières afin de limiter la propagation du virus.

Plus que jamais, faites de vos recrutements un acte solidaire !  
Contactez-nous pour plus d'infos : 01.64.35.24.00

**Nous vous informons du maintien de nos accueils et de nos missions au sein de notre siège social de Meaux ainsi qu'au sein de nos antennes de :** Chelles, Coulommiers, Esbly, La Ferté Sous Jouarre, Lagny sur Marne/ Lizy-sur Ourcq (uniquement par téléphone) & Torcy.

**Nous mettons tout en oeuvre pour assurer la sécurité de tous :**

- Aménagement de nos accueils pour assurer la distanciation physique ( marquage au sol ),
- Mis à disposition de gel hydroalcoolique ( à utiliser systématiquement à l'entrée ),
- Pour les entretiens individuels : pose de plexiglas, port du masque par les équipes, désinfection des bureaux entre chaque entretien,
- Entretien régulier de nos locaux et des équipements (ordinateurs avec accès à Internet, cabines téléphoniques ...),
- Nous vous demandons de vous munir d'un masque de protection lors de vos entretiens.

**Nous tenons à vous remercier, une nouvelle fois, pour votre confiance dans ce contexte si particulier.**

Plus que jamais, faites de vos recrutements un acte solidaire.  
☎ 01-64-35-24-00 ✉ cared@wanadoo.fr

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 15 octobre 2020 ·

Parcours si inspirants !

Au-delà des missions CARED que VOUS avez réalisées, comme Tremplin, c'est vous et vous seules qui avez été moteur de votre changement pour atteindre vos objectifs !

- Un CDD longue durée en tant qu'agent de restauration et d'entretien dans un collège pour Mme N.,
- Un CDI au sein d'une maison de retraite (après une longue période de formation pour être auxiliaire de vie), pour Mme D..

Vous travaillez sur le front pour assurer à nos plus jeunes et à nos moins jeunes un cadre sécurisé dans cette crise sanitaire sans précédent.

Un immense bravo pour votre courage, votre ténacité, votre force.

Très fiers de vous (avoir) accompagnées. Belle route à vous.

♥ Un seul mot MERCI!

+3

# Développement : Communication

# 48

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 23 décembre 2020

Petit extrait des ateliers de français langue étrangère, sur le thème de #NOEL

Car, malgré cette période complexe, la CARED souhaite continuer à faire profiter des actions mises en place, aux personnes accompagnées (dans le respect des gestes barrière... Afficher la suite

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 4 décembre 2020

Un grand MERCI à Initiatives77, et plus particulièrement à Mr Bruno Salou, pour son témoignage fort qui met en valeur notre partenariat efficace pour assurer la suppléance dans les Collèges de tout le Nord Seine & Marne !

Depuis le début de l'année 20... Afficher la suite

## Challenge pour un remplacement rapide dans un collège !

Le besoin de remplacement des agents travaillant dans les collèges et la nécessité de proposer un parcours facilitant l'insertion professionnelle des bénéficiaires du RSA trouvent une belle illustration par le dispositif, porté par Initiatives77 et auquel la CARED contribue grandement.

Tous les jours des collégiens sont accueillis et nombreux sont ceux qui déjeunent à la cantine ou au self-service. Tous les jours ils bénéficient de locaux propres et profitent d'espaces verts régulièrement entretenus. Tous les jours des adultes sont mobilisés pour le plus grand confort des élèves. Pour que cet équilibre fonctionne, particulièrement en cette période de crise sanitaire, il faut des équipes au complet.

Et c'est précisément là qu'intervient la CARED par la mise à disposition dans les collèges, de personnels qui viennent en remplacement des agents du Département absents pour formation, maladie, congés...

Le plus de la CARED réside dans sa forte capacité à proposer rapidement des personnes dont le profil correspond au besoin tout en permettant l'accompagnement socio-professionnel du bénéficiaire du RSA qui va se retrouver en situation d'emploi dans une cuisine, à l'accueil ou aider au service et parfois pour plusieurs semaines.

A n'en pas douter c'est efficace !

Le Directeur d'Initiatives77  
Bruno SALOU

INITIATIVES 77

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 18 novembre 2020

Un an après son lancement, notre action "Quartier Numérique Pour Tous" a permis de ... Afficher la suite

## QUARTIER NUMÉRIQUE POUR TOUS

LA CARED CONTINUE DE VOUS AIDER :

### DEPUIS 2019, 1702 PERSONNES

ont été soutenues dans leurs démarches liées au numérique !

