



Rapport d'Activité 2023

Assemblée générale du 14 mai 2024





Sommaire

1

Notre association

2

Bilan annuel 2023

3

Partenariats

4

Service médical

5

PLIE

6

AVE

7

Actions 2023

8

Communication

Mot de la présidente

Le mot de la Présidente porte traditionnellement sur le contexte de l'année qui vient de s'écouler, avec ses réussites, ses inquiétudes, ses questionnements. Elle remercie également le travail réalisé par l'équipe tout au long de l'année. Et la CARED peut compter sur une équipe solide de professionnels, engagés et reconnus, portée par une directrice qui l'est tout autant.

On parle moins de ceux qui, dans l'ombre, œuvrent également pour la CARED.

En effet, la CARED a la chance d'avoir un conseil d'administration solide et compétent, fidèle depuis de nombreuses années. A l'occasion de cette assemblée générale où l'activité de l'association sera mise en valeur, les deux vice-présidents, Nadine Quagliozi et Laurent Kourilsky, et moi-même voulons également saluer l'action des administrateurs de la CARED.

Qui sont ils ?

Les administrateurs de la CARED sont ou ont été des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle, au niveau local ou départemental, ou des élus œuvrant dans ce domaine ; ils sont également des partenaires impliqués par leur conception de l'insertion et partagent des actions avec la CARED. Ils contribuent par leur engagement professionnel local et/ou leur expérience à mettre à disposition leurs compétences et leur savoir-faire. Ce sont des bénévoles.

Comment agissent-ils ?

En tout premier lieu, avis, conseils et réflexions au sein du Conseil d'Administration pour :

- le soutien à la Directrice,
- l'aide à la prise de décisions, sur le fonctionnement courant, les Ressources Humaines,
- la validation des nouvelles actions,
- l'avis et l'approbation concernant les comptes de l'association et les orientations

budgétaires,

• mais aussi conseils et avis sur des choix et décisions stratégiques comme par exemple la création de « COULOCLEAN ».

Également, les membres du Conseil d'Administration peuvent être amenés si besoin à intervenir pour des rencontres stratégiques avec des élus ou financeurs avec la Directrice à sa demande ou participer directement à certaines actions.

Le dialogue et l'échange constructif ont toujours été les maîtres mots dans les réunions des conseils d'administration. Chaque expérience, chaque avis, chaque éclairage permettent de prendre les meilleures décisions possibles.

Le Conseil d'Administration de la CARED a été forgé sous la Présidence de Bernard ROUX, puis d'Anabelle OLIVEIRA, avec comme vecteur des membres impliqués, prêts à s'investir, ayant en commun un engagement personnel et/ou professionnel en faveur des personnes défavorisées, éloignées de l'emploi, avec une forte volonté d'agir pour la réinsertion de celles-ci.

La pérennité d'une association est le fruit de cet équilibre entre la gouvernance, la direction et les professionnels. Et sans doute qu'à la CARED, c'est le cas !

Laurent Kourilsky, vice président

Anabelle Oliveira, présidente

Nadine Quagliozi, vice présidente

Où nous trouver ? Qui contacter ?



Siège social de Meaux
30 boulevard Chevalier Bayard
BP 543
77332 Meaux
01. 64. 35. 24. 00
cared@wanadoo.fr

Chelles
7 rue du temple 77500 Chelles
01. 64. 21. 46. 70
cared491@orange.fr

Coulommiers
Maison France Services
22 rue du palais de justice
77120 Coulommiers
01. 64. 03. 21. 21
cared77@wanadoo.fr

Esbly
23 rue Melle Poulet
77450 Esbly
01. 60. 43. 26. 78
cared-torcy@wanadoo.fr

Lagny- sur- Marne
9 rue Vacheresse
77400 Lagny- sur- Marne
01. 64. 30. 10. 62
cared-lagny@wanadoo.fr

La Ferté- sous- Jouarre
Maison France Services
17 rue de Rueil
77260 La Ferté- Sous- Jouarre
01. 60. 22. 98. 47
cared.ferte@wanadoo.fr

Torcy
1 place de l'église 77200 Torcy
01. 60. 05. 30. 36
cared-torcy@wanadoo.fr

Lizy- sur- Ourcq
Maison France Services
01. 64. 35. 24. 00
cared@wanadoo.fr



WWW.CARED.FR

@associationcared



cared



Notre association

Fiche d'identité

La CARED a été créée à l'initiative de Monsieur COURSON et a ouvert ses portes le 7 mai 1985 dans les locaux du Secours Catholique.

Le 2 octobre 1987, la CARED devient Association Intermédiaire.

Conventionnée par l'Etat, notre AI contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...). Notre AI fait partie des structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE).

Nous intervenons sur le Nord de la Seine et Marne. Notre équipe est composée de 22 permanents répartis sur 8 antennes, dont le siège social est situé à Meaux.

Notre objectif :

Embaucher des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles afin de faciliter leur insertion professionnelle en les plaçant à titre onéreux en entreprise, ou hors entreprise (associations, collectivités territoriales ou particuliers) selon la situation la mieux adaptée.

Les publics visés

- Avoir plus de 18 ans
- Etre chômeur de longue durée
- Personnes pour lesquelles l'accès à l'emploi ne paraît pas envisageable dans les conditions ordinaires du marché de l'emploi

Nos domaines d'activités

- Ménage, repassage, nettoyage et entretien de locaux
- Jardinage, entretien des espaces verts
- Manutention, petit bricolage, déménagement
- Petite maçonnerie, peinture
- Petits travaux administratifs, inventaire et archivage
- Installation et préparation de salles
- Distribution de tracts, collage d'affiches
- Portage de courses, etc.

Les acteurs de la Cared



La composition du Conseil d'Administration de notre association :

Les membres du Bureau

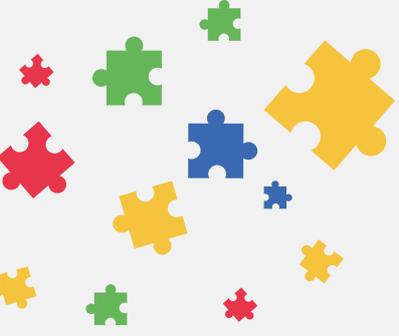
Madame OLIVEIRA Anabela, Présidente
Madame QUAGLIOZZI Nadine, Vice-Présidente
Monsieur KOURILSKY Laurent, Vice-Président
Madame COMBAT Evelyne / ML de Coulommiers, Secrétaire
Monsieur BUFFIERE Bruno/ Germinale, Trésorier
Madame Martine Mugnier
Monsieur LAMOTTE Gilbert
Monsieur CARLIER Frédéric / Pro Emploi Intérim
Monsieur AUGHEY Patrick / Régie du Pays de Meaux

Les autres membres

Monsieur BALI Achille / Apsyde
Monsieur Franck BUREL / ARILE
Monsieur LOURDELET David / CAPM
Madame Marie Mellare / CAPM
Madame PERRAUDIN Véronique / Perspectives Emploi
Monsieur RODRIGUES Fernando / Meaux Habitat
Madame SALY DIOP / Ville de Meaux

Membre bénévole hors CA :

Madame SCHNEIDER Catherine, Permanence sécurité sociale, Meaux



Organigramme Personnel permanent 2023

Anabela Oliveira
PRÉSIDENTE

Valérie Soulier
DIRECTRICE

**Pôle Administratif et
Financier**

María Achando
Responsable Paie

Batoma Kone
Comptable

**Pôle AVE
Accompagnement Vers
l'Emploi des BRSA**

Karine Collet
Responsable du Service
AVE

Adrien Billy
CIP - Meaux

Amandine Ait-Touares
CIP - Meaux

Emmanuel Kalayan
CIP - Meaux

Virginie Le Glaunec
CIP - Meaux

Maud Ringressi
CIP - Meaux

Nadine Tarout
CIP - Meaux

Marielle Baud
CIP - Coulommiers

Angela Colin
CIP - Coulommiers

Marika Marin
CIP - Ferté sous Jouarre

**Pôle PLIE
Plan Local d'Insertion et
de l'Emploi**

Graziella Duflaut
Référénte de Parcours

Namouké Guindo
Référénte de Parcours

Habiba Touihri
Conseillère Numérique

**Pôle Accueil, mise à
disposition & suivi
Association
Intermédiaire**

Mélanie Rousseau
Agent d'accueil et
Secrétaire des services
AI, PLIE, AVE, QNPT -
Meaux

Anaïs Mercier
CIP, Référénte CAF, FLE

Samantha Defer
Conseillère AI

Benjamin Rodriguez
Animateur d'Antenne
Meaux - Lizy

Françoise Colonna
Animatrice d'Antenne
Ferté S/ Jouarre et Lagny

Maria DA COSTA
Animatrice d'Antenne
Esbly et Torcy

Noémie Choisel
Animatrice d'Antenne
Chelles

Sarah Belhousse
Animatrice d'Antenne
Coulommiers

Entretien des locaux

Nelly Ménager
Agent d'entretien



ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

Accueil, suivi et accompagnement



Le service d'accueil est une priorité dans nos 8 antennes situées dans le nord de la Seine-et-Marne. Le processus d'accueil commence par une réunion d'information collective pour présenter notre fonctionnement et nos missions, afin d'orienter au mieux les personnes dès leur arrivée à l'association.

Nos services d'accueil facilitent la recherche d'emploi des demandeurs en mettant à leur disposition tous les outils pour accéder et postuler sur les différentes plateformes d'emploi. Les offres d'emploi de France Travail sont affichées quotidiennement, et nous nous impliquons activement dans l'orientation des demandeurs vers les offres disponibles.

Une personne est dédiée à aider les demandeurs d'emploi qui ne savent ni lire ni écrire dans leurs démarches. Chaque personne est reçue individuellement de manière systématique, que ce soit pour des questions d'emploi ou pour toute autre information nécessaire à leur parcours professionnel.

En amont de la mise à disposition	Pendant les phases de mise à disposition	En aval (en vue de préparer la sortie de l'A.I.)
<ul style="list-style-type: none"> • Prêter attention, orienter et apporter un soutien aux démarches. • Organiser des réunions d'information pour présenter la structure. • Assurer l'accueil, l'inscription et les formalités administratives. • Évaluer la situation : Identifier les obstacles à l'emploi (problèmes de santé, de logement, financiers, de mobilité, familiaux). • Signer un contrat d'engagement. • Évaluer les compétences professionnelles en partenariat avec différents organismes avant la mise à disposition. • Organiser des rendez-vous réguliers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les compétences professionnelles. • Assurer le suivi des chantiers, en lien avec les partenaires (Pôle Emploi...). • Réaliser des visites médicales. • Évaluer les compétences à travers des visites sur les chantiers. • Rappeler les consignes du code du travail. • Évaluer les obstacles à l'emploi. • Construire un projet professionnel, aider la personne à découvrir ses capacités et à trouver un poste de travail. • Explorer différents métiers et environnements professionnels. 	<ul style="list-style-type: none"> • Simuler des entretiens. • Aider à la recherche d'emploi : consulter les annonces de Pôle Emploi, adapter les CV, repérer les offres, créer un espace emploi sur le site de Pôle Emploi. • Rechercher des formations ou des remises à niveau. • Orienter vers d'autres organismes concernés par la situation. • Aider la personne à renforcer ou acquérir des compétences, en la dirigeant vers des formations qualifiantes. • Collaborer avec France Travail et la Maison de l'Emploi pour mettre en relation avec des employeurs potentiels, en partenariat avec les chargés de relation en entreprise. • Mettre en place un suivi conjoint avec les partenaires emploi/créer un réseau de coordination.

Mobilisation

Professionnalisation



BILAN ANNUEL 2023

Service de mise à disposition

Les contrats de mise à disposition nous permettent d'intervenir auprès des particuliers pour des travaux de ménage, de repassage, de jardinage, de petit bricolage ou dans une entreprise, une association ou une collectivité locale pour des travaux de manutention, d'entretien d'espaces verts, de terrassement, d'entretien de bureaux, etc.

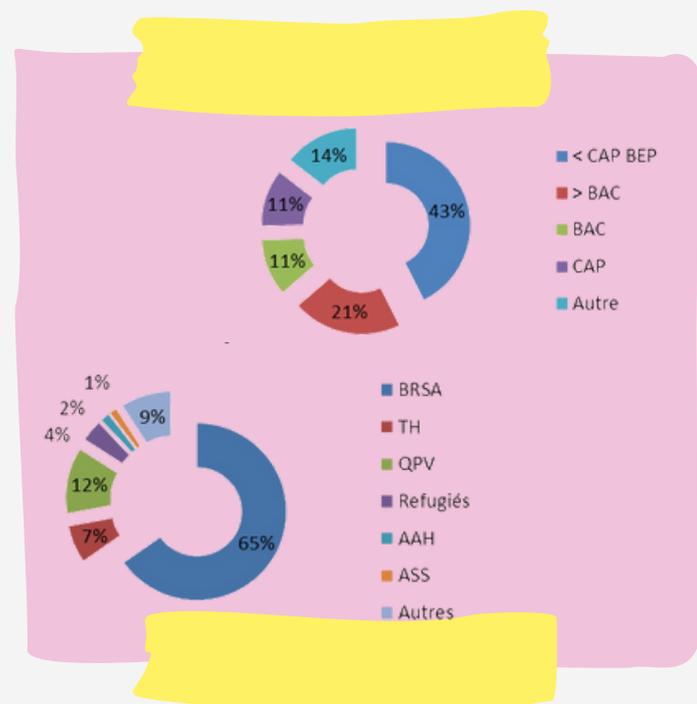
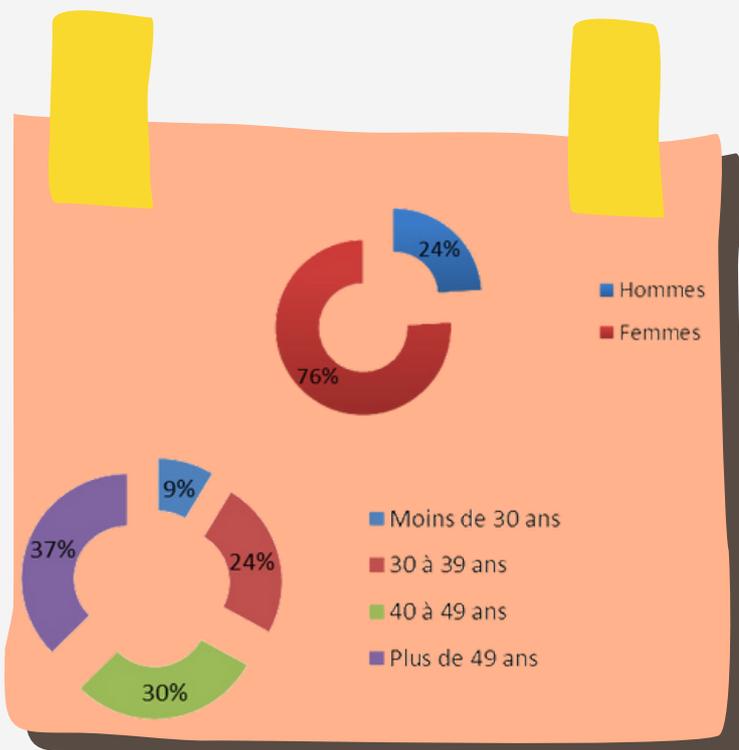
Ces mises à disposition ponctuelles ou régulières, ne nécessitant pas de qualification élevée, ont pour objectif de redonner confiance aux demandeurs d'emploi et de les réhabituer aux contraintes professionnelles.