Comment ? :

En continu, au sein de notre pôle accueil :

- Nous vous guidons dans la réalisation de vos démarches (CAF, Pôle Emploi, Préfecture...)
- 2 Ordinateurs avec un accès à Internet gratuit sont à votre disposition (+ possibilité de scanner des documents, imprimer des offres d'emploi, etc.)

En formation, les mardis et jeudis de 14 à 16h :

- Nous vous accueillons, en petit groupe & sur inscription, afin de pouvoir s'adapter et avancer à votre rythme.
- Objectifs : vous aider à monter en compétences et à être autonomes dans vos démarches numériques.

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 10 novembre 2020

Suite aux annonces du gouvernement faites le 28 octobre 2020, la CARED reste à vos côtés tout en respectant les mesures barrières afin de limiter la propagation du virus.

Plus que jamais, faites de vos recrutements un acte solidaire ! Contactez-nous pour plus d'infos : 01.64.35.24.00

Nous vous informons du maintien de nos accueils et de nos missions au sein de notre siège social de Meaux ainsi qu'au sein de nos antennes de : Chelles, Coulommiers, Eaubry, La Ferté Sous Jouarre, Lagny sur Marne/ Lizy-sur Ourcq (uniquement par téléphone) & Torcy.

Nous mettons tout en oeuvre pour assurer la sécurité de tous :

- Aménagement de nos accueils pour assurer la distanciation physique (marquage au sol).
- Mis à disposition de gel hydroalcoolique (à utiliser systématiquement à l'entrée).
- Pour les entrées individuelles : pose de plexiglas, port du masque par les équipes, désinfection des bureaux entre chaque entretien.
- Entretien régulier de nos locaux et des équipements (ordinateurs avec accès à Internet, cabines téléphoniques...).
- Nous vous demandons de vous munir d'un masque de protection lors de vos entretiens.

Nous tenons à vous remercier, une nouvelle fois, pour votre confiance dans ce contexte si particulier.

Plus que jamais, faites de vos recrutements un acte solidaire.

01-64-35-24-00 | cared@wanadoo.fr

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 15 octobre 2020

Parcours si inspirants !

Au-delà des missions CARED que VOUS avez réalisées, comme Tremplin, c'est vous et vous seules qui avez été moteur de votre changement pour atteindre vos objectifs !

- Un CDD longue durée en tant qu'agent de restauration et d'entretien dans un collège pour Mme N.
- Un CDI au sein d'une maison de retraite (après une longue période de formation pour être auxiliaire de vie), pour Mme D.

Vous travaillez sur le front pour assurer à nos plus jeunes et à nos moins jeunes un cadre sécurisé dans cette crise sanitaire sans précédent.

Un immense bravo pour votre courage, votre ténacité, votre force. Très fiers de vous (avoir) accompagnées. Belle route à vous.

Un seul mot MERCI.

**CARED** se sent reconnaissant.  
Publié par Soa Céline · 15 septembre 2020

Nouvelle mission pour nos salariés de la Cared : Visualisation des points géographiques & dépôt des panneaux d'affichage pour le Salon de l'Habitat qui aura lieu les 25, 26 et 27 septembre 2020 au Colisée de Meaux !

Un grand merci pour leur travail & ... Afficher la suite

**CARED** se sent motivé.  
Publié par Soa Céline · 1 octobre 2020

En partenariat avec le centre social Louis Aragon de Meaux, nous sommes très heureux de vous convier au café des femmes le 05/10 de 14h15 à 15h15.

N'hésitez pas à vous y inscrire, nous serons ravis de vous présenter notre action #FemmesMotivées auto... Afficher la suite

### LE CENTRE LOUIS ARAGON EN PARTENARIAT AVEC #FEMMESMOTIVÉES DE LA CARED VOUS INVITENT ...

Vous êtes âgées de 16 à 30 ans

Ta première source de motivation ... c'est Chaque essai est une chance de progresser

CAFÉ DES FEMMES  
LUNDI 5 OCTOBRE DE 14H15 À 15H15

INFORMATION COLLECTIVE Le CV  
LUNDI 12 OCTOBRE DE 14H15 À 15H15 PLACES LIMITÉES - SUR INSCRIPTION

INFORMATION COLLECTIVE La lettre de motivation  
JEUDI 15 OCTOBRE DE 14H15 À 15H15

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 21 juillet 2020

Notre projet vidéo est en cours de réalisation.

Nous vous expliquerons le parcours exemplaire de Mr M. qui a été salarié en insertion sur plusieurs missions CARED et qui maintenant est embauché en CDI ! ... Afficher la suite

## Projet vidéo

Valoriser les parcours inspirants.  
Donner envie, rassurer.  
Montrer que tout est possible !!

Félicitations à Mr M. pour son parcours !

**CARED** se sent motivé à Meaux.  
Publié par Soa Céline · 2 juillet 2020

Bilan des 3 jours de formation aux techniques de

Acquisition de nouvelles compétences qui seront lors des futures missions au sein de notre association

**CARED** se sent reconnaissant.  
Publié par Soa Céline · 2 juillet 2020

Quel honneur d'avoir été sélectionné pour présenter notre action #FemmesMotivées (lauréat de l'appel à projets "Repérer et mobiliser les publics « invisibles » et en priorité les plus jeunes d'entre eux" du Plan d'Investissement des Compétences) lors du webinaire auprès de :

Mr Jean-Marie Marx, Haut-commissaire aux compétences, la DIRECTION, la Préfecture d'Ile-de-France et plus de 60 acteurs de l'insertion de l'Ile de France.

Chaque femme a besoin d'être écoutée et motivée afin de tourner une nouvelle page de son histoire.

Notre action #FemmesMotivées peut les aider !

Vous pouvez nous contacter pour plus d'informations :  
01.64.35.24.00 ou au 06.01.01.50.27  
Suivez-nous : https://www.instagram.com/femmesmotivées/

#FemmesMotivées

Quoi qu'il arrive, crois en la vie, crois en demain, crois en ce que tu fais, mais surtout crois en toi.

# Développement : Communication

# 49

**CARED** 😊 se sent fier(e).  
Publié par Soa Céline · 30 juin 2020 ·

👉 C'est parti pour 3 jours de formation aux techniques de nettoyage & sensibilisation aux produits d'entretien !  
👉 Bravo à chacune de nos salariées en insertion ! Elles sont hyper impliquées et motivées ! ... [Afficher la suite](#)




**CARED**  
Publié par Soa Céline · 12 juin 2020 ·

🔔 La CARED recrute un(e) référent(e) de parcours dans le cadre du dispositif PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi).  
👉 N'hésitez plus à nous transmettre votre CV et lettre de motivation directement par email : [cared@wanadoo.fr](mailto:cared@wanadoo.fr)  
[... [Afficher la suite](#)

**CARED**  
*Votre service pour l'emploi*

**Référent(e) de parcours PLIE**  
C.A.R.E.D. - 77100, Meaux, Ile-de-France, France

**MISSIONS :**

**Accompagnement :**

- assurer un accompagnement renforcé des chercheurs d'emploi résidents sur l'une des 22 communes de la CAPM pendant tout leur parcours d'insertion, et cela pour une durée indéterminée jusqu'à 6 mois après la reprise d'un emploi durable ou d'une formation qualifiante.
- définir les étapes du parcours avec le participant en prenant en compte ses attentes et ses motivations.
- garantir la bonne articulation entre les étapes du parcours, il/elle s'appuie sur le plan d'action et les compétences locales pour mettre en œuvre le parcours le plus adapté pour l'accès à un emploi durable.
- Collaborer avec les partenaires locaux ; pôle emploi, structures hébergeantes, associations locales, prescripteurs, SIAE, organismes de formation, entreprises...

**Animation territoriale :**

- Mobiliser le réseau de partenaires locaux et utiliser les ressources du territoire pour intégrer du public au PLIE
- Mobiliser le réseau associatif, organisme de formation et entreprises pour favoriser le retour à l'emploi pérenne.
- Participer à des réunions territoriales sur l'emploi et l'insertion
- Assurer l'accompagnement de 70 personnes en difficulté d'accès à l'emploi, en file active constante
- Intégrer 30 nouveaux participants par an
- Se donner les moyens d'accompagner 60% des participants du PLIE vers l'emploi pérenne
- Réaliser la gestion et le suivi administratif des parcours des participants et recueillir les pièces administratives justificatives (contrats de travail, fiches de paie...)
- Assurer la remontée d'information à travers la Inetrial de suivi de l'insertion

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 2 juin 2020 ·

👉 Très heureux de vous annoncer la réouverture de nos accueils !  
👉 A bientôt 😊

**Suite aux annonces gouvernementales concernant la levée du confinement, nous sommes heureux de vous informer de la réouverture de nos accueils, à partir du 02 Juin 2020.**

**Nous mettons tout en oeuvre pour assurer la sécurité de tous :**

- Aménagement de nos accueils pour assurer la distanciation sociale ( marquage au sol ),
- Mis à disposition de gel hydroalcoolique ( à utiliser systématiquement à l'entrée ),
- Pour les entretiens individuels : pose de plexiglas, port du masque par les équipes, désinfection des bureaux entre chaque entretien,
- Entretien régulier de nos locaux et des équipements (ordinateurs avec accès à Internet, cabines téléphoniques ...),
- Nous vous demandons de vous munir d'un masque de protection lors de vos entretiens.