Cette reprise de confiance leur permet d'éliminer les obstacles à leur réinsertion en entreprise pour un emploi durable.

La construction des parcours d'insertion nécessite un accompagnement personnalisé des intervenants. En ce qui concerne l'activité de mise à disposition, 94 769 heures ont été réalisées dont 68 275 heures pour les bénéficiaires du RSA.

Typologie de nos salariés en insertion

En 2023, 359 donneurs d'ordre ont permis à nos 291 salariés en insertion de réaliser des missions au sein de notre AI. Nos salariés en insertion sont majoritairement des demandeurs d'emploi de longue durée (70% sont demandeurs d'emploi depuis plus de 2 ans). Ces missions profitent donc davantage à un public intégrant une problématique d'insertion plus importante et donc à un public plus éloigné de l'emploi.



Chiffres clés 2023



- 291 personnes en difficulté d'insertion ont travaillé en mission CARED.
- 70 hommes et 221 femmes.
- 94 769 réalisées soit 59 équivalents ETP dont 68 275 heures BRSA
- 3 952 contrats de mise à disposition soit une moyenne de 25 heures par demande d'intervention. Au total, ce sont 3 954 missions réalisées auprès de nos 8 antennes réparties sur Chelles, Coulommiers, Esbly, La Ferté Sous Jouarre, Lagny Sur Marne, Lizy sur Ourcq, Meaux et Torcy.
- 359 donneurs d'ordre ont fait appel à nos services.

La sortie du dispositif est effectuée au terme de 6 mois de suivi dans l'emploi. Sur 291 salariés en insertion mis à disposition en 2023 :

Taux de sorties dynamiques 67,35 % dont :

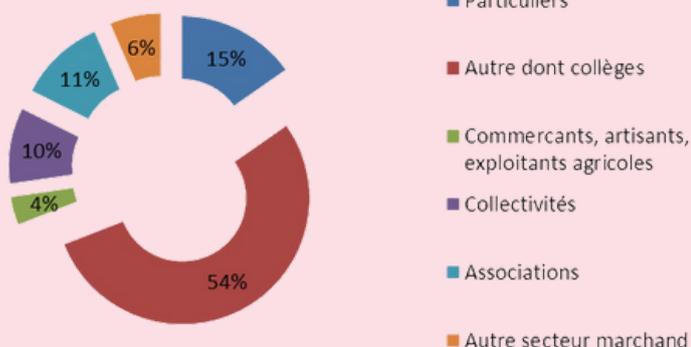
- Emploi durable 8,16 %
- Emploi de transition 51,02 %
- Sorties positives 8,16 %

Autres sorties 32,65 %.

NOS OBJECTIFS

Sur l'ensemble des mises à disposition, nos antennes sont en mesure de répondre rapidement aux demandes des différents employeurs afin de leur proposer une personne en adéquation avec leurs besoins.

Répartition des heures / secteur

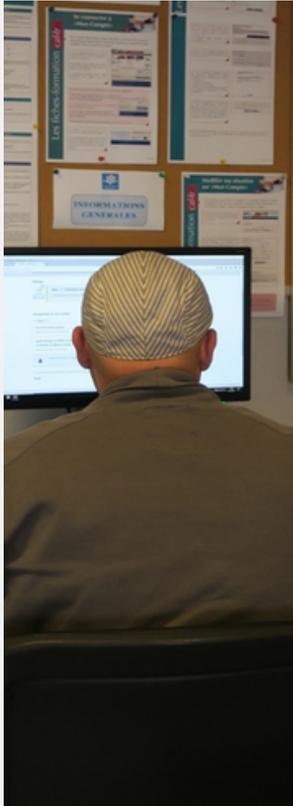


Les principaux freins à l'emploi constatés :

- surendettement et précarité financière
- logement
- manque de mobilité
- illétrisme et non maîtrise de la langue
- administratifs et accès au droits
- contraintes familiales (garde d'enfant ...)
- santé



Partenariats & actions



Partenariat avec la CAF de Seine-et-Marne

Depuis 2016, nous continuons de recevoir les allocataires de la CAF de Seine et Marne, en assurant une écoute, un soutien dans les démarches et un accompagnement à leur autonomie.

En 2023, ce sont 1705 personnes qui ont été accompagnées dans leurs démarches, contre 1 713 en 2022.

Le nombre de personnes accompagnées dans le cadre du point relais est en augmentation constante depuis 2016.

Nous mettons un point d'honneur à assurer un accueil de qualité et notre partenariat nous permet, à chaque instant d'améliorer la pertinence des réponses apportées aux questions et besoins qui nous sont soumis.

Nous avons pu solliciter les agents de la C.A.F, grâce à la boîte mail dédiée, pour des dossiers qui nécessitaient l'intervention de techniciens. Cela a permis de débloquer rapidement certaines situations complexes, ou simplement de mieux comprendre un changement de droits, une dette, etc.

Nous apportons majoritairement une aide sur les démarches à effectuer en ligne. Ceci s'explique par la fracture numérique qui reste conséquente sur notre territoire, et par la dématérialisation toujours plus importante des démarches.

Partenariat avec la Sous-Préfecture

La CARED offre un soutien aux personnes dans le besoin pour diverses démarches en ligne, notamment celles liées au service des étrangers de la Préfecture de Seine-et-Marne.

Les services se sont développés tout au long de l'année 2023. Ainsi, nous avons apporté notre aide pour les démarches suivantes :

- renouvellement de récépissés, changements d'adresse et d'état civil et demande de DCEM (Document de Circulation pour Etranger Mineur), dans un premier temps, sur le site "Saisine de l'Etat", puis sur le site "ANEF";
- prise de contact via le site « Démarches Simplifiées »;
- aide et rappel sur les modes de prises de rendez-vous pour les renouvellements ou retraits de titres.



Partenariats & Actions



Partenariat bénévole

En septembre 2019, Catherine Schneider, après 40 ans de service au sein de la sécurité sociale de Meaux, a commencé à offrir bénévolement ses services à la permanence de la CARED de Meaux, pour toutes les questions relatives à la sécurité sociale. Catherine est disponible tous les jeudis matins.

CARED
Besoin pour vos démarches liées à la sécurité sociale ?

Vous résidez en Seine et Marne.
Catherine, bénévole, sera heureuse de vous accompagner pour répondre à vos besoins.

Tous les jeudis de 8h à 12h à la Cared de Meaux
30 boulevard du Chevalier Bayard 77100 MEAUX

Inscription obligatoire au 01.64.35.24.00

ameli.fr

En 2023, 254 personnes (dont 81 habitants au sein de QPV) ont bénéficié de son soutien (demandes de CSS, création de compte Ameli, etc.).

De nombreux partenaires ont pris contact pour inscrire des personnes à ces permanences.

merci!

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à Mme Schneider pour son aide précieuse.

Partenariats & Actions



Partenariat Initiatives 77

Bilan de la suppléance dans les collèges en lien avec Initiatives 77

- 46 collèges
- 50 838 heures dont 49 856 h sur les métiers de l'entretien et 982 h sur les postes d'accueil.
- 61.40 h la durée moyenne d'une mise à disposition en heure

179 salariés mis à disposition dont 139 femmes et 40 hommes.



Niveau scolaire



Partenariats & Actions



Partenariat

PRO EMPLOI / XL EMPLOI

Convention mise en place au-delà des 480 heures :

Les objectifs de cette convention :

- continuité et meilleure qualité des parcours notamment sur l'approche métier et accès à la formation,
- proposer aux donneurs d'ordre un meilleur suivi du public,
- augmenter la pertinence du parcours d'insertion,
- augmenter le nombre d'heures.

RÉGIE DU PAYS DE MEAUX

La convention spécifique de collaboration dans le cadre de mises à disposition et d'embauche sur des CDDI

GERMINALE - ARILE

Mise en relation des bénéficiaires pour intégrer les chantiers d'insertion.

CRÉER POUR ENTREPRENDRE

Le premier jeudi de chaque mois, nous sommes heureux d'accueillir dans nos locaux, à Meaux, une permanence du dispositif d'accompagnement de la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77 "Créer pour entreprendre". Cet accompagnement permet de consolider un projet de création d'entreprise.

Participation aux instances

Equipes Pluridisciplinaires : Maison des Solidarités de Meaux et Maison des Solidarités de Coulommiers .

Comité de suivi des chantiers Germinale et Arile

Comité de suivi du PLIE

Membre des Conseils d'Administration

Apsyde,

CCAS Lizy sur Ourcq / Villenoy

Comité Départemental des Associations Intermédiaires (CDAI)

Germinale

Initiatives 77

Maison de l'emploi et de la formation du Nord Est

Régie du Pays de Meaux

Activité du service médical d'embauche



Le décret du 30 janvier 2012 relatif à l'organisation de la médecine du travail, applicable depuis le 1er juillet 2012, a précisé les obligations qui incombent aux Associations Intermédiaires de devoir adhérer à un service de santé pour le suivi des salariés en insertion.

Les principales difficultés étant le coût financier que représente l'adhésion à un service de santé au travail, la capacité d'accueil de la médecine du travail, ainsi que la connaissance de notre public et de notre métier.

Année 2023 :

- 94 convocations à la visite médicale au sein de la SIMT
- 73 personnes venues

La plupart des personnes sont aptes à un travail rémunéré avec cependant quelques cas de contre-indications.

	CONVOCATIONS	VENUES
CHELLES	11	9
ESBLY	2	0
COULOMMIERS	29	23
LA FERTE SOUS JOUARRE	11	9
LAGNY SUR MARNE	5	2
LIZY SUR OURCO	8	7
MEAUX	26	22
TORCY	2	1



Accompagnement dispositif PLIE



Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi créé en 2004, et appelé « Programme pour la 2ème Chance Passeport pour l'Emploi » à l'initiative des élus de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (CAPM), a pour mission l'accompagnement, par un référent unique, des chercheurs d'emploi résidents sur l'une des 26 communes de la CAPM pour valider une insertion professionnelle durable. L'action du PLIE est réalisée autour des axes suivants : l'accompagnement des bénéficiaires orientés qui souhaitent intégrer de manière volontaire le dispositif afin de bénéficier d'un accompagnement renforcé par un référent unique pendant tout leur parcours d'insertion, et cela pour une durée indéterminée jusqu'à 6 mois après la reprise d'un emploi durable ou d'une formation qualifiante. 2 référentes PLIE assurent le suivi individuel.

L'orientation peut être validée pour les :

- Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an avec une attention particulière pour les travailleurs handicapés (minimum 20 % du lot) et ceux inscrits depuis plus de deux ans et pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (lot 1, pour 65 personnes),
- Demandeurs d'emploi inscrits au Pôle Emploi depuis plus d'un an, avec une attention particulière pour ceux inscrits depuis plus de deux ans et pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans (lot 2, pour 38 personnes),
- Bénéficiaires du RSA (lot 3, pour 76 personnes),
- Jeunes de 26 à 30 ans ayant un niveau de formation infra V ou ayant une qualification inadaptée au marché du travail (lot 4, pour 36 personnes).

Le dispositif d'accompagnement individuel :

Chaque bénéficiaire, éligible aux critères d'intégration du PLIE, est orienté soit par son conseiller du pôle emploi, soit par la direction du PLIE (suite orientation du comité consultatif de quartier) sur des informations collectives mensuelles organisées par le Pôle Emploi.

Le référent accompagne par étapes le participant : des rendez-vous sont programmés toutes les 2 à 3 semaines maximum et cela sur une durée indéterminée, jusqu'à la validation en sortie (6 mois en emploi ou en formation qualifiante). Le rôle du référent est de mettre en place une relation de confiance avec chaque participant et leur proposer des actions concrètes qui permettront de construire un projet professionnel réalisable.

Accompagnement dispositif PLIE

(suite)



Afin de suivre une logique de parcours et proposer des actions utiles aux bénéficiaires, le référent oriente donc les candidats intéressés vers les actions que le PLIE met en place chaque année, à savoir pour l'année 2023 :

- bilans d'orientation qui consistent à repérer la motivation, évaluer les connaissances, les compétences ainsi que la formulation du projet professionnel afin de le valider (APSYDE),
- simulation d'un entretien d'embauche (RANDSTAD) et affirmation en entretien d'embauche (RANDSTAD),
- chantier d'insertion
- actions spécifiques : "apprentissage des savoirs-être" pour l'accès à l'emploi des femmes, et action "développer ses atouts pour être recruté" (APSYDE),
- accompagnement psychologique pour les bénéficiaires du PLIE : reprise de confiance en soi et remobilisation (APSYDE),
- action de professionnalisation pour les référents de parcours (APSYDE).
- permis de conduire (Richemont).

Suivi sortie :

Le bénéficiaire en emploi ou en formation sera suivi pendant 6 mois. La commission de suivi de parcours validera la sortie avec les documents à l'appui.

Notre plus-value en tant qu'Association Intermédiaire :



Le partenariat avec l'association intermédiaire a permis à 5 personnes, suivies dans le dispositif du PP2C, de travailler en missions ponctuelles dans divers domaines tels que l'entretien, le gardiennage, la plongée, la manutention, mais aussi la restauration.

Le bilan quantitatif 2023 indique une mise à disposition pour 53 missions effectuées pour un total de 1747 heures de travail réalisées.

Ces expériences ont permis aux personnes suivies de reprendre confiance en elles et de valoriser des expériences en emploi récentes. D'autres impacts positifs ont pu être observés : en effet, des bénéficiaires suite à ces missions sont parvenus à valider leur retour à l'emploi.

Accompagnement dispositif PLIE

Chiffres clés



En 2023, le dispositif du PLIE est parvenu à valider 33 sorties positives, avec justificatifs de sortie au terme de 6 mois en emploi ou en formation sans interruption.

70 bénéficiaires du PLIE ont eu une expérience valorisante lors d'une étape de parcours en emploi (CDD, Intérim ...).

Les bénéficiaires se mobilisent et mettent à profit le suivi personnalisé, mais aussi participent activement aux actions et ateliers proposés et mis en place par le PLIE.



245 bénéficiaires
Accompagnés par 2 référents de parcours PLIE

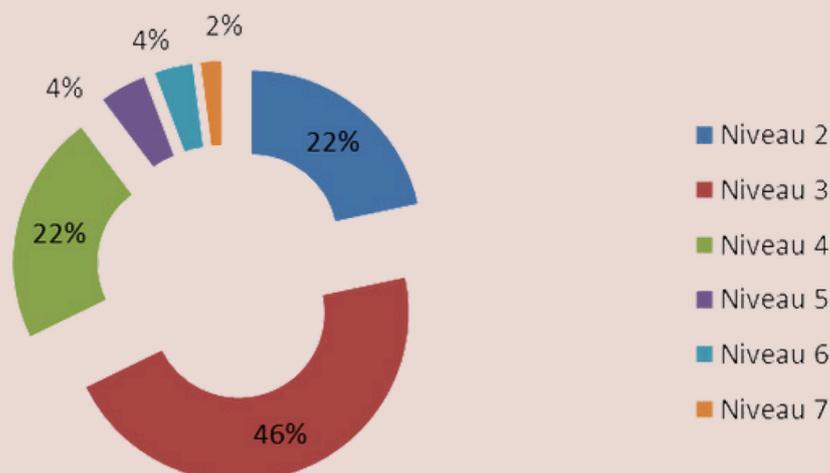


157 femmes
88 hommes



148 personnes de 25 à 44 ans soit 59%
75 personnes de 45 à 54 ans soit 29%
22 personnes de 55 à 64 ans soit 12%

Niveau de formation



Accompagnement Vers l'Emploi des allocataires du RSA (AVE)



Les Associations d'Accompagnement Vers l'Emploi (AAVE) constituent un réseau d'associations financées par le Conseil départemental de Seine-et-Marne et le Fonds Social Européen.