**Nous vous remercions pour votre confiance dans ce contexte si particulier.**

**Plus que jamais, faites de vos recrutements un acte solidaire.**  
☎ 01-64-35-24-00 ✉ [cared@wanadoo.fr](mailto:cared@wanadoo.fr)

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 17 mars 2020 ·

Une permanence par email est assurée : [Cared@wanadoo.fr](mailto:Cared@wanadoo.fr)  
Prenez soin de vous.

**En raison des mesures barrières annoncées par le gouvernement, nous sommes au regret de vous annoncer la fermeture de nos accueils et cela jusqu'à nouvel ordre.**

**Nous vous remercions pour votre compréhension.**

**CARED**  
Publié par Soa Céline · 11 mars 2020 ·

**#FemmesMotivées**  
👉 N'hésitez plus, contactez-nous !  
Nous sommes à votre disposition !... [Afficher la suite](#)



**CARED**  
Publié par Soa Céline · 26 février 2020 ·

**#femmesmotivées #positives #lafertesousjouarre #merci #meaux #coulommiers #rejoignez-nous**  
Tel : 01 64 35 24 00  
Mail : [femmesmotivées.cared@gmail.com](mailto:femmesmotivées.cared@gmail.com)



**CARED**  
Publié par Soa Céline · 29 janvier 2020 ·

🔔 **FORUM MÉTIERS EMPLOI** de Coulommiers  
👉 Nous serons présents de 9h à 12h, ce Jeudi 30 Janvier 2020 ! A demain

**JOURNÉE FORUM MÉTIERS EMPLOI**  
**JEUDI 30 JANVIER**

+ de 80 partenaires  
📍 À Coulommiers - Salle de la Sucrerie  
77 rue du Général Leclerc

**JEU, 30 JANV. 2020**  
**FORUM Metiers Emploi**  
La Sucrerie Coulommiers  
Autre - 229 personnes

# Développement : Communication

# 50

## CRÉATION D'UN DÉPLIANT DE PRÉSENTATION DE NOTRE ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE.

### NOTRE OFFRE DE SERVICE :

- ACCUEIL OUVERT A TOUS :**
  - Ecoute individualisée pour une solution adaptée
  - Edition et publication des offres d'emploi
  - Ordinateurs, internet, téléphones à disposition
- ACCÈS AUX DROITS :**
  - Point relais CAF (Meaux)
  - Permanence démarches administratives ciblées (Meaux)
- ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE :**
  - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Pays de Meaux
  - Accompagnement Vers l'Emploi des bénéficiaires du RSA (Meaux, La Ferrière-sous-Jouarre & Coulommiers)
  - #FemmesMotivées (16 à 29 ans non inscrites SPE) (Meaux, La Ferrière-sous-Jouarre & Coulommiers)
- EMPLOI ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE :**
  - Missions de travail proposées & suivi individualisé
- FORMATION :**
  - Quartier Numérique Pour Tous (Meaux)
  - Atelier des "Meaux Doux" à destination des enfants
- FORT PARTENARIAT TERRITORIAL :**
  - Avec les acteurs sociaux
  - Avec les structures de l'insertion
  - Avec les acteurs économiques

### Nous proposons de vous accueillir :

- SIÈGE SOCIAL MEAUX**  
9 allée des Bruyères- Bâtiment Blériot  
0164.35.24.00
- ANTENNE DE CHELLES**  
7 rue du Temple  
0164.21.46.70
- ANTENNE DE COULOMMIERS**  
Point d'accès aux droits- 1er étage  
22 rue du Palais de justice  
0164.03.21.21
- ANTENNE ESBLY**  
23 rue Melle Poulet  
0160.43.26.78
- ANTENNE DE LA FERTE-SOUS-JOUARRE**  
17 rue de Reuil  
0160.22.98.47
- ANTENNE DE LAGNY SUR MARNE**  
9 rue Vacheresse  
0164.30.10.62
- ANTENNE DE LIZY SUR OURCQ**  
Locaux Maison des Services  
0164.35.24.00
- ANTENNE DE TORCY**  
1, place de l'église  
0160.05.30.36

**Cellule d'Aide à la Recherche d'Emploi pour les personnes en Difficulté**

**DÉVELOPPONS ENSEMBLE :**  
l'emploi local,  
& solidaire !

A la recherche d'un emploi et confronté à des problèmes socio-professionnels ?