En lien étroit avec l'ensemble des partenaires « emploi » (Maison de l'emploi, Pôle emploi et collectivités locales), les associations apportent appui et conseils aux bénéficiaires du R.S.A. Chacune des 7 associations couvre un territoire de la Seine-et-Marne. Ainsi, chaque bénéficiaire du R.S.A est rattaché à une association en fonction de son lieu d'habitation.

Une mission d'aide au retour à l'emploi

Le service AVE a pour mission d'accompagner dans le cadre socio-professionnel toutes les personnes bénéficiaires du RSA en tenant compte de leurs problématiques périphériques à l'emploi.

L'accompagnement professionnel se caractérise par un suivi personnalisé. Une évaluation socio-professionnelle des bénéficiaires du RSA est réalisée en vue de définir une dynamique d'accompagnement adaptée ou de procéder à une réorientation vers un autre accompagnateur (MDS, POLE EMPLOI ...). La finalité de ce suivi étant d'amener l'individu à une réinsertion professionnelle.

Présentation du service AVE/CARED

Le service AVE/CARED couvre les MDS de Coulommiers et Meaux. Il se compose de 9 conseillers en insertion professionnelle :

- 6 sur le secteur de Meaux
- 3 sur le secteur de Coulommiers /Ferté sous Jouarre

Les conseillers assurent deux missions principales :

L'orientation :

Lors du 1er rendez-vous individuel des nouveaux entrants dans le dispositif RSA, un diagnostic est élaboré afin de confirmer l'accompagnement socio-professionnel au sein du service AVE ou de procéder à une réorientation vers un autre partenaire plus adapté (MDS, POLE EMPLOI).

L'accompagnement individuel et/ou collectif :

Les personnes sont reçues en individuel environ une fois par mois. En fonction des problématiques rencontrées. Des ateliers internes ou des actions d'insertion financées par le département peuvent leur être proposés.

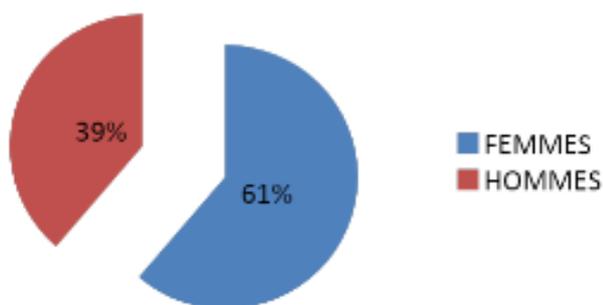


CHIFFRES CLES AVE

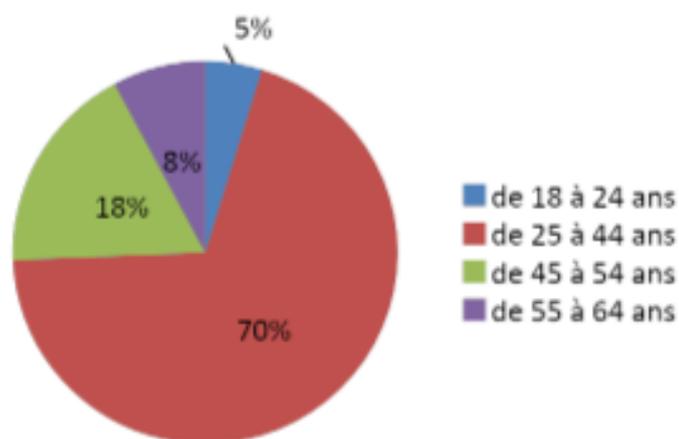


EN 2023, 819 personnes ont été suivies par le service AVE Meaux/Coulommiers. Une nette baisse par rapport à l'année 2022 où 1135 personnes avaient été accompagnées. Cette différence est une conséquence de la cyberattaque subie par le département de seine et Marne en 10/2022 engendrant un retard dans l'orientation des allocataires du R.S.A.

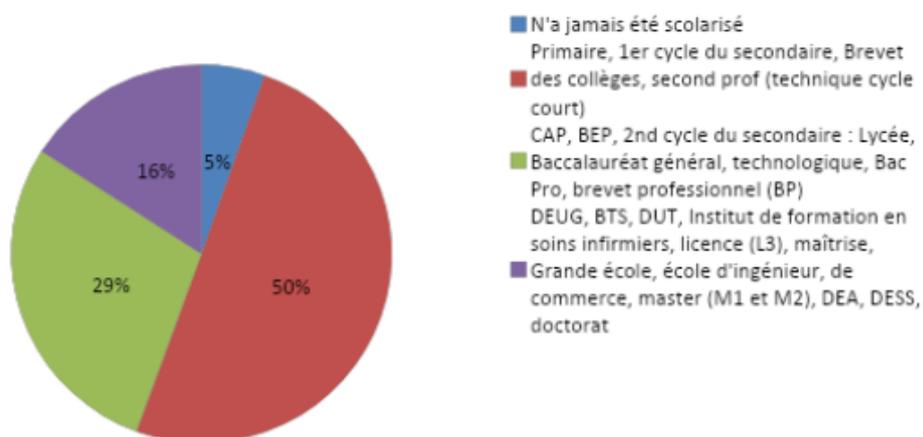
REPARTITION FEMME/HOMME



REPARTITION PAR AGE



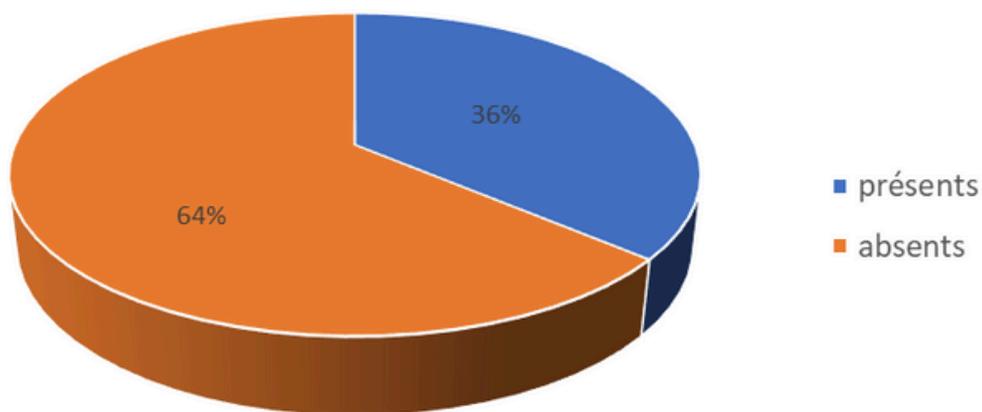
REPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



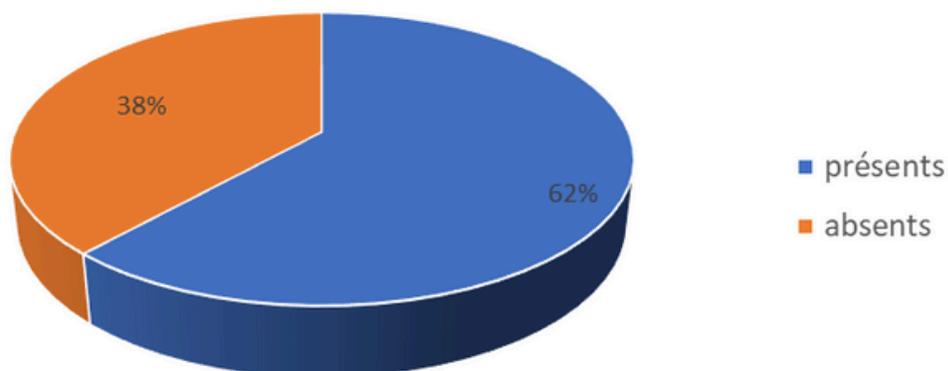
CHIFFRES CLES AVE



Nouveaux entrants BRSA 2023
Convoqués secteur de Meaux (276 personnes)



Nouveaux entrants BRSA
Convoqués secteur Coulommiers/Ferté sous Jouarre
(133 personnes)



Accompagnement Vers l'Emploi (AVE)

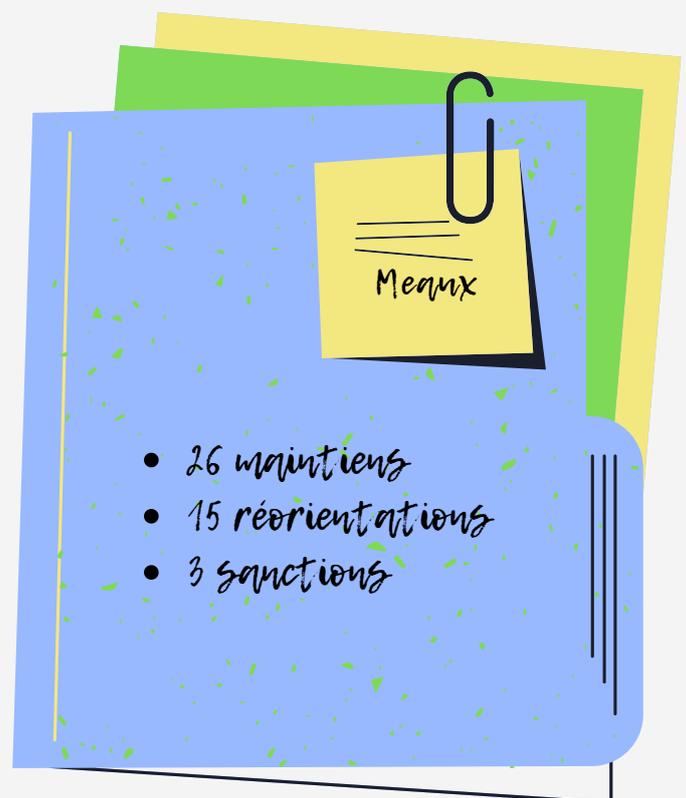
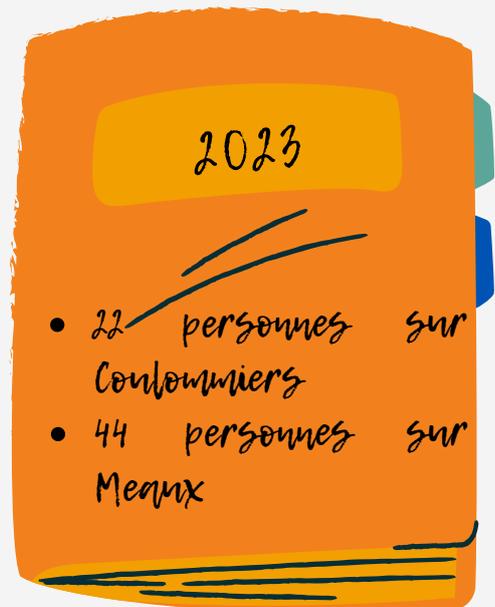


L'ACCOMPAGNEMENT DIFFERENCIE

Depuis 2021, un dispositif « accompagnement différencié » a été mis en place par le Département de Seine et Marne ayant pour objectif de réduire les files actives des AAVE.

Les dossiers des personnes en accompagnement depuis plus de 24 mois sont étudiés en commission (Equipe Pluridisciplinaire Territoriale) afin de définir les modalités de poursuite de l'accompagnement ou d'envisager une réorientation vers nos partenaires MDS ou POLE EMPLOI ou procéder à une sanction.

Pour les personnes ayant plus de 36 mois d'accompagnement un changement de référent RSA est privilégié.



Depuis juillet 2021, sur les 279 personnes maintenues en accompagnement AVE sur les deux territoires, au 31 décembre 2023 il reste 22 situations en accompagnement différenciés : 12 sur Coulommiers et 10 à Meaux.

Accompagnement Vers l'Emploi (AVE) (suite)



ACTIONS D'INSERTION DU DEPARTEMENT

- ✿ SAMPS 77 : Orientation dans le cadre d'un suivi psychologique, intervention d'un psychologue qui assure le suivi de nos bénéficiaires dans nos locaux.
- ✿ COS de Torcy : Orientation vers un bilan médico-socio-professionnel des personnes rencontrant des problèmes de santé et ne sachant pas vraiment se positionner face à l'emploi.
- ✿ FORMODIGITAL : Action portée par M2IE permettant d'acquérir les bases du numérique avec une connaissance des pratiques digitales, une capacité à les comprendre, à créer des outils liés à l'emploi.
- ✿ « COUP DE POUCE » : Dispositif porté par BIMBAMJOB facilitant l'accès vers les Métiers en tension. C'est un outil complémentaire à l'accompagnement AVE.
- ✿ RALLYE EMPLOI : Action collective portée par TRAVAIL ENTRAIDE proposant un appui individuel renforcé vers l'entreprise et une aide pour faciliter l'intégration professionnelle
- ✿ LA BALLE AU BOND 77 : Dispositif proposant un accompagnement des parents en insertion permettant de les aider dans la recherche et la mise en œuvre d'un mode d'accueil pour leur enfant afin de favoriser leur retour à l'emploi ou à la formation.

PLATEFORMES D'INSERTION

- ✿ JOB 77 : Plateforme du Département de Seine-et-Marne favorisant le retour à l'emploi en mettant en relation les entreprises locales qui recrutent et les allocataires RSA. La plateforme recense et géolocalise les offres d'emploi déposées par les entreprises et les profils des allocataires qui correspondent à ces offres.
- ✿ PLATEFORME CREA : réservé au Travailleur Non Salarié. Permet l'orientation des allocataires du RSA ayant un projet professionnel ou devant obtenir un diagnostic de viabilité dans le cadre de leur activité indépendante.
- ✿ France ACTIVE SEINE ET MARNE/ADIE/APSIE : accompagnement et financement des porteurs de projets et entrepreneurs.
- ✿ France ACTIVE SEINE ET MARNE : Intervient dans le parcours sur l'appui à la création de son propre en emploi
 - Diagnostic : évaluation du potentiel de réalisation du projet
 - Appui au montage du projet en tant que Référent RSA

✿ ADIE : Intervient dans le parcours sur l'appui à la création de son propre emploi en complémentarité de FASME

Sensibilisation à la création de son propre emploi

Appui financier – accès au micro-crédit

✿ APSIE : Intervient dans le parcours sur l'accompagnement au développement de l'activité.

Diagnostic de viabilité de l'entreprise

Accompagnement au développement en tant que référent RSA

✿ PLATEFORME DE L'INCLUSION : Ce service facilite la mise en relation des personnes les plus éloignées de l'emploi avec les employeurs solidaires (SIAE, GEIQ, EA et EATT) et les accompagnants (orienteurs et prescripteurs habilités). Il offre aux utilisateurs un outil mutualisé pour simplifier les procédures, fluidifier les parcours d'insertion entre professionnels et renforcer la qualité de l'accompagnement des personnes.

✿ PLATEFORME DES METIERS DE L'AUTONOMIE : facilite l'orientation et la validation du projet professionnel vers les métiers d'aide à domicile.

✿ PLATEFORME IMMERSION FACILITEE : Facilite la réalisation des immersions professionnelles par le biais d'une Prescription de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP). Cette plateforme permet de trouver un métier à tester, d'entrer en relation immédiatement avec une entreprise

ACTIONS EN 2023

Actions financée dans le cadre de la politique de la ville



Ateliers numériques	Ateliers "Des Meaux doux"
Mardi et jeudi de 14h à 16h	1 session le mercredi matin (9h à 10h30)
GRATUIT et ouvert à tous les résidents de la CAPM sur inscription (à partir de 18ans)	Objectifs : offrir un espace libre pour favoriser leur bien être et améliorer le lien parents-enfants.
Groupe de 3 à 4 pers. maximum.	à destination des enfants des demandeurs d'emploi.
Accueil et accompagnement en individuel :	Groupe de 5 à 8 enfants âgés de 6 à 10 ans
Tous les jours (sans RDV)	Gratuit et ouvert à tous les enfants des DE de la CAPM
Gratuit Animation : Cared	Animation : APSYDE, Siham Kabous, Psychologue clinicienne

QPV : Quartier Numérique Pour Tous (QNPT)



RAPPEL DES OBJECTIFS:

La mission de la Cared est de recevoir les personnes éloignés de l'emploi afin de les redynamiser et de mettre en place un accompagnement dans les démarches de recherche d'emploi.

L'ère du "tout numérique", les transformations des métiers de demain éloignent encore plus nos publics des réalités et opportunités de l'emploi et nous souhaitons lutter contre l'illectronisme et la fracture numérique en aidant les publics dans leurs demandes.

Affichage au sein de la Cared et partenaire:



Pour devenir autonome dans vos démarches liées aux usages du numérique !

 Venez suivre nos modules adaptés à votre besoin :

Module 1 : Lever l'appréhension
de l'apprentissage du numérique par du coaching personnalisé afin de dédramatiser ou débloquer certaines situations difficiles qui seront préalablement identifiées.

Module 2 : Le numérique n'a plus de secret pour vous
pour une initiation aux savoirs de bases numérique par notamment la découverte de l'équipement et du bureau (utilisation, clavier, souris), l'initiation à Internet, et l'utilisation de l'explorateur de fichiers.

Module 3 : Le numérique pour l'emploi, afin d'être en mesure de créer son CV et lettre de motivation, transmettre sa candidature suite à l'analyse d'une offre d'emploi et utiliser des outils de recherche en ligne, savoir transmettre un email professionnel, gérer sa e-réputation et savoir l'appliquer aux usages du smartphone.

Module 4 : Le numérique au quotidien
favorisera l'accès aux outils numérique pour : découvrir et maîtriser les sites dédiés aux démarches en ligne (CAF, sécurité sociale,...), savoir être mobile et faciliter ses déplacements, faciliter le lien social, réaliser des achats en ligne.

RDV LES MARDIS ET JEUDIS

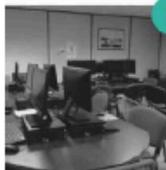
de 14 à 16 HEURES

à la CARED de Meaux

30 Boulevard du Chevalier Bayard

GRATUIT et OUVERT aux résidents de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (à partir de 18 ans)

INSCRIPTION OBLIGATOIRE au 01.64.35.24.00



MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES



QPV : Quartier Numérique Pour Tous (QNPT)



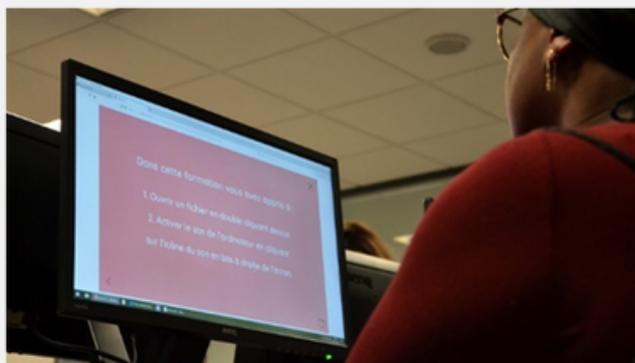
Bilan 2023

Notre pôle accueil est équipé de deux postes informatique en libre service avec un accès à Internet pour que les personnes puissent réaliser leurs recherches en autonomie ou avec notre aide si besoin.

19 ateliers ont été réalisés en présence d'un membre bénévole formateur et d'une salariée formatrice de notre structure pour 47 personnes.

539 personnes ont également pu bénéficier de l'aide numérique du personnel permanent pour résoudre différentes problématiques (CAF, France Travail).

La tranche d'âge la plus importante ayant sollicité cette aide est comprise entre 41 et 60 ans, dont majoritairement des hommes.



Ateliers internes

1-ELABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL



PROGRAMME « ATELIER ELABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL »

OUVERTURE DE SESSION

JOUR 1 – 3H

- ® Cadre + Présentation des intervenants et des participants
- ® Présentation de l'atelier via exercice « Demander le programme » OU autre afin de :
- ® Permettre aux stagiaires d'identifier les différentes phases constituant le processus d'orientation et d'élaborer le programme de la session. Il s'agit de demander à chaque stagiaire de compléter le début de phrase « pour réussir mon orientation professionnelle, je dois.... » ; apparaîtront les grandes étapes de la démarche : bilan, validation, décision
- ® Présentation de la fiche de synthèse

SE CONNAITRE

JOUR 2 – 3H

- ® Centres d'intérêts et valeurs
- o Exercice vernissage en demandant à chacun de choisir dans des revues et coller sur une feuille les photos qui les attirent le plus, ce que vous voudriez vivre, ce que vous voudriez être »

JOUR 3 – 3H

- ® Savoirs – savoir-être et savoir faire
- o Exercice « retour vers le futur » pour valoriser les expériences passées, commencer un inventaire des savoirs, SF, SE et mettre en évidence, identifier et sélectionner les savoirs qu'on a envie de mettre en œuvre et de développer dans le futur. Les candidats sont invités à se remémorer 5 expériences vécues dont ils gardent un bon souvenir ; des exp où ils ont eu un rôle actif avec des résultats (le résultat pouvant être le plaisir qu'on a eu en prenant cette expérience) ; ils peuvent rechercher soit dans leur vie pro, soit extra pro (association, vie civique, loisirs, vie familiale, scolaire, étudiante, etc.)

JOUR 4 – 3h

Conditions de travail

- ® Exercice de photo langage avec l'explorama
- o Exposition des différentes photos et les stagiaires doivent choisir les environnements dans lesquels ils aimeraient travailler, et pourquoi (extérieur, environnement animé, sur machine, en utilisant des outils, etc...)

CRISTALISER – SPECIFIER

JOUR 5 – CHRISTALISER SES IDEES – 3H

Objectif : trouver pour chaque stagiaire un maximum de pistes possibles à partir des éléments du bilan ; exercice « bouillon de culture » ; la fiche de synthèse circule entre les autres participants qui doivent en fonction des éléments, trouver des métiers. Par exemple, si un stagiaire a mis voiture dans ses centres d'intérêts, il sera possible de voir une personne mentionner le métier de moniteur auto-école.

JOUR 6 – SPECIFICATION – 3H

En fonction de l'atelier jour 5, le stagiaire devra faire la liste des 10 métiers qui l'attirent le plus, (ou un secteur de métiers (ex administratif qui regroupe secrétaire, assistante, hôtesse accueil...)) et les classer par « celui qui me plaît le plus » et « celui qui est le plus réalisable » puis faire des recherches sur internet si besoin.

JOUR 7 – FERMETURE DE SESSION 3h

Exercice « le messenger »

Chaque stagiaire s'écrit une lettre en fonction de ses choix, objectifs, de ce qu'il aura fait dans les 6 mois pour atteindre ses objectifs ; l'enveloppe est fermée, et sera remise par son référent 6 mois plus tard, qui lui remettra.

Ou

L'homme qui court après sa chance (lecture d'un texte) puis exploiter ce texte en insistant sur la nécessité de comprendre après quoi on court, de faire le point sur nos besoins, intentions, valeurs ; expliquer l'autonomie attendue de chacun, l'ouverture sur l'extérieur pour ne pas trop s'enfermer dans un projet, pour être disponible à ce qui arrive.

+ Questionnaire à remplir

JOUR 8 – BILAN TRIPARTIE REFERENT/CANDIDAT/ANIMATEUR

Echange lors d'un entretien afin de dresser un bilan et de déterminer les prochaines étapes de parcours, qui peuvent être enquêtes métiers, PMSMP ou autre en fonction des éléments ressortis.

Ateliers internes

2-ATELIER MODE D'ACCUEIL



Afin de lever certains freins à la reprise d'activité de nos suivis, nous travaillons en partenariat avec la CAF et le relais petite enfance des secteurs Meaux/Coulommiers/Ferté sous Jouarre qui interviennent 4 fois par an au sein de notre structure. L'objectif étant d'informer sur les différents modes de garde et les aides financières.

PROGRAMME « ATELIER MODE D'ACCUEIL »

DEROULEMENT

Accueil

- Utilisation d'un photo-langage. Les parents doivent choisir une image de smiley avec différentes expressions permettant d'évaluer « l'état d'esprit » à leur arrivée et pouvoir créer un climat détendu.

1ère partie :

- Présentation des professionnels
- Présentation des personnes du groupe en précisant leur lieu d'habitation, le nombre et l'âge des enfants au sein du foyer

2nde partie :

- Intervention de l'animatrice du RPE (questions/réponses des familles) puis présentation du rôle
- et mission du Relais Petite Enfance
- Projection de « la vidéo du Val de Marne sur les différents modes d'accueil »
- Informations concernant l'existant des modes d'accueil sur les secteurs de Meaux/Coulommiers/Ferté S/Jouarre (accueil collectif, individuel, LAEP...) en fonction du lieu d'intervention.
- Projection de la vidéo « Journée d'un(e) assistant(e) maternel(le) » – Échange sur l'importance de la période d'adaptation ...

3ème partie :

- Informations générales sur les aides CAF : PAJE dont le CMG ainsi que la Prime Pour l'Activité (PPA) + renseignements des lieux pouvant accompagner / renseigner les familles dans les démarches ou autres sur le secteur comme France Service, le site du caf.fr, le site monenfant.fr, le LAEP

Fin de l'atelier :

- Derniers échanges « questions/réponses ».
- Mise à disposition de divers documents
- Avant de partir, les participants doivent à nouveau choisir une image de smiley afin de permettre d'évaluer si leur état d'esprit a évolué au cours de cet atelier.

QPV : Des Meaux Doux



LES OBJECTIFS :

Les bénéficiaires de notre programme sont des personnes en recherche d'emploi qui font face à des situations sociales souvent complexes. Les objectifs du projet visent à améliorer le bien-être des enfants qui sont affectés par la précarité et parfois la douleur vécue par leurs parents. Chaque enfant est unique avec son histoire, c'est pourquoi la mise en place d'ateliers novateurs spécifiques, tels que la découverte de la relaxation et des jeux adaptés (favorisant l'expression et la symbolisation de leurs propres expériences), permet d'accroître leurs compétences en savoir-être et leur qualité de vie ensemble, notamment en renforçant le lien "parents-enfants".

Affichage au sein de la CARED + Partenaires :



**Vous êtes d' la recherche d'un emploi,
Vous avez des enfants âgés de 6 à 10 ans ...**



NOS ATELIERS DES "MEAUX" DOUX PROPOSENT DE :

- consacrer un temps de parole libre à votre (vos) enfant(s),
- transmettre des outils pour que votre (vos) enfant(s) puisse(nt) identifier et mieux gérer leurs émotions, à travers, notamment, une initiation à la relaxation,
- améliorer le bien-être de votre enfant et faciliter la relation à autrui,
- retrouver votre place de parents au sein de votre famille.

 **Durée : 1h30 (un mercredi matin sur deux)**
Lieu : CARED de Meaux au 30 Boulevard du Chevalier Bayard
GRATUIT et OUVERT aux résidents de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux
Sessions animées par APSYDE
Inscription obligatoire, pour plus d'infos : 01. 64. 35. 24. 00

**"LES ENFANTS D'AUJOURD'HUI
SONT LES ADULTES DE DEMAIN",
M. MONTESSORI**



MINISTÈRE
DE LA COHESION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES



QPV : Des Meaux Doux



Nous avons présenté notre initiative aux parents (qu'ils soient à la recherche d'emploi ou non, suivis ou non à la CARED) ayant des enfants âgés de 6 à 10 ans. Les groupes d'enfants formés étaient mixtes et les activités se déroulaient les mercredis matin, suivant un calendrier préétabli. Les ateliers se tenaient dans nos locaux, situés en plein cœur du quartier politique de la ville de Beauval.

Depuis 2019, 21 ateliers ont été organisés. Nous avons sollicité l'intervention de Mme KABOUS Siham, psychologue clinicienne au sein de l'association APSYDE, pour animer ces ateliers.

Depuis 2021, notre initiative a touché 107 enfants, dont 73 proviennent des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Communication



Animation de notre page Facebook et LinkedIn pour une meilleure maîtrise de notre image:

Depuis 2019, les communications Facebook créées ont permis d'augmenter le nombre d'abonnés de notre page Facebook Cared de 125 à 489 personnes.

N'hésitez pas à "Liker" et diffuser notre page autour de vous!

CARED
25 avril 2023 · 🌐

Vous souhaitez apprendre les bases de l'informatique ainsi que certaines démarches en ligne ?
Inscrivez vous à notre atelier Numérique !
Prise de rdv à l'agence de Meaux ou 01.64.35.24.00 .

LES ATELIERS NUMÉRIQUES
LE 11 MAI 2023

Vous souhaitez apprendre les bases de l'informatique ainsi que les démarches en ligne (CAF, Ameli, Pôle emploi...)

NIVEAU DÉBUTANT MATIN DE 10H À 12H

NIVEAU INTERMÉDIAIRE L'APRÈS-MIDI DE 14H À 16H

INSCRIPTION À L'ACCUEIL DE LA CARED À MEAUX / PAR TÉLÉPHONE OU AVEC VOTRE CONSEILLER AU 01.64.35.24.00

SERVICE GRATUIT

30 BOULEVARD DU CHEVALIER BAYARD 77100 MEAUX

CARED se sent stimulé.
23 février 2023 · 🌐

La **CARED** sera présente au Forum Femmes Citoyennes et Actives le 8 mars 2023 au Colisée de Meaux !
Nous espérons vous y retrouver nombreux/euses .

FORUM FEMMES CITOYENNES ET ACTIVES

Mercredi 08 MARS 2023
10h00-19h00
Colisée de Meaux

LIVRET D'ACCUEIL

CiDFF SOS FEMMES Pays de Meaux Meaux

LinkedIn

Articles Personnes LinkedIn Learning Offres d'emploi

CARED
Votre service pour l'emploi.

CARED
Organisations civiques et sociales
Meaux, Seine-et-Marne · 135 abonnés
Votre Service. Pour l'Emploi.

Voir les 24 employés

MERCI