Envie de faire de vos recrutements un acte engagé ?

Ne pas jeter sur la voie publique - Copyright - CARED Création 2020

care@wanadoo.fr  
www.cared-asso.fr

f i

## Pourquoi la CARED ?

Depuis près de 35 ans, notre Association Intermédiaire\* CARED (Structure de l'Insertion par l'Activité Economique), conventionnée par l'Etat, contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...).

Ainsi, nous œuvrons, au quotidien pour lutter contre l'exclusion et la pauvreté en permettant à nos bénéficiaires de travailler et d'être accompagnés. Notre objectif est de faciliter un retour à l'emploi durable.

Nous avons ainsi favorisé l'insertion et le retour à l'emploi de plus de 3 000 personnes au sein de nos 8 antennes réparties dans le Nord de la Seine & Marne.

Plus de 500 "clients solidaires" font appel à nos services chaque année : collègues, collectivités locales, entreprises, associations et particuliers.

\*Association Intermédiaire (AI) régie par la loi N°87-39 du 27 Janvier 1987, agréée par le Préfet

## ENVIE DE REJOINDRE LA CARED EN TANT QUE SALARIÉ(E) ?

Vous êtes dans l'une des situations suivantes :

- bénéficiaires de minima sociaux (revenu de solidarité active (RSA), allocation de solidarité spécifique (ASS...),
- demandeurs d'emploi de longue durée,
- jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté,
- travailleurs reconnus handicapés par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

### Vous vous demandez ce que les missions de travail CARED peuvent vous apporter ?

- ✓ Une reprise d'activité rémunérée progressive : Travailler grâce à des missions de courtes durées ponctuelles ou régulières sur des emplois non qualifiés (agent d'entretien, manœuvre, agent de restauration, agent polyvalent, etc).
- ✓ Un accompagnement personnalisé : Définir votre projet professionnel  
Lever vos freins périphériques  
Faciliter votre retour à l'emploi durable  
Reprendre confiance en vous
- ✓ Des actions adaptées à vos besoins

EN 2019  
**427 PERSONNES**  
ONT REPRIS LE TRAVAIL  
PLUS DE 83 000 HEURES DE TRAVAIL ONT ÉTÉ RÉALISÉES

## ENVIE DE REJOINDRE LA CARED EN TANT QUE "CLIENT SOLIDAIRE" ?

Vous êtes une entreprise, une collectivité, une association, un syndicat ? Vous avez besoin de recruter :

- o un agent d'entretien, un manœuvre, un manutentionnaire, etc.
- o pour pallier à l'absence d'un agent ou salarié de votre service,
- o pour une mission ponctuelle ou régulière,
- o pour répondre à vos heures de clauses d'insertion,
- o afin d'engager votre entreprise dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Vous êtes un particulier ? Vous avez besoin de recruter :

- o pour faire votre ménage,
- o votre repassage,
- o l'entretien de votre jardin,
- o vos petits travaux,
- o votre déménagement, ou toute autre mission.

### VOS AVANTAGES :

**Prix attractifs**  
Dédution de 50% sur vos impôts\* "uniquement pour les particuliers (Missions de ménage, repassage et jardinage. Art. 199 sexdecies du code général des impôts).

**Recrutement solidaire**  
Nous nous chargeons de recruter la personne qui a enteché une démarche d'insertion afin de lui proposer la ou les mission(s) de travail. En parallèle, nous nous engageons à accompagner chaque salarié en insertion dans ses démarches d'insertion socio-professionnelles.

**Absence de démarches administratives**  
Etant employeur, nous réalisons toutes les démarches administratives (contrat de travail, fiches de paie, déclaration URSSAF...).

N'hésitez plus,  
CONTACTEZ-NOUS !



Union européenne



Le PLIE et l'AVE sont cofinancés par le Fonds social européen dans le cadre du Programme Opérationnel National « *Emploi et Inclusion* » 2014-2020